

交通部
102年推動性別主流化實施計畫
成果報告

102年12月

交通部 102 年推動性別主流化實施計畫成果報告

目 錄

	頁 次
報告內容	2
一、前言.....	2
二、辦理情形.....	2
三、成效評估	14
四、檢討意見	16
附表	18
附表 1、交通部所屬機關（構）性別平等工作小組運作情形一覽表	18
附表 2、交通部及所屬機關（構）102 年進行性別影響評估之計畫案 （或法律案）一覽表.....	114
附表 3、交通部及所屬機關（構）102 年辦理性別意識培力情形 一覽表.....	124
附表 4、「性別友善的交通政策執行計畫：政策內涵及目標工作重點」 辦理情形一覽表	147

交通部「102年推動性別主流化實施計畫」成果報告

一、前言

本部依據98年12月22日行政院婦女權益促進委員會第32次委員會議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫(99至102年度)」,訂定本部「99年至102年推動性別主流化實施計畫」,辦理時間自99年1月起至102年12月止,推動措施包括:(一)性別平等專案小組、(二)性別影響評估、(三)性別統計、(四)性別分析、(五)性別預算、(六)性別意識培力及(七)性別友善的交通政策等7項。謹就102年各項辦理情形報告如下。

二、辦理情形

(一) 性別平等專案小組

1. 本部已於95年4月12日訂定「交通部性別平等專案小組設置要點」,成立「性別平等專案小組」,委員任期2年,由部長指定次長擔任召集人,且確實召開會議就性別相關議題進行研討。
2. 本部性別平等專案小組於101年4月間辦理改聘,現有委員20人,由本部政務次長擔任召集人,其中外聘委員3人(內含2位現任行政院性別平等會委員),內聘委員17人,委員中任一性別比例均達三分之一以上。
3. 102年召開會議情形:
 - (1) 本部性別平等專案小組第17次會議
 - A. 召開日期:102年5月17日。
 - B. 出席外聘委員:李委員安妮、葉委員毓蘭及李委員萍等3人出席。
 - C. 審議議案:
 - (A) 報告案:
 - a. 本部性別平等專案小組第16次會議決議執行情形。
 - b. 填報「性別平等政策綱領」各篇具體措施102年1月至3月辦理情形。
 - b. 行政院性別平等處針對「交通部101年度推動性別主流化成果報告」審查結果。

D. 「交通部 99 年至 102 年推動性別主流化實施計畫」102 年 1 月至 3 月辦理情形。

(B) 討論案：

a. 有關本部辦理之「提升軌道運輸系統規劃先期作業計畫」，配合 103 年公務預算編列相關事宜，依規定填列「交通部性別影響評估計畫預算編列情形表」一案。

b. 有關依「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」第 8 條檢視本部命令案是否符合公約規定一案。

(2) 本部性別平等專案小組第 18 次會議

A. 召開日期：102 年 8 月 30 日。

B. 出席外聘委員：李委員安妮及李委員萍等 2 人出席。

C. 審議議案：

(A) 報告案：

a. 本部性別平等專案小組第 17 次會議決議執行情形。

b. 填報「性別平等政策綱領」各篇具體措施 102 年 1 月至 6 月辦理情形。

c. 「交通部 99 年至 102 年推動性別主流化實施計畫」102 年 1 月至 6 月辦理情形。

(B) 討論案：

a. 有關本部辦理之「提升交通運輸系統規劃先期作業計畫」，配合 103 年公務預算編列相關事宜，依規定填列「交通部性別影響評估計畫預算編列情形表」一案。

b. 有關依「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」第 8 條檢視本部命令案及行政措施案是否符合公約規定一案。

c. 有關配合「性別平等大步走—落實消除對婦女一切形式歧視公約計畫」，規劃辦理教育宣導及法規檢視一案。

(3) 本部性別平等專案小組第 19 次會議

A. 召開日期：102 年 12 月 27 日。

B. 出席外聘委員：李委員安妮及李委員萍等 2 人出席。

C. 審議議案：

(A) 報告案：

a. 本部性別平等專案小組第 18 次會議決議執行情形。

b. 本部路政司及民用航空局報告本部改善長途大眾運輸工具缺乏哺集乳空間方案。

(B) 討論案：

a. 有關本部 103 至 106 年度性別主流化執行計畫一案。

b. 有關本部性別平等政策綱領 103 年度規劃重點與預期目標一案。

4. 本部所屬機關（構）成立性別平等工作小組：

(1) 本部所屬各機關（構）均設置性別聯絡人（由一級單位主管以上人員擔任）及聯絡窗口，並於 96 年 7 月 5 日前皆成立「性別平等工作小組」，負責推動性別主流化相關事宜。另依據本部性別平等專案小組會議決議，於所屬各機關（構）網站建置性別主流化專區，提供性別主流化相關資訊。

(2) 本部所屬機關（構）性別平等工作小組運作情形如下（詳如附表 1）：

A. 公路總局：內聘委員 14 人，外聘委員 2 人，每 4 個月召開會議 1 次，102 年召開 3 次會議：

a. 102 年 4 月 29 日：報告案 4 案，討論案 1 案。

b. 102 年 8 月 26 日：報告案 4 案，討論案 2 案。

c. 102 年 12 月 18 日：報告案 4 案，討論案 2 案。

B. 民用航空局：內聘委員 12 人，外聘委員 2 人，每 4 個月召開會議 1 次，102 年召開 3 次會議：

a. 102 年 3 月 20 日：報告案 2 案，討論案 2 案。

b. 102 年 9 月 4 日：報告案 3 案，討論案 2 案。

c. 102 年 12 月 16 日：報告案 2 案，討論案 4 案，臨時動議 1 案。

C. 中央氣象局：內聘委員 7 人，外聘委員 2 人，每 4 個月召開會議 1 次，102 年召開 3 次會議：

a. 102 年 4 月 23 日：報告案 1 案，討論案 1 案，臨時動議 1 案。

b. 102 年 9 月 2 日：報告案 1 案，討論案 1 案。

c. 102 年 10 月 16 日：討論案 1 案。

- D. 觀光局：內聘委員 13 人，外聘委員 2 人，每 4 個月召開會議 1 次，102 年召開 3 次會議：
- a. 102 年 4 月 10 日：報告案 1 案，討論案 6 案，臨時動議 1 案。
 - b. 102 年 8 月 29 日：報告案 3 案，討論案 1 案。
 - c. 102 年 12 月 25 日：報告案 2 案，討論案 2 案，臨時動議 1 案。
- E. 運輸研究所：內聘委員 11 人，外聘委員 2 人，視實際業務需要不定期開會，102 年 5 月 28 日召開 1 次會議，計審議報告案 1 案，討論案 1 案。
- F. 臺灣區國道高速公路局：內聘委員 11 人，外聘委員 2 人，每 4 個月召開會議 1 次，102 年召開 3 次會議：
- a. 102 年 5 月 28 日：報告案 1 案，討論案 1 案，臨時動議 2 案。
 - b. 102 年 9 月 27 日：報告案 2 案，臨時動議 1 案。
 - c. 102 年 12 月 17 日：報告案 1 案，討論案 1 案。
- G. 鐵路改建工程局：內聘委員 14 人，外聘委員 2 人，每 4 個月召開會議 1 次，102 年召開 3 次會議：
- a. 102 年 2 月 19 日：報告案 3 案，討論案 1 案。
 - b. 102 年 6 月 18 日：報告案 3 案，討論案 1 案。
 - c. 102 年 10 月 15 日：報告案 3 案，討論案 2 案。
- H. 臺灣區國道新建工程局：內聘委員 9 人，外聘委員 2 人，每 4 個月召開會議 1 次，102 年召開 2 次會議：
- a. 102 年 6 月 10 日：報告案 4 案，討論案 1 案。
 - b. 102 年 10 月 15 日：報告案 4 案，討論案 1 案。
- I. 高速鐵路工程局：內聘委員 14 人，外聘委員 2 人，每 4 個月召開會議 1 次，102 年召開 3 次會議：
- a. 102 年 4 月 11 日：報告案 2 案，討論案 2 案，臨時動議 1 案。
 - b. 102 年 9 月 12 日：報告案 2 案，討論案 1 案。

- c. 102 年 12 月 18 日:報告案 2 案，討論案 3 案。
- J. 航港局：內聘委員 7 人，外聘委員 2 人，每半年召開會議 1 次，102 年 7 月 30 日召開 1 次會議，計審議報告案 1 案，討論案 2 案。
- K. 臺灣鐵路管理局：內聘委員 9 人，外聘委員 2 人，每 4 個月召開會議 1 次，102 年召開 3 次會議：
 - a. 102 年 3 月 18 日：報告案 2 案，討論案 3 案。
 - b. 102 年 8 月 7 日：報告案 2 案，討論案 3 案。
 - c. 102 年 12 月 4 日:報告案 5 案，討論案 2 案，臨時動議 1 案。
- L. 中華郵政股份有限公司：內聘委員 13 人，外聘委員 2 人，每半年召開會議 1 次，102 年召開 2 次會議：
 - a. 102 年 6 月 24 日：報告案 2 案，討論案 3 案。
 - b. 102 年 12 月 24 日：報告案 1 案，討論案 3 案。
- M. 桃園國際機場股份有限公司:內聘委員 11 人，外聘委員 2 人，每 4 個月召開會議 1 次，102 年召開 3 次會議：
 - a. 102 年 5 月 20 日：報告案 3 案，討論案 5 案。
 - b. 102 年 8 月 19 日：報告案 3 案，討論案 2 案。
 - c. 102 年 12 月 30 日:報告案 2 案，討論案 1 案。
- N. 臺灣港務股份有限公司：內聘委員 10 人，外聘委員 2 人，每 4 個月召開會議 1 次，102 年 12 月 16 日召開 1 次會議，計審議報告案 3 案，討論案 1 案。

(二) 性別影響評估

1. 進行性別影響評估：

本部及所屬機關（構）102 年度進行性別影響評估之計畫案或法律案詳如附表 2。

2. 辦理或派員參加性別影響評估訓練：

- (1) 本部秘書室請路政司、航政司、公路總局及臺灣區國道新建工程局派員參加行政院研究發展考核委員會於 102 年 1 月 7 日召開之「性別影響評估滾動修正試辦作業交流座談會」，計有 4 人參加。

- (2) 本部秘書室請路政司、郵電司、航政司、人事處、會計處、法規會、道安會、科顧室、交通事業管理小組及高速鐵路工程局派員參加行政院研究發展考核委員會於 102 年 5 月 15、20、24 日舉辦之「性別影響評估滾動修正作業說明會」，計有 17 人參加。
- (3) 公路總局西部濱海公路北區工程處於 102 年 1 月 25 日至 3 月 18 日間播放「性別影響評估」數位學習課程，計有 10 人參加。
- (4) 公路總局臺北區監理所於 102 年 4 月 15 日播放「性別主流化工具觀念與實例運用」數位學習課程，計有 43 人參加。
- (5) 公路總局材料試驗所於 102 年 5 月 20 日播放「性別影響評估」數位學習課程，計有 27 人參加。
- (6) 公路總局公路人員訓練所南部訓練中心於 102 年 5 月 31 日播放「性別影響評估理念與實務」數位學習課程，計有 38 人參加。
- (7) 民用航空局花蓮航空站於 102 年 2 月 20 日播放「性別主流化-性別主流化工具概念與實例運用」數位學習課程，計有 59 人參加。
- (8) 民用航空局臺東航空站於 102 年 2 月 27 日播放「性別影響評估理念與實務」數位學習課程，計有 20 人參加。
- (9) 民用航空局高雄國際航空站於 102 年 4 月 15 日播放「性別主流化工具概念與實例運用」數位學習課程，計有 75 人參加。
- (10) 民用航空局嘉義航空站於 102 年 6 月 21 日播放「性別主流化工具概念與實例運用」數位學習課程，計有 21 人參加。
- (11) 臺灣區國道高速公路局人事室於 102 年 3 月 27 日辦理「性別影響評估理念與實務宣導實測」，計有 15 人參加。
- (12) 鐵路改建工程局於 102 年 8 月 13 日辦理「102 年性別主流化與性別影響評估(含新修正檢視表)」專題演講，邀請行政院研考會李處長武育擔任講座，計有 52 人參加。
- (13) 臺灣區國道新建工程局於 102 年 3 月 28 日播放「性別影響評估理念與實務」數位學習課程，計有 61 人參加。
- (14) 高速鐵路工程局於 102 年 8 月 1 日、7 日辦理「交通運輸與性別影響評估」研習，邀請臺灣大學土木系鋪面平坦儀驗證

中心陳主任艾懃擔任講座，計有 96 人參加。

(15) 中華郵政股份有限公司於郵政 e 大學建置「性別主流化工具概念與實例運用」線上課程，102 年 1 月至 12 月計有 93 人上線學習。

(16) 中華郵政股份有限公司於郵政 e 大學建置「性別影響評估」線上課程，102 年 1 月至 12 月計有 24,728 人上線學習。

(17) 桃園國際機場股份有限公司於 102 年 6 月 6 日辦理「性別主流化－性別分析與性別影響評估」教育訓練，邀請臺北大學法律學系郭教授玲惠擔任講座，計有 97 人參加。

3. 建立性別影響評估專家學者名單：

依據本部性別平等專案小組第 15 次會議決議，由本部人事處蒐集本部及所屬機關(構)辦理性別影響評估時程序參與之專家學者及內部種子師資資料，計建立 22 位專家學者名單及 40 名內部種子師資，提供本部及所屬機關(構)於推動性別主流化或辦理性別影響評估時參考運用。

(三) 性別統計

1. 增訂性別公務統計報表：本部及所屬機關(構)102 年辦理增訂「公路汽車客運駕駛員年齡及性別統計」及「公路汽車客運駕駛員年資及性別統計」等 2 表。

2. 賡續推動本部及所屬機關(構)性別統計資料之蒐集及檔案建置：本部統計處持續進行相關資料庫之資料蒐集及建檔事宜，並按期更新本部性別統計專區網頁，有關性別統計指標 102 年新增 5 項，目前共列示 36 項提供各界參用：

- (1) 機車使用者男女比率
- (2) 自用小客車駕駛人男女比率
- (3) 計程車駕駛人男女比率
- (4) 捷運旅客男女比率
- (5) 鐵路旅客男女比率
- (6) 航空旅客男女比率
- (7) 搭乘計程車旅客男女比率
- (8) 每千人上網人口數

- (9) 運輸倉儲及通信業受僱員工人數及平均薪資按性別分
- (10) 住宿服務業受僱員工人數及平均薪資按性別分
- (11) 交通部及所屬機關(構)正式編制內職員按年齡及性別分
- (12) 交通部及所屬機關(構)正式編制內職員按教育程度及性別分
- (13) 交通部及所屬機關(構)正式編制內職員按進用類別及性別分
- (14) 交通部及所屬機關(構)正式編制內職員按官等及性別分
- (15) 交通部及所屬機關(構)現有員工及訓練進修人數按性別分
- (16) 交通部捐助之財團法人基金會董事及監察人按性別分
- (17) 郵政儲金結存戶數及金額—按性別及年齡別分
- (18) 郵政簡易壽險有效契約件數—按被保險人性別及年齡別分
- (19) 郵政簡易壽險有效契約保額—按被保險人性別及年齡別分
- (20) 郵政簡易壽險有效契約件數—按要保人性別及年齡別分
- (21) 郵政簡易壽險有效契約保額—按要保人性別及年齡別分
- (22) 各類航空人員現職持證人數—按職務別及性別分
- (23) 國籍航空公司受僱員工年齡分布—按員工職別及性別分
- (24) 旅行業從業人員—按縣市別及性別分
- (25) 旅行業領有證照且實際執業導遊人員—按年齡別及性別分
- (26) 旅行業領有證照且實際執業領隊人員—按年齡別及性別分
- (27) 自行車使用者男女比率
- (28) 各種運具使用率—按性別分
- (29) 領有駕駛執照人數—按年齡及性別分
- (30) A1 類道路交通事故死亡人數按年齡及性別分
- (31) 交通部主管國營事業董事及監事性別統計表
- (32) 交通從業及運輸受益者性別統計
- (33) 高鐵、北捷及高捷列車駕駛員—按年齡及性別分
- (34) 臺鐵列車駕駛員—按年齡、員工職別及性別分
- (35) 軌道行車事故傷亡性別統計
- (36) 海空難傷亡性別統計

3. 102 年本部性別統計專區除原有性別統計指標及性別統計分析外，增列「性別統計故事」，另除提供連結本部所屬機關(構)性別統計網頁，包含中華郵政股份有限公司、公路總局、民用航空局、桃園國際機場股份有限公司及觀光局外，亦增加提供連結至其他機關性別統計網頁，包含行政院主計總處及各部會，以利各界查詢、應用。

(四) 性別分析

1. 本部統計處完成「交通從業人員及服務受益者性別分析」及「100 年機車使用狀況調查性別統計分析」2 篇性別統計專文分析，提供有關單位(機關)及 3 位性別平等專案小組外聘委員參考，並刊布於性別統計專區供各界參用。
2. 於「101 年民眾日常使用運具狀況調查」及「我國高齡者運具使用概況分析」之分析內容增列性別分析專章(節)篇幅，落實「交通部 99 年至 102 年推動性別主流化實施計畫」有關性別統計及性別分析工作內容之強化，以提供本部相關單位釐訂性別政策之參據。
3. 公路總局於 102 年度該局性別平等工作小組第 3 次會議提陳「102 年度民眾對公路總局監理所(站)服務品質滿意度性別統計分析」，提供業務主管單位瞭解男女民眾對本局監理所(站)各項服務項目之滿意程度，俾利施政之決策參考。
4. 公路總局撰擬「本局暨所屬機關現有職員性別統計摘要分析」報告作為日後人力資源管理及遴用政策之參考。
5. 民用航空局及所屬機關運用調查統計之性別統計相關資料分析評估各項措施及設施之合宜性，依據「交通部民用航空局所屬各航空站衛生設備統計表」調查結果，檢視該局所屬各航空站衛生設備之合宜性，並作為各航空站逐年編列預算改善，以符規定之參考，持續追蹤列管；另該局規定各航空站每年至少辦理 2 次旅客對航站環境、設施之滿意度調查，102 年該局所屬各航空站均已辦理 2 次，相關調查結果作為航站改進及業務規劃之參考。
6. 中央氣象局於 102 年 11 月 6 日完成辦理「臺灣地區民眾對氣象服務滿意度調查」，內容已針對性別差異對氣象資訊之需求進行初步調查分析。
7. 中央氣象局根據臨櫃之問卷調查統計分析，回覆氣象資料申購滿意度調查之有效問卷於 102 年 1 月~12 月間共計 348 件，回覆者為男性計 170 位，佔有效件數之 48.9%；女性計 178 位，佔有效件數之 51.1%，

顯示此業務受益人口之性別差異度不大，女性略多於男性，性別差異度尚屬持平。

8. 中央氣象局臺灣南區氣象中心往年辦理各項研習講座，以教師報名狀況作為性別統計。今(102)年擴大統計範圍，將公務人員納入統計分析範圍。以 1 至 12 月假日活動分析：教師部分女性比男性教師為多，男女百分比為 26:74，公務人員則為男性比女性多，百分比為 59:41。
9. 觀光局於 102 年 8 月編製 101 年度「國人旅遊狀況調查報告」、101 年度「國家風景區遊客調查報告」、101 年度「來臺旅客消費及動向調查報告」等 3 本調查報告，並將主要調查項目進行性別分析，提供相關單位實務運用及觀光政策研擬之參考。
10. 運輸研究所依該所性別平等工作小組 102 年第 1 次會議決議，進行「第 5 期整體運輸規劃研究系列—城際運輸需求模式檢討及參數更新研究(3/3)」、「中長程計畫審議決策支援系統與整合資料庫之維護與效能提升計畫(3/3)」、「混合車流情境之機車交通安全工程設計方法研究」、「不同區域結構之旅運者運具選擇行為分析」及「公車動態資訊服務對乘客使用習慣之影響分析-以台北市為例」等 5 項計畫案之性別分析作業。
11. 國道高速公路局為瞭解民眾於服務區利用夜間婦女停車區之使用情形，於 102 年 3 月 23 日起至 4 月 3 日止，於服務區採用 DLT 定點式陌生接觸面訪調查方式，達成有效樣本數計 1,079 份。另該局建置「工務所監造/承包商勞動力人口性別資料統計調查表」之統計資料並予結構分析，提供未來政府制定法令、政策、計畫及資源分配時，適時將性別觀點納入。
12. 鐵路改建工程局執行計畫，主要項目以鐵路改建工程為主，於規劃設計時，有關車站硬體設施空間需求，如廁所空間、無障礙空間暨育嬰（哺乳）空間等設施，皆將性別分析納入綜合考量設計。
13. 臺灣鐵路管理局辦理「102 年臺鐵旅客意向調查」，並就旅客年齡、旅客教育程度、旅客搭乘列車目的及旅客滿意度等資料進行性別分析。
14. 中華郵政股份有限公司將郵政儲金、郵政簡易壽險相關等 9 種業務性別統計報表，以性別與年齡別作交叉分析，並以圖例呈現，俾作為相關單位實務運用及郵政政策研擬之參考。
15. 桃園機場股份有限公司於進行航廈各項興建、改善工程或設施規劃

時，參酌性別統計資料，以提供符合或高於旅客預期之使用空間，與航廈工作者性別友善的工作環境。

(五) 建立性別預算

1. 辦理提升性別意識教育、性別主流化策略工具運用等訓練課程之預算編列情形：

(1) 本部：

102 年編列預算新臺幣 1 萬 7,000 元，辦理性別主流化策略工具運用等訓練課程。

(2) 公路總局：

每年均編列預算新臺幣 18 萬元，舉辦性騷擾防治及性別主流化相關訓練及講座。

(3) 鐵路改建工程局：

102 年已辦理性別意識培力專題演講 5 場次，訓練費用共計新臺幣 1 萬 7,600 元。

(4) 高速鐵路工程局：

102 年編列預算新臺幣 2 萬 2,400 元，辦理性別主流化相關訓練課程。

(5) 臺灣鐵路管理局：

102 年編列預算新臺幣 3 萬 3,600 元辦理性別主流化訓練。

(6) 中華郵政股份有限公司：

102 年編列預算新臺幣 50 萬 7,000 元，辦理性別主流化數位學習或專題演講。

(7) 桃園國際機場股份有限公司：

102 年編列新臺幣 2 萬元，辦理性別主流化相關訓練課程。

2. 辦理各項硬體設施新增、修繕工程及執行性別相關研究計畫之預算編列情形：

(1) 民用航空局：

定期於每年 1 月及 7 月辦理性別預算半年結算及年度決算，設計性別預算執行情形統計表 1 種，請該局相關組室及所屬各航站於辦理半年結算及年度決算時併同提報。經統計該局 102 年

公務預算及民航事業作業基金，共編列性別相關預算為新臺幣 593 萬 4,564 元，辦理該局性別主流化教育訓練、改善航空站哺集乳室及廁所照明設備等與性別相關之各項友善環境措施。

(2) 臺灣鐵路管理局：

- A. 場站設施：苗栗站修繕育嬰室、男女廁所、親子廁所、集哺乳室及無障礙設施編列經費計 1,800 萬元，已於 102 年 10 月 25 日啟用；另樹調站及南新竹站各編有 1,500 萬及 1,300 萬性別預算，目前均施工中。
- B. 列車設備：柴聯式自強號改裝哺(集)乳室，已於 102 年 6 月底完工，經費共計 10 萬元。
- C. 員工工作環境：該局富岡基地內臺北機廠及北區供應廠部分，設有女性宿舍 5 間、女廁所 79 間，女性更衣室 40 間、女性專用盥洗室 20 間，上述編列金額約新臺幣 4,000 萬元。

(3) 桃園國際機場股份有限公司：

規劃辦理機場廁所改建工程，以提升服務品質並符合男女廁所比例之法令規定。桃園機場之第一及第二航廈公共廁所使用迄今已逾 10 年，設備及管路老舊破損，為提升服務品質及維持國家門戶整體形象，自 100 年至 102 年編列新臺幣 3 億餘元預算，分階段進行全面改建，該項改建工程除整體環境及管線更新外，另將擴增現有男、女廁所馬桶比例。現階段有關航廈廁所改建，除朝法令規定男、女性廁所 1：5 比例建置，並增設親子廁所、育嬰室的設計，於空間允許之情況下，增加化妝台配置，期於性別主流化之理念下規劃與建置。

(六) 性別意識培力

1. 本部辦理部分 (計 3 場次，參加人員為 183 人次)：

- (1) 於 102 年 3 月 22 日、6 月 11 日、6 月 19 日播放「社會變遷中兩性關係—男與女的處世哲學」線上課程，計有 72 人參加。
- (2) 於 102 年 5 月 17 日辦理「性別與交通」專題演講，邀請中央警察大學外事警察學系葉副教授毓蘭擔任講座，計有 59 人參加。
- (3) 於 102 年 5 月 22 日播放「CEDAW 相關概念與公約保障權益概述」線上課程，計有 52 人參加。

(4) 指派本部及所屬機關(構)人員參加行政院人事行政總處公務人力發展中心「性別主流化基礎研習班」,計有 32 人參訓;「性別主流化進階研習班」,計有 10 人參訓;「業務性別主流化研習班」計有 22 人參訓;「性別平等高階主管班」,計有 3 人參訓;「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)施行法研習班」計有 33 人參訓。

2. 本部積極督導所屬機關(構)辦理相關訓練,102 年計有 285 場次,參加人員為 1 萬 7,261 人次,另中華郵政股份有限公司於「郵政 e 大學」建置 16 門線上課程,計有 5 萬 0,558 人次上線學習,詳如附表 3。

(七) 性別友善的交通政策

1. 運輸研究所依據本部性別平等專案小組會議決議,修正擬具「性別友善的交通政策執行計畫:政策內涵及目標工作重點」,經提送本部性別平等專案小組審議通過。
2. 本部所屬機關(構)102 年度均積極辦理性別友善的交通政策各項措施,詳如附表 4。

三、成效評估

(一) 性別平等專案小組

本部性別平等專案小組之召集人為政務次長,每次會議均由政務次長親自主持。本部召開性別平等專案小組會議時,均適時協助及提供各外聘委員所需瞭解之本部業務等各項資訊,本部 3 位外聘委員皆熟悉性別主流化之推動,亦了解本部業務特性,爰本部性別平等專案小組運作順暢。

(二) 性別影響評估

依據「行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點」規定,本部及所屬機關(構)相關中長程個案計畫自 98 年 1 月 1 日起均已進行性別影響評估,102 年度計 13 件。

(三) 性別統計

1. 持續蒐集本部及所屬機關性別統計之資料及建檔,本部及所屬機關(構)102 年增訂「公路汽車客運駕駛員年齡及性別統計」及「公路汽車客運駕駛員年資及性別統計」等 2 表。
2. 按期更新本部性別統計專區網頁,有關性別統計指標 102 年新增 5 項,目前共列示 36 項提供各界參用。

3. 102 年本部性別統計專區除原有性別統計指標及性別統計分析外，增列「性別統計故事」，另除提供連結本部所屬機關(構)性別統計網頁，包含中華郵政股份有限公司、公路總局、民用航空局、桃園國際機場股份有限公司及觀光局外，亦增加提供連結至其他機關性別統計網頁，包含行政院主計總處及各部會，以利各界查詢、應用。

(四) 性別分析

102 年賡續辦理各項統計分析工作，在摘要分析及性別統計網頁並納入性別與各項複分類統計之交叉分析，以供政策擬訂參用，成效良好。

(五) 性別預算

本部大多數所屬機關已將相關性別預算列入考量，以作為辦理提升性別意識及性別主流化策略工具運用等教育訓練課程、各項硬體設施新增、修繕工程及執行性別相關研究計畫等支用：

1. 於辦理提升性別意識及性別主流化策略工具運用等訓練課程方面，102 年茲有本部編列預算新臺幣 1 萬 7,000 元；公路總局每年均編列預算新臺幣 18 萬元；鐵路改建工程局編列預算 1 萬 7,600 元；高速鐵路工程局編列預算新臺幣 2 萬 2,400 元；臺灣鐵路管理局編列預算新臺幣 3 萬 3,600 元；中華郵政股份有限公司編列預算新臺幣 50 萬 7,000 元；桃園國際機場股份有限公司編列預算新臺幣 2 萬元。
2. 運用於各項硬體設施新增、修繕工程及執行性別相關研究計畫者，102 年茲有民用航空局公務預算及民航事業作業基金，共編列性別平等相關預算為新臺幣 593 萬 4,564 元，辦理該局性別主流化教育訓練、改善航空站哺集乳室及廁所照明設備等與性別相關之各項措施；臺灣鐵路管理局修繕苗栗站育嬰室、男女廁所、親子廁所、集哺乳室及無障礙設施共編列經費計 1,800 萬元，已於 102 年 10 月 25 日啟用，並將柴聯式自強號改裝哺(集)乳室，已於 102 年 6 月底完工，經費共計 10 萬元，另富岡基地內臺北機廠及北區供應廠部分如女性宿舍、廁所、女性更衣室及女性專用盥洗室等計編列預算新臺幣 4,000 萬元；桃園國際機場股份有限公司自 100 年至 102 年編列新臺幣 3 億餘元預算分階段進行全面改建第一及第二航廈公共廁所，足見本部及所屬機關對於推動性別主流化之重視。

(六) 性別意識培力

1. 本部每年均辦理性別主流化相關訓練，強化本部及所屬機關(構)人員性別敏感度，並了解運用性別主流化主要工具技巧，培訓所屬人員

擔任性別主流化講師，俾以推動性別主流化之理念、目標與實際業務工作結合。

2. 依據本部性別平等專案小組會議決議，本部及所屬機關（構）均以多元化方式規劃辦理性別主流化訓練，如影片賞析、安排參訪台灣國家婦女館活動等，深化同仁性別意識。
3. 本部積極督導所屬機關（構）辦理相關訓練，102 年計有 285 場次，參加人員為 1 萬 7,261 人次，另中華郵政股份有限公司於「郵政 e 大學」建置 16 門線上課程，計有 5 萬 0,558 人次上線學習。

（七）性別友善的交通政策

本部係於 95 年起推動性別友善的交通政策，每年均檢討執行情形，成效良好。99 年間依本部性別平等專案小組委員建議，將性別友善的交通政策列為本部「99 年至 102 年推動性別主流化實施計畫」之旗艦計畫，並由運輸研究所依本部性別平等專案小組歷次會議決議修正，擬具「性別友善的交通政策執行計畫：政策內涵及目標工作重點」，經提送本部性別平等專案小組第 12 次會議審議通過後，函知部內各單位及所屬機關（構）據以執行。又依本部性別平等專案小組第 15 次會議決議，本部各單位及所屬機關（構）於辦理「消除對婦女一切形式歧視公約」法規檢視時，均審酌「性別友善之交通政策執行計畫」各項工作重點執行情形，並對應「消除對婦女一切形式歧視公約」第 1 條至第 16 條條文，檢視各項法規及行政措施是否符合 CEDAW 規定。

四、檢討意見

（一）性別平等專案小組

為使所屬機關（構）成立之性別平等工作小組均能確實執行任務，本部訂有「交通部所屬機關（構）性別平等工作小組運作原則」，責成所屬各性別平等工作小組應聘請至少 2 名外聘委員，俾藉由學者專家之學識、經驗，協助各機關（構）推動性別主流化。又各性別平等工作小組至少每 4 個月召開 1 次會議，並將本部性別平等專案小組決議事項納入工作報告及分工追蹤管考事項。

（二）性別影響評估

本部運輸研究所於 100 年依據預定進度辦理「MOTC-IOT-100-SDB016 交通部部屬機關(構)性別影響評估作業指南之研訂」研究計畫，依據該研究計畫於 100 年 11 月 1 日辦理「性別與交通運輸－性別主流化的

實踐」研討會，並將研討會相關意見納入該所最後定稿之「交通部部屬機關(構)性別影響評估作業指南」中，併同「交通部部屬機關(構)性別影響評估作業指南之研訂」計畫之研究成果，於 101 年 3 月 15 日發送本部性別平等專案小組各委員及部屬機關(構)參考。為瞭解所屬各機關(構)對於「交通部部屬機關(構)性別影響評估作業指南」之運用情形，依本部性別平等專案小組第 15 次會議決議，已於 102 年 2 月 1 日由運輸研究所規劃辦理「交通部性別平等業務推動經驗分享暨研討會」。

(三) 性別統計

1. 本部統計處將持續辦理性別公務統計報表增訂事宜，並賡續進行有關性別統計資料之蒐集及檔案建置，充實性別統計，使性別統計資料有效轉化為政策制定之參據。
2. 本部所屬各機關(構)網站均建置性別主流化專區，提供相關性別主流化相關資訊。本部將賡續要求各機關(構)加強性別統計資料之呈現，並適時予以更新。

(四) 性別分析

將賡續推動本部及所屬機關(構)充分運用統計處之性別統計資料，加以分析運用，俾使政策之制定更趨完善。

(五) 性別預算

仍賡續於進行中長程及其他施政計畫時，運用性別影響評估檢視性別相關預算之編列，且於編列預算時，加入性別觀點，建制不同性別者的友善環境。

(六) 性別意識培力

為增進部內各單位及各所屬機關(構)員工性別意識與知能，本部及所屬機關(構)將賡續規劃多元化方式辦理性別主流化相關訓練。

(七) 性別友善的交通政策

將「性別友善的交通政策執行計畫：政策內涵及目標工作重點」納入本部 103 至 106 年度性別主流化執行計畫，賡續落實「推動無障礙及綠色交通環境」、「確保交通系統中的人身安全」及「營造性別友善的交通工作環境」等政策內涵。