

交通部 105 年度推動性別主流化成果報告

壹、依據

- 一、依據行政院 102 年 10 月 28 日函頒之「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫（103 至 106 年度）」辦理。
- 二、交通部推動性別主流化執行計畫（103 至 106 年度）辦理。

貳、計畫目標

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。
 - （一）開發觀光資源，創造婦女於觀光產業之就業機會，尤其是原鄉婦女。
 - （二）營造無障礙、性別友善且安全的交通運輸環境。
 - （三）為加強防制人口販運及減少兒童少年性交易，積極推動及宣導簽署旅館業自律公約。
 - （四）發展觀光景點旅遊接駁服務，便利婦女觀光旅運需求。
- 二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：
 - （一）強化各機關性別平等專案小組之運作功能。
 - （二）提升性別影響評估辦理品質及管考性別目標達成情形。
 - （三）施政規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料。
 - （四）擴大性別預算檢視範圍及加強性別預算說明。
 - （五）加強落實性別主流化訓練。

參、重要辦理成果

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標
 - （一）關鍵績效指標 1：原住民婦女於觀光產業之就業人數年度增加百分比(辦理單位:觀光局)

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	當年度原住民婦女於觀光產業之就業人數較上一年度增加之百分比(%)，並列出當年度國家風景區內原住民就業男女人數比。 (計算公式為〔當年度國家風景區內原住民婦女就業人數-上一年度國家風景區內原住民婦女就業人數)/上一			

	年度國家風景區內原住民婦女就業人數〕×100%)			
目標值(X)	3	3	3	3
實際值(Y)	13	10.3	324.18	
達成度(Y/X)	4.33	3.43	108.06	

2、重要辦理情形：

- (1)104 年全年計有男 322 人、女 182 人；105 年為男 504 人(正式人員 210 人，臨時人員 294 人)、女 772 人(正式人員 148 人，臨時人員 624 人)，原住民女性較去年全年增加 324.18%。本統計資料前僅統計「國家風景區公共建設計畫」經費辦理之就業人數，後因國家發展委員會審查「原住民就業計畫」(原民會主辦、相關部會協辦)時，指示觀光局應將「辦理具原住民特色之傳統文化表演或祭典活動」之臨時工作人員納入就業人數統計，致使今年數據大幅增加。
- (2)觀光局日月潭管理處為扶植弱勢原住民就業並保障其權益，辦理歌舞展演計畫及部落培訓計畫，透過本計畫案執行為 104 年轄內聘用原住民人數為 50 人(女性 36 人，男性 14 人)，105 年度轄內聘用原住民人數為 55 人(女性 35 人，男性 20 人)，增加聘用原住民婦女人數計 2 人，105 年進用原住民婦女人數較 104 年成長 5.6%。
- (3)觀光局參山管理處辦理國家風景區公共建設計畫及年度轄區各項活動(如梨山谷關歲末迎新活動、藝桐來作客活動、梨山幸福巴士跟著音樂去旅行、梨山原音 style、谷關湯饗、賽夏泰雅原來幸福、南庄新夏泰客音樂會、苗栗縣賽夏族巴斯達隘祭典等)，進用在地原住民婦女參與表演活動，增加原住民婦女於觀光產業之就業機會，目前合計進用原住民婦女 477 人(70%)，男性原住民 204 人(30%)。
- (4)觀光局東部海岸管理處辦理具原住民特色之傳統文化表演或祭典活動，增加文化觀光效益，透過阿美族民俗中心展演與服務、三仙台遊憩區駐點展演、沓都瑪樣樂舞宴及解說服務、一般行政勞務委外人員，扶植及保障原住民族婦女就業權益，105 年聘用原住民人數為 220 人(女性 129 人，男性 91 人)。
- (5)觀光局花東縱谷管理處輔導辦理「原住民族地區觀光推動計畫」之「部落遊程暨產業輔導提升」及「部落旅遊推廣」等子項計畫執行，培育部落女性種子師資(含遊程及體驗解說員、美食、工藝等)意見領袖及工作人員(女性 63 人、男性 64 人)。

(6)觀光局茂林管理處依「105年原住民族地區觀光推動計畫」執行，如部落行銷人才培植、部落導覽人員培訓及部落產業輔導。本計畫案計聘用5位部落行銷人員(須為各部落在地居民)、辦理2場次基礎班解說人員訓練、1場次進階班解說人員訓練(須通過104年基礎班訓練考核者始得參加)及挑選部落具發展潛力商品，協助其包裝設計輔導，並媒合至網路銷售平台或實體商店上架銷售。本計畫案聘用之5位部落行銷人員，其中3位為原住民婦女；辦理之3場次部落導覽人員培訓課程，經考核合格、取得證書並投入各該部落觀光推動小組，執行套裝遊程解說之部落婦女計16人(初階10人、進階6人)；輔導18家部落業者，其中7家並已成功媒合至實體商店上架銷售，至少協助7位部落婦女就業(共計女性30人、男性23人)。

(7)觀光局阿里山管理處辦理社區景點環境清潔維護暨植栽綠美化養護工作及相關遊憩服務設施工程並辦理鄒族達邦、特富野戰祭暨文化祭典活動工作人員，105年聘用原住民人數為140人(女性38人，男性102人)。

3、檢討及策進作為：觀光局將持續整合所屬相關國家風景區管理處，行銷原住民觀光，促進原住民婦女就業。

(二) 關鍵績效指標 2：提升全國公車（市區客運）之低地板車輛比例(辦理單位:公路總局)

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103年	104年	105年	106年
衡量標準	低地板公車車輛數/全國公車數×100%			
目標值(X)	32	33	34	原訂目標值為35，擬修正為50
實際值(Y)	35.5	47	49.9	
達成度(Y/X)	1.11	1.42	1.47	

2、重要辦理情形：105年度「公路公共運輸提昇計畫」經104年12月31日、105年2月15日及105年3月09日核定第1波一般型、競爭型及後續計畫，至第1波後續計畫業核定399輛無障礙車輛，市區客運低地板比例已達49.90%。

3、檢討及策進作為：

(1)後續公路總局將持續滾動式進行計畫核定並輔導各縣市汰換低地板車輛。

(2)依據行政院性別平等處 105 年 4 月 27 日函送本部所提 104 年推動性別主流化成果報告之檢視意見，建議關鍵績效指標達成度已達 120%以上，考量酌予調高，爰修正 106 年目標值由 35 提高至 50。

(三) 關鍵績效指標 3：各航空站提供老年人及身障乘客無障礙登機輔具設備之比例(辦理單位:民用航空局)

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	各航空站逐年提供各類機型之登機輔具，達該站使用機型登機輔具之百分比 (%)			
目標值(X)	60	70	90	100
實際值(Y)	75	87.5	93.75	
達成度(Y/X)	1.25	1.25	1.04	

2、重要辦理情形：民用航空局所屬各航空站目前備有斜坡式搭機輔具或身心障礙電動升降車供搭機旅客使用，另部分航空站設有空橋或提供低底盤接駁車等，方便老年人及身障乘客無障礙搭機。經統計，各航空站 105 年提供各類機型之登機輔具均已達使用機型 93.75%。

3、檢討及策進作為：民用航空局各航空站每年會依旅運量檢討登機輔具數量，並持續加強維護斜坡式搭機輔具及空橋等相關設備，以確保設備使用之安全性。

(四) 關鍵績效指標 4：推拉式自強號客車及 EMU500 型電聯車廁所增設緊急對講機及服務按鈕間數 (共 470 間廁所) (辦理單位:臺灣鐵路管理局)

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	當年度車廂廁所裝設緊急對講機及服務按鈕完成百分比 (%)			
目標值(X)	15	28	45	原訂目標值

實際值(Y)	2.9	38	100	為 100，擬修正為已完成(-)
達成度(Y/X)	0.19	1.36	2.22	

2、重要辦理情形：臺灣鐵路管理局 105 年累計完成推拉式自強號客車 300 間及 EMU500 型電聯車 170 間，共計完成 470 間，總達成率為 100%。

3、檢討及策進作為：臺灣鐵路管理局 105 年度充分提供車輛給廠商施工，此期間除責請廠商依趕工計畫施工外，為求工程品質同時督導車輛各監造單位加派人力監督廠商施工情形。由於相關人員之努力，俾使本項工程於 105 年 12 月初如期如質全部完工，並於年底前完成全部工程之驗收作業，目前改造之車輛已全數加入營運服務旅客。

(五) 關鍵績效指標 5：完成設置婦女搭乘計程車專區(含相關監視設備)之航空站數(辦理單位：民用航空局)

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	各航空站依旅運量逐年設置婦女搭乘計程車專區			
目標值(X)	2	5	2	-
實際值(Y)	2	5	2	
達成度(Y/X)	1	1	1	

2、重要辦理情形：民用航空局 105 年所屬丙等航空站（臺中航空站〈現升等為乙等站〉及嘉義航空站）均完成婦女搭乘計程車專區之設置，提供性別友善交通環境。

3、檢討及策進作為：民用航空局 106 年持續督導所屬丁等航空站完成婦女搭乘車輛專區之設置，並加強照明設施及監視設備，以確保婦女乘車安全。

(六) 關鍵績效指標 6：積極推動及宣導簽署旅館業自律公約(辦理單位：觀光局)

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	1. 簽署旅館業自律公約之宣導辦理場次(於各縣市旅館公			

	會辦理研習訓練宣導)。 2. 完成公約簽屬之達成率。			
目標值(X)	1.25 2.0	1. 已完成 2. 100	-	-
實際值(Y)	1.28 2. 103 年底 尚未完成 自律公約 簽署	1. - 2. 100		
達成度(Y/X)	1.12	1. - 2. 1		

2、重要辦理情形：已完成。

3、檢討及策進作為：已完成。

(七) 關鍵績效指標 7：發展觀光景點旅遊接駁服務，便利婦女觀光旅運需求(辦理單位:觀光局)

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	婦女搭乘公共運具(台灣好行)出遊比率			
目標值(X)	51	54	57	60
實際值(Y)	62.3	60.65	59.1	
達成度(Y/X)	1.22	1.12	1.04	

2、重要辦理情形：

(1)有關婦女搭乘公共運具(台灣好行)出遊比率估算部分，係由觀光局委外辦理遊客滿意度問卷調查，依據每條路線抽樣比例，估算婦女搭乘台灣好行出遊率。觀光局持續推動「台灣好行」景點旅遊接駁服務，並藉擴大服務網絡及串聯整體公共運具相互合作，提升婦女便利出遊之旅運環境。

(2)於台灣好行路線公車導入低地板車輛及各類智慧型公車設備，包括站名播報器、e化導覽設備等，便利婦女朋友了解公車到站的資訊及沿

途景點介紹；另亦串接公車動態資訊系統，及建置多語版的手機 APP 服務，讓婦女朋友提早獲得相關公車資訊，便於旅程的規劃。

- (3)105 年辦理台灣好行「藝桐來作客」活動，串聯北埔鄉、三灣鄉及南庄鄉所辦理之客委會桐花祭系列活動，提供接駁服務吸引婦女帶家人共同參與活動，FB 粉絲團經營亦吸引許多年輕女性遊客前往。
- (4)為鼓勵女性踴躍至大日月潭轄區內遊玩，105 年度觀光局日月潭管理處編列新臺幣 250 萬元台灣好行宣傳推廣經費，於台灣好行車體內裝添加豐富彩繪、設計好行電子套票、規劃集章送好運袋及各項文宣宣傳等，增加該旅運宣傳力道及曝光度。經統計，台灣好行日月潭線之女性遊客出遊比率已逾 5 成 6。

3、檢討及策進作為：

- (1)朝提升「服務」、精緻「產品」及加強「行銷」3 方面努力，廣宣其便利及經濟性，吸引婦女搭乘旅行臺灣。加強搭乘訊息與行銷多元化遊憩內容，並依婦幼遊客使用台灣好行的需求，增設車內及網站使用上的便利性。
- (2)將持續透過宣傳手法(影片、海報、摺頁、活動..等)，吸引更多婦女及弱勢人員(行動不便、銀髮族)搭乘。

二、 賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效

(一) 關鍵績效指標 1：性別主流化訓練參訓率(%) (辦理單位:人事處及部屬各機關<構>)

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	〔本機關及所屬機關職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數 / 本機關及所屬機關職員總數〕×100%			
目標值(X)	80	85	88	原訂目標值為 90，擬修正為 93
實際值(Y)	94.74	91.76	93.74	
達成度(Y/X)	1.18	1.08	1.07	

- 2、重要辦理情形：本部及所屬各機關(構)均積極辦理性別主流化訓練，辦理主題包含性別平等政策與實踐、消除對婦女一切形式歧視公約、

性騷擾及性侵害防治等，辦理方式有影片賞析、專題演講、案例分析及參訪活動等，105 年本部及所屬機關職員人數共 51,354 人，共計 48,137 人參加性別主流化相關訓練，參訓率達 93.74%。

3、檢討及策進作為：

(1)本部及所屬各機關(構)將賡續辦理各項性別主流化訓練、宣導、薦送人員參加相關講習及學習活動，另加強宣導同仁善加利用數位課程進行學習。

(2)依 105 年度實際達成值酌予調整 106 年目標值。

(二) 關鍵績效指標 2：中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數(辦理單位:部內各單位及部屬各機關<構>)

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	本機關及所屬機關年度提報之中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數			
目標值(X)	15	10	8	原訂目標值為 6，擬修正為 7
實際值(Y)	15	13	9	
達成度(Y/X)	1	1.3	1.13	

2、重要辦理情形：本部及所屬機關訂有性別考核指標之中長程個案計畫計有鐵路改建工程局「臺中都會區鐵路高架捷運化計畫」第 2 次修正計畫、「臺南市區鐵路地下化計畫」第 1 次修正計畫、「高雄鐵路地下化延伸鳳山計畫」、「高雄鐵路地下化延伸左營計畫」及「臺鐵南迴鐵路臺東潮州段電氣化工程建設計畫」等 5 案；臺灣鐵路管理局「高雄機廠遷建潮州及原有廠址開發計畫」、「臺鐵整體購置及汰換車輛計畫(104-113 年)」及「鐵路行車安全改善六年(104 至 109 年)」等 3 案；高速鐵路工程局「臺灣桃園國際機場聯外捷運系統延伸至中壢火車站規劃報告及周邊土地發展計畫」第 2 次修正計畫 1 案；總計 9 案。

3、檢討及策進作為：

(1)賡續辦理相關計畫，未來提報之案件如涉及性別議題，將依規定訂定性別考核指標。

(2)經調查本部及所屬機關(構)106年中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數，將106年目標值由6案修正為7案。

(三) 關鍵績效指標 3：性別統計指標項目新增數(辦理單位：統計處及部屬各機關〈構〉)

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103年	104年	105年	106年
衡量標準	本機關及所屬機關當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數			
目標值(X)	17	8	10	原訂目標值為8，擬修正為9
實際值(Y)	26	14	15	
達成度(Y/X)	1.53	1.75	1.5	

2、重要辦理情形：本部及所屬機關104年新增之性別統計指標項目共14個，分述如下：

- (1)於本部統計查詢網「更多查詢」之「性別統計」項下，新增「公路汽車客運駕駛員年齡及性別統計」、「公路汽車客運駕駛員年資及性別統計」、「搭乘船舶旅客人數及比率」、「搭乘船舶旅客人數-按進出港及性別分」、「乘船舶旅客人數-按航線別及性別分」、「國籍航空公司受雇員工人數-按教育程度及性別分」、「國籍航空公司受雇員工教育程度-按員工職別及性別分」、「國籍航空公司駕駛員之飛行時數-按性別分」、「國籍航空公司駕駛員之飛行時數-按國籍別及性別分」、「我國船員在船服務人數-按船員職級及性別分」等10項。
- (2)臺灣鐵路管理局新增「臺鐵行車事故人員傷亡年齡與性別統計」等1項性別統計指標供各界參用。
- (3)航港局新增「我國船員在船服務人數」性別統計指標，其中包含服務船籍別(本國、外國)、職務層級別(甲級、乙級)及服務部門別(艙面部、輪機部、事務部及通用員)等合計1項統計指標，業公布於該局全球資訊網「資訊公開」中「主動公開之政府資訊專區」之「性別統計專區」。
- (4)民用航空局新增「民航局及各航空公司現職人員持有我國航空人員檢定證性別統計表」及「99-104年國籍航空公司受雇員工按年資及性別分」等2項性別統計資料。

(5)中央氣象局地震測報中心新增「地球物理資料管理系統」會員人數性別統計 1 項。

3、檢討及策進作為：

(1)本部將持續關注性別相關議題，各項業務辦理或研究計畫案如有統計資料，將適時納入性別分類統計，俾供檢視施政及未來推動政策依據。

(2)經調查本部及所屬機關(構)106 年性別統計指標項目新增數，將 106 年目標值由 8 項修正為 9 項。

(四) 關鍵績效指標 4：性別影響評估計畫預算比重增加數(辦理單位：會計處)

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	比重=〔性別影響評估計畫預算編列數 / (機關預算數-人事費支出-依法律義務必須編列之支出)〕×100% 增加數=當年度比重-前年度比重			
目標值(X)	0.01	0.01	0.01	0.01
實際值(Y)	-0.8	-0.59	1.01	
達成度(Y/X)	-80	-59	101	

2、重要辦理情形：本部及所屬機關 106 年度編列性別影響評估計畫預算(法定預算)共計 82,924,204 千元，機關預算為 109,751,838 千元、人事費支出為 8,428,989 千元、依法律義務必須編列之支出 3,696,642 千元，比重為 84.94%；105 年度編列性別影響評估計畫預算(法定預算)共計 83,864,925 千元，機關預算為 112,117,254 千元、人事費支出為 8,509,210 千元、依法律義務必須編列之支出 3,687,513 千元，比重為 83.93%，本年度比前年度比重增加 1.01%。

3、檢討及策進作為：本部將賡續請各機關(單位)、基金於概算之籌編，除應注重主管業務範圍內各中長程個案計畫、法律案之性別影響評估結果外，並應持續關照性別平等政策綱領、行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫及消除對婦女一切形式歧視公約有關促進性別平等

工作之需求，其中經性別影響評估檢視屬直接受益需優先推動之計畫，應在各該機關所獲配年度主管歲出概算額度內，優先編列預算。

肆、其他重要執行檢討及策進作為

- 一、本部於 105 年 7 月修訂「交通部性別平等專案小組設置要點」，修正重點包含增訂外聘民間委員人數、被推薦之民間委員資格及推薦方式。本部性別平等專案小組於 105 年 7 月辦理改聘，現有委員 20 人，由本部政務次長擔任召集人，本屆外聘委員 3 人（內含 1 位現任行政院性別平等會委員），內聘委員 17 人，委員中任一性別比例均達三分之一以上。105 年共召開 3 次會議（105 年 2 月、6 月、10 月），共進行報告案 18 案、討論案 6 案。
- 二、為加強本部所屬各機關間性別業務知識交流，以達知識擴散效果，爰規劃自本部性別平等專案小組第 26 次會議（105 年 2 月）起，每次會議擇 1 則本部各單位或所屬機關（構）之性別業務專案亮點進行報告，105 年 3 則案例報告主題如下：
 - （一）高速鐵路工程局就榮獲行政院性別平等處「104 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」性別平等創新獎之「友善施工並創造多贏之管理次文化作為」為主題進行報告。
 - （二）臺灣區國道高速公路局以「體貼多一點，國道行旅去-以清水服務區為例」為主題，報告如何將性別平等觀念運用於國道服務區之各項相關軟、硬體設施。
 - （三）公路總局以「新住民輔導機車考照」為主題，介紹為協助新住民適應臺灣社會，解決新住民生活上不便，開辦多項服務新住民措施及提供輔導新住民機車考照。
- 三、本部於 105 年度進行性別統計專題分析包含：
 - （一）蒐集日本及美國等國際資料，撰寫「美、日及我國領有駕照人數—按性別分析」專題報告，以供改善駕照管理制度及訂定相關交通政策之參考運用。
 - （二）運用「民眾日常使用運具狀況調查」資料，撰寫「104 年民眾日常使用運具狀況調查摘要分析」，內容詳述各縣市不同性別間使用公共運輸系統主要差異情形及相關結果與建議。
 - （三）運用「遊覽車營運狀況調查」資料，撰寫「104 年遊覽車營運狀況調查摘要分析」，並針對兩性駕駛員之年齡、工作年數、薪資及營業狀況等議題比較不同性別間差異情形並探討成因。

- (四)運用「計程車營運狀況調查」資料，撰寫「104年計程車營運狀況調查摘要分析」，並就兩性專職計程車駕駛人之特性及其營業狀況等進行分析比較；前開報告均刊布於本部性別統計專區供各界參用。
- (五)應「行政院104年性別平等業務輔導考核實地考核」綜合座談委員建議本部透過統計數據瞭解本部所屬人員是否有明顯的性別透明天花板存在，爰由運輸研究所進行「交通部及部屬機關職場陞遷之『透明天花板』初步分析」研究，研究結果於本部第27次性別平等專案小組會議進行報告，並將報告函送本部及部屬機關參考。
- (六)依行政院性別平等會「就業及經濟組」及「環境、能源與科技組」第12次會議決議，為鼓勵女性從事交通產業將各類運輸駕駛員之相關性別統計透明化，爰由運輸研究所進行「促進交通運輸服務產業(主要為司機職業)之性別分析評估及政策改善方案」研究，並於本部性別平等專案小組第6屆第1次會議及行政院性別平等會「就業及經濟組」第13次會議報告。

伍、其他重大或特殊具體事蹟：

一、本部依行政院「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及成效評核實施計畫」製作案例教材及辦理示範教學活動，辦理情形如下：

- (一)於105年8月製作本部CEDAW案例教材彙編，彙編手冊共蒐集本部所屬各機關與CEDAW有關之業務個案計13案，每項案例均包含案例內容、現行法規及統計結果、相關CEDAW條文及一般性建議內容、改進作為及與CEDAW有關之討論議題及解析等五大項目，並提供各案例摘要表及簡報資料，供本部所屬各機關規劃辦理CEDAW教育訓練時將案例教材納入訓練課程中，本案例教材彙編並經105年6月28日本部性別平等專案小組第27次會議審議通過，並印製手冊及燒錄光碟提供本部所屬各機關參用，電子檔業放置於本部性別平等專區。
- (二)為使所屬各機關(構)瞭解本部案例教材內容，俾於規劃辦理CEDAW教育訓練時將案例教材納入訓練課程中，本部於105年7月29日辦理本部消除對婦女一切形式歧視公約案例教材示範教學活動，由13則案例之提案機關(構)指派1名講座各進行30分鐘教學，邀請本部各機關(構)辦理性別主流化教育訓練之承辦人員及主管

人員參加，參加人數共計 28 人，本部並全程錄影製作教學光碟，提供所屬各機關(構)參用。

- 二、航港局為鼓勵國人投入船員行列，行銷海洋事業願景，於 105 年拍攝「出發！航向遠大的夢想」微電影，片中邀請深受青少年歡迎之偶像團體擔任男、女主角，詮釋從青澀之海事院校學生成為航海尖兵的歷程，並輔以創意之整合通路行銷方式，如於航港局航務中心、捷運站等大眾運輸系統播放，並上傳 YouTube 進行宣導，以鼓勵女性投入海運事業。