

## 交通部性別平等專案小組第9屆第5次會議紀錄

壹、時間：113年3月11日（星期一）下午2時30分

貳、地點：本部2101會議室

參、主席：陳召集人彥伯

肆、出席人員：詳簽到單。 紀錄：專員高榕淑

伍、主席致詞：略。

陸、報告案：

### 第1案

案由：「關廟服務區提升場館設施性別友善性」報告案。

發言紀要：

伍委員維婷：

- (一)基於鼓勵雙親育兒，且現行「雙親」概念屬多元組成，故簡報關於獨立廁間使用成果說明部分，應注意勿侷限使用對象。
- (二)基於鼓勵雙親育兒，有關現行設施統計結果部分，建議考量男廁尿布臺與兒童馬桶相關設置。

郭委員玲惠：

- (一)有關駕駛人休息室牆面圖像部分，宜注意避免刻板印象之呈現。
- (二)有關委外經營服務人數與性別比例數據呈現上，宜顧及特殊族群，包括女性主管及其負責工作內容；以及其組成係屬二度就業婦女、新住民、原住民等類別。宜盡量進行統計，以符合服務區在地之施行作為，有無發掘性平特殊境遇工作之評核指標。

行政院性別平等處：

建議高速公路局可規劃使用者滿意度調查，就性別與年

齡、身障等進行交叉分析，以關注不利處境族群需求。

**決議：**請參照委員意見修正，本案關廟服務區係藉由走動式管理發掘問題進行改善；請高速公路局其他服務區標竿學習其改善性別友善措施之作為，提升場館設施性別友善性。

## 第 2 案

案由：「交通部性別平等推動計畫(111 至 114 年)」112 年度成果報告。

**發言紀要：**

伍委員維婷：

有關報告中運輸研究所「製作領航盃：無人機創意應用大賽口罩」及高速公路局「配合警廣臺中分臺捐血活動」部分，應注意與性別平等宣傳、CEDAW 關聯性。

**決議：**洽悉，請參照委員意見酌修文字，本案同意備查。

## 第 3 案

案由：修正 113 年「交通部性別平等推動計畫(111 至 114 年)」案。

**發言紀要：**

郭委員玲惠：

(一)推動部會層級議題二「有關打造性別友善的優質服務場域」部分，因交通部發生性騷擾事件大多在營運場所，建議除本部辦理教育訓練外；相關運輸系統管理單位及所轄業者也應辦理自主訓練並修訂、落實相關指標，列入評鑑，以檢視現行處理性騷擾事件相關作為是否符合性平三法修正意旨。

(二)部會層級議題二績效指標「每年辦理性平三法有關性騷擾教育訓練」部分，除專責人員外，建議安排主管優先受訓。

(三)部會層級議題二績效指標「消除女性空服員制服性別刻板印象」部分，有服儀規定者應不僅限於民航局，建議可通盤檢視，避免制服設計上存有性別差異，並考量多元性別、孕婦等特殊族群需求。

伍委員維婷：

(一)部會層級議題二績效指標「每年辦理性平三法有關性騷擾教育訓練」部分，建議可納入多元性別者遭遇性騷擾之樣態。

(二)部會層級議題二績效指標「消除女性空服員制服性別刻板印象」部分，建議避免二元生理性別服儀差異規定。

行政院性別平等處：

(一)部會層級議題二新增績效指標「每年辦理性平三法有關性騷擾教育訓練」部分，考量不同場域跟職場所涉性騷擾事件樣態差異，建議交通部所屬各機關（構）分別辦理教育訓練，並邀請轄管業者共同參與，就重要案例進行研討，以利公私部門合力推動。

(二)部會層級議題二新增績效指標「消除女性空服員制服性別刻板印象」部分，建議將具體做法之「無女性空服員制服僅為裙裝之差別待遇」文字修正為「提供女性空服員裙裝以外之制服款式」，以利理解。另建議增列具體做法「輔導業者建立機制」，將空服員與工會意見納入制服設計，以符合第一線工作人員需求。

**決議：**

- 一、本部各機關（構）與轄管業者辦理性平三法有關性騷擾教育訓練之課程內容等情形，請依委員意見續行研議；員工服儀部分一併檢視。
- 二、就主管人員性平三法有關性騷擾教育訓練部分，另行規劃。
- 三、有關行政院性別平等處所提文字修正意見，請配合辦理。

#### 第 4 案

案由：本部研究機關(構)管理職位性別統計分析及對策。

發言紀要：

郭委員玲惠：

有關精進對策部分，建議如下：

- (一)統計分析上可參考交通部性別占比落差較大單位之做法，例如民航局辦理機師座談，或請單位同仁從性別角度分享任職心得等，以了解差異。
- (二)以問卷方式調查在職同仁工作期間是否遭遇困難等，以了解女性任職意願不高之可能原因，並可向各大專院校以較活潑方式主動辦理宣傳。

李委員安妮：

- (一)除盤點現況外，建議整理分析女性研究人力歷年變化情形（10年來或20年來），宜有整體精進作為，展現企圖心，藉此檢視性別平等推動實際效益。
- (二)釐清盤點目的有助於擬定精進對策，建議透過交通部內部整體考評思考精進作為，以利性別平等業務推展。

行政院性別平等處：

(一)有關女性升遷部分，建議可就管理職位進行性別統計，以關注決策層級性別衡平性。

(二)有關精進對策「建立友善的職場環境」部分，建議可參考本處委託財團法人婦女權益促進發展基金會所製作「性別友善職場圖文懶人包」，並規劃相關具體措施，例如：與附近幼兒園簽約提供員工子女就讀有折扣優惠等協助。

**決議：**洽悉，請運輸研究所依委員意見修正，後續並配合於行政院性別平等會「環境、能源與科技組」報告。

柒、臨時動議：無。

捌、散會：下午 3 時 30 分