

交通部性別平等專案小組第8屆第6次會議資料之書面審(備)查意見及本部回應做法一覽表

議案	委員審(備)查意見	本部回應做法
<p>1. 本部性別平等專案小組第8屆第5次會議決議事項執行情形案</p>	<p>郭玲惠委員： 同意初步回應，但建議應建立資料填報系統，定期檢視各業務單位績效指標是否有達成，並將遭遇之困難於性別平等專案小組提出，以便委員給予專業意見。</p>	<p>本部業建立3月份性別平等專案小組會議檢討前一年度績效指標推動成果、7月份會議檢討該年度1-6月績效指標推動成果、11月份會議檢討該年度1-10月績效指標推動成果，並就未達成績效指標項目於各次性別平等專案小組會議與委員討論解決方案與應變作為之機制，期能達成年度績效指標。</p>

議案	委員審(備)查意見	本部回應做法
<p>2. 本部主管 112 年度性別預算編列情形及 110 年度性別預算執行情形案</p>	<p>郭玲惠委員： 諸多項目未納入性別預算編列，建議未來編列相關預算時，應納入性別預算考量，並請相關單位進一步了解業務單位是否有誤解性別預算之認定。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 有關諸多項目於編列時未納入性別預算，致執行率逾 100%一節，主係本部及所屬各機關(構)辦理之計畫，依各項工程執行之預定進度分年辦理並估列性別預算，實際執行時受計畫變更，增加相關服務設施或工程進度提前影響，致有性別預算執行率逾 100%之情形。 2. 未來將請各機關(構)依「性別預算作業原則及注意事項」規範之各項性別平等業務類型，提出並盤點各項減少性別差異措施，完善本部主管性別預算之編製。
	<p>行政院性別平等處： 有關「112 年年度性別預算編列情形」，本處意見如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 蘇澳氣象站搬遷苗栗並更名為後龍氣象站計畫書(電子檔第 125 頁)，與 2-6「打造具性別觀點的環境空間及技術創新」相關，請改勾選 2-6。 2. 性別平等教育訓練(電子檔第 128 頁)，現有勾選該訓練有辦理性別影響評估，請再確認有無辦理性別影響評估，若未辦理則請取消勾選。 3. 家庭照顧假薪資(電子檔第 193 頁)，依據性別預算作業原 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 有關氣象局「蘇澳氣象站搬遷苗栗並更名為後龍氣象站計畫書」、觀光局「性別平等教育訓練」及桃機公司「家庭照顧假薪資」3 項，業依貴處意見於性別預算系統修正。 2. 有關請各機關再行檢視「交通部性別平等推動計畫(111 至 114

議案	委員審(備)查意見	本部回應做法
	<p>則及注意事項(如參考資料,第4頁)第7點第5項「性別預算數以業務費為主,不含人事費」,爰請刪除本項填列項目。</p> <p>4. 請各機關再行檢視「交通部性別平等推動計畫(111至114年)」112年預計執行之各項具體做法,評估編列性別預算,以確保性別平等業務落實執行。例如:部會級議題「優化無障礙旅遊服務」,中華郵政公司規劃辦理針對高齡客戶及其親友之樂齡運動。</p>	<p>年)」112年預計執行之各項具體做法,評估編列性別預算一節:</p> <p>(1)經轉請各所屬機關(構)再次檢視,112年預計執行之各項具體做法涉及性別預算均已納編,其餘經評估112年無執行經費需求。</p> <p>(2)另所提部會級議題「優化無障礙旅遊服務」,郵政公司規劃辦理針對高齡客戶及其親友之樂齡運動,相關費用係由推展費項目勻支,該活動係針對郵政公司壽險銀髮保戶(滿65歲以上之郵政壽險要保人及被保險人等)提供相關服務,爰未歸類為性別預算編列。</p>
	<p>黃委員荷婷</p> <p>110年度性別預算執行情形部分,營業基金執行率多數過低(除港務公司外),雖部分受疫情影響,但仍請檢討並保留彈性作法,以期111年度能逐步改善執行率。</p>	<p>有關營業基金(除港務公司外)110年度執行率過低,請檢討並保留彈性做法一節,說明如下:</p> <p>1. 桃園機場公司:有關110年度性別預算執行率過低,主要係「免稅商</p>

議案	委員審(備)查意見	本部回應做法
		<p>店滿意度調查」、「本土商店及餐廳滿意度調查」作業，因疫情影響，旅客減少，故無法進行問卷調查作業，111 年度將依委員意見辦理，配合檢討研擬疫情下彈性作法，以改善 111 年度執行率。</p> <p>2. 中華郵政公司:主要係購建固定資產計畫項下部分工程尚未施作至與性別平等相關之工項、或因物價波動緣由未決標，故未臻預期之預算執行率；相關工程近期多已順利決標並持續施工，111 年度性別預算之執行率預期將可逐步提升。</p> <p>3. 臺灣鐵路管理局:主要係鐵路行車安全改善六年計畫(104 至 111 年)項下車廂無階化工程已完成 1,208 輛車廂改造，惟因太魯閣號尚未完成全面改造，致預算執行情形偏低，該局刻正辦理契約變更事宜，俟相關程序核定後，加速</p>

議案	委員審(備)查意見	本部回應做法
		<p>辦理車廂改造執行進度，俾利提升執行績效。</p> <p>4. 臺灣港務港勤公司:原預計 110 年總部搬遷至新辦公廳舍並新設哺乳室，後因搬遷計畫取消，未新設哺乳室，改以修繕舊有哺乳室，致執行率偏低，港勤公司將依委員建議於預算編列及執行時以更彈性做法提昇執行率。</p>
<p>3.「交通部性別平等推動計畫(111至114年)」期中辦理情形案</p>	<p>郭玲惠委員： 有諸多項目仍未達成預定目標，請區分是否因疫情因素 111 年難以達成，是否考慮更換方式，如非疫情因素，未達成之原因為何，建議補充。</p> <p>李安妮委員： 請針對尚未達成目標之項目檢討原因或滾動式修訂目標。</p>	<p>「交通部性別平等推動計畫(111至114年)」總計 56 項績效指標，其中 27 項績效指標尚未達成，經請業管機關(構)檢視，26 項績效指標可於 111 年底前達成，僅 1 項績效指標未能達成(公路總局-每兩年辦理市區客運業者無障礙及性平友善調查)，未能達成原因及因應作為說明如次：</p> <p>1. 本項績效指標為「111 年第 1 次辦理，並就調查結果提出改善建</p>

議案	委員審(備)查意見	本部回應做法
	<p>黃委員荷婷</p> <p>請尚未達成指標且上半年執行率過低的單位應積極檢視原因，並儘早提出改善措施，以利年底達標。</p>	<p>議，請業者及駕駛配合精進相關措施」，係由公路總局補助地方政府辦理，地方政府需先研提無障礙服務及性別友善度調查計畫經該局核定後辦理，考量計畫申請及核定程序，以及後續招標採購、蒐集資料及現場調查等作業時程(一般約需1年)，爰預計於112年7月提出調查結果及改善建議。</p> <p>2. 依據前開辦理時程，公路總局需至112年7月方能提出調查結果及改善建議，爰本項績效指標111年度未能達成，將於112年度配合行政院性別平等處規劃時程，修改本項績效指標。</p>
<p>4.110 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核綜合建議事項辦理</p>	<p>郭玲惠委員：</p> <p>相關單位已有初步回覆，建議辦理情形應再具體，以及下次訪視前之時程說明，擬辦或規劃辦理之時程，以確保所有委員之意見，皆能處理完畢。</p>	<p>1. 查「112年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」，實地考核期間為112年7月中旬至9月。</p> <p>2. 本案賡續列管，請各權責機關(構)積極辦理，辦理情形並規劃提報</p>

議案	委員審(備)查意見	本部回應做法
情形案	<p>李安妮委員：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 序號 1:只提出 11 人獲得補助和該方案已結束，未回復委員想瞭解的重點，11 人意義為何?方案為何結束，對去除性別刻板印象與偏見目標的達成為何? 2. 序號 2:建議自行發展教材部分能附上連結供參。另未回復委員訓練成效評估結果。 3. 序號 4:高速公路局及航港局等機關，回復內容仍停留在人數的性別比例上打轉，未回復委員建議重點。 4. 序號 8:僅敘明計畫辦理有進行性別影響評估，未敘明辦理性別影響評估後，原計畫內容修訂情形。 	<p>111 年 11 月本部性別平等專案小組會議審查，俾確保各項綜合建議事項能於 112 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核實地考核前辦理完竣。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 序號 1(公路總局): <ol style="list-style-type: none"> (1) 「大客車駕駛擴大徵才就業安薪方案」係為紓緩公路及市區汽車客運業駕駛員缺工情形，鼓勵民眾投入營業大客車駕駛員工作，協助各地求(轉)職民眾取得大客車駕駛資格，進而擔任客運駕駛員，提供相關補助，查原計畫補助期限自 108 年 6 月至 109 年 11 月止，計有 11 名女性駕駛員到職滿 3 個月且完成大客車駕駛訓練，經該局核發上述全額補助費。 (2) 民眾對於女性是否有能力擔任大客車駕駛員具有性別刻板印象及疑慮，故公路總局積極於各

議案	委員審(備)查意見	本部回應做法
		<p>監理所、代檢場、客運業者、各運輸場站及民眾洽公地點進行多元化管道宣導「消除性別刻板印象、偏見及歧視」，或訪談擔任大客車女性駕駛其訓練考照及就業經驗並刊登於臉書。復查 108 年度女性取得大客車駕照計 377 人，至 110 年底女性取得大客車駕照計 1,159 人，顯示該局前開方案全額補助費用及消除性別刻板印象等宣導，確實有助於提升女性願意參加市區或公路客運訓練及考照比率，對去除性別刻板印象與偏見目標的達成確有助益。</p> <p>2. 序號 2:</p> <p>(1)有關本部自製 CEDAW 教材業放置於本部性別平等專區 (網址: https://reurl.cc/vW5p8k)。</p> <p>(2)有關訓練成效評估結果，本部及所屬機關(構)將於年終辦理相關</p>

議案	委員審(備)查意見	本部回應做法
		<p>性別訓練完竣後統整訓練成效結果並檢討年度課程辦理情形，另該成果將提報「112年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核」辦理情形。</p> <p>3. 序號 4:</p> <p>(1) 高速公路局:為瞭解民眾對於國道服務區所提供各項服務設施之需求及滿意度，於每年度辦理 1 次滿意度問卷調查，110 年已於 9 月辦理完竣，並已針對各項用路人服務使用情形進行性別統計分析，藉由分析結果，運用在各服務區設施改善及提升性別友善環境。</p> <p>(2) 航港局:為瞭解業務推展方向與船員性別比例之連結，該局刻正規劃以經濟合作暨發展組織(OECD)相關國家近年之船員性別統計數據為指標，與本國統計數據、業務推展情形進行分析比</p>

議案	委員審(備)查意見	本部回應做法
		<p>較，並將提送至該局 111 年第 3 次性平工作小組分享。</p> <p>4. 序號 8:本部所屬各機關(構)依性別影響評估審查結果，修正業管計畫情形如次:</p> <p>(1)公路總局:所列 5 項中長程個案計畫，經性平學者專家審查均無意見，爰毋須修正計畫內容。</p> <p>(2)民用航空局:辦理「高雄國際機場新航廈工程計畫-第一期建設計畫」及「北竿機場跑道改善及新航站區擴建工程」等 2 項中長程個案計畫，業依性平學者專家審查意見，補充說明對於性別平等之相關對策說明，如政策規劃者、服務提供者之性別統計與分析等，確保不同性別都有平等參與機會，並納入評估結果說明。</p> <p>(3)中央氣象局:為擴大性別影響評估工具應用範圍，111 年度於執行氣象輿情蒐集與分析、服務滿意度</p>

議案	委員審(備)查意見	本部回應做法
		<p>調查及各類型研討會等業務時，試行辦理性別影響評估，並將視評估結果研議納入未來計畫內容修訂，或業務執行規劃。</p> <p>(4)觀光局：「重要觀光景點建設中程計畫(109-112年)」業依據性別平等專家學者意見修正如下：</p> <p>A. 有關建議提出性平可行確保機制一節，已將通用化設施完成數列為關鍵績效指標，109-112年13處國家風景區預計完成82處通用化設施。</p> <p>B. 有關建議補充旅客性別統計，佐證受益者性別分佈無明顯差距一節，依據觀光局106年國家風景區遊客調查報告，補充到訪國家風景區遊客之男女比率為男性占50.33%、女性占49.67%，顯見性別差異不明顯；另依據觀光局110年臺灣旅遊狀況調查，女性旅次占比略高於男性(50.4%:49.6%)，</p>

議案	委員審(備)查意見	本部回應做法
		<p>性別分佈相當。另該案建設規劃仍考量女性、年長者和行動不便者等不同族群需求，建置通用化設施，提高旅遊環境品質。</p> <p>C. 有關建議計畫應補充問題評析內容、性平影響評估檢視表內各題項間策略應一致、各子計畫應有整體執行機制以落實性平友善等一節，該案已補充問題評析內容；性平影響評估檢視表內業已統一策略陳述方式；另各子計畫中均已述及建構通用化友善旅遊環境，以滿足不同族群之需求差異。</p> <p>(5) 運輸研究所:無與性別影響評估工具之應用相關之研究。</p> <p>(6) 高速公路局:所列 7 項中長程計畫於規劃、設計及施工階段中，搭建臨時工務所時，依據性平學者專家審查建議，提供參與人員如工程顧問公司及承包廠商，不同性別、性傾向、性別特質及性別認同</p>

議案	委員審(備)查意見	本部回應做法
		<p>者之友善性設施環境，具體實踐性別平觀念。</p> <p>(7)鐵道局:除彰化鐵路高架計畫綜合規劃刻正辦理中，預定112年6月辦理性別評估外，餘機場捷運延伸線計畫第2次修正計畫經性別影響評估後，性平學者專家審查意見為計畫內容符合性別友善設計，另經檢視該計畫(總經費138億元)內原匡列之機電系統工程費用因不敷支應A23站機電系統後續擴充，經檢討A23站機電系統後續擴充將增加23.9億元(含間接費用)，另將「配合臺鐵桃園段高架改地下化增加經費」11.12億元納入該計畫，修訂後計畫總經費為173.02億元，俾利營造性別友善且具人性關懷的空間設施。</p> <p>(8)航港局:辦理中長程計畫及法案性別影響評估之檢視意見為未直接涉及性別議題，或已回應性別平</p>

議案	委員審(備)查意見	本部回應做法
		<p>等需求，爰毋須修正計畫內容。</p> <p>(9)臺灣鐵路管理局:「國營臺灣鐵路股份有限公司設置條例」條文內容針對董事會與監察人之組成已將「董事及監察人任一性別比例不得低於各該總人數三分之一」納入，經性別學者專家審查無其他修正建議，爰毋須修正計畫內容。</p> <p>(10)中華郵政公司:「購建郵政局所計畫(110~113)」經性別學者專家審查，該計畫規劃設計、施工、營運過程皆充分考量性別平等準則，以建立性別平等空間，營造健全兩性平權工作環境;「郵政物流園區(機場捷運 A7 站)建置計畫」，建議如經費與空間許可，可考量設置女性夜間候車等候空間及友善盥洗室等建議，該公司業將相關建議列入園區規劃設計。</p> <p>(11)臺灣港務公司:「臺灣國際商港未</p>

議案	委員審(備)查意見	本部回應做法
		<p>來發展及建設計畫(111~115年)」經性別學者專家審查，計畫內容均符合性平觀點，後續各項建設計畫將依據性別平等相關事項規定辦理，並留意加強對廠商宣導性別主流化政策。</p> <p>(12)桃園機場公司:所列6項中長程計畫經性別學者專家審查，與性別關聯之程度為無關，爰毋須修正計畫內容。</p>
5.「交通部性別平等專案小組設置要點」附件修正案審查意見	均無意見。	