

## 交通部性別平等專案小組第8屆第4次會議紀錄

壹、會議時間：110年12月6日（星期一）下午2時

貳、會議地點：本部2101會議室

參、主席：黃主任秘書荷婷 紀錄：高猷珽

肆、出席人員：（詳簽到單）

伍、報告案：

一、「交通部性別平等推動計畫（108至111年）」110年1-10月辦理情形案。

發言紀要：

李委員安妮

部分績效指標尚未達成項目於交通部性別平等推動計畫（111至114年）（草案）持續訂有相關績效指標與做法，建議於討論案討論時，能就持續推動與執行項目之績效指標與具體做法加以討論，俾利能順利銜接與達成。

郭委員玲惠

（一）建議績效指標尚未達成項目權責機關（構）進行多面向思考，當疫情持續影響時，機關（構）能採取何種措施來達成績效指標。

（二）建議各機關（構）於填報績效指標辦理情形時，能夠聚焦及加強性別元素論述，以提升成果之性別濃度。

（三）各機關（構）辦理性別教育訓練或活動，於填報辦理成果時，除了場次及滿意度調查外，建議呈現相關量化統計數據，凸顯參與者完成訓練或活動後，性別意識提升程度。

決定：洽悉，請各機關（構）參照委員意見辦理，並於填報本部110年度性別平等成果報告時予以納入。

## 二、消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)宣導媒材動態影片報告案。

### 發言紀要：

#### 郭委員玲惠

- (一) 有關氣象局 CEDAW 宣導影片中訪談人物描述文字「『原』家庭主婦」，建議調整文字。另建議加強影片與 CEDAW 關聯性。
- (二) 有關觀光局 CEDAW 宣導影片中育嬰室與尿布台標示，僅顯示出女性形象與角色，例如女性替嬰兒換尿布，缺乏男性角色，建議調整標示。
- (三) 有關航港局 CEDAW 宣導影片與 CEDAW 關聯性較低，建議加強關聯性。
- (四) 建議影片能辦理觀摩會並放置於各機關(構)全球資訊網宣導。

#### 伍委員維婷

- (一) 有關臺灣港務公司 CEDAW 宣導影片中職員訪談提及「未感受到兩性不平等，所以應該是平等」，恐有使人誤解公司未有採取促進兩性平等措施與作為之虞。
- (二) 有關氣象局 CEDAW 宣導影片與 CEDAW 關聯性較低，建議可以加強與 CEDAW 第 3 條、第 11 至 14 條規定之關聯性。
- (三) 有關航港局 CEDAW 宣導影片與 CEDAW 關聯性較低，建議加強與 CEDAW 第 13 條規定之關聯性。

#### 李委員安妮

- (一) 有關氣象局的影片拍攝的非常好，可惜缺乏跟 CEDAW 的連結，和性別平等的關係也很模糊，甚至會被誤以為是農委會鼓勵女性從農的廣告。此外還有一個問

題，就是這個宣導影片顯然有一個前提假設，就是女性比男性更容易接受數位化的資訊，然而這樣的假設前提是值得商榷的。

(二)臺灣港務公司的宣導影片中，安排了女性從業人員的現身說法，但只強調自己在男性為主的行業中，適應的很好，沒有受到不平等的待遇。卻完全沒有聽到有關公司在促進兩性平等所採取措施與作為。需要調整一下談話內容，才能符合影片製作的目的。

決定：洽悉，請氣象局、觀光局、航港局及臺灣港務公司參照委員建議修正，餘機關(構)請將製作之CEDAW 宣導媒材動態影片置於各機關(構)全球資訊網之性別平等專區，並透過多元管道向民眾進行宣導，另請人事處規劃辦理宣導影片觀摩會。

陸、討論案：

一、本部性別平等推動計畫(111至114年)(草案)。

發言紀要：

伍委員維婷

(一)績效指標除設置量化績效成果外，建議加強質化性質機制與措施之論述。

(二)建議將性別元素多樣性納入績效指標與具體作法，以提升執行項目之性別濃度。

(三)建議「部會層級議題」(一)優化無障礙旅遊服務：「提供完整無障礙旅遊氣象資訊」強化營造更完整無障礙環境，例如納入新住民使用語言或提供身心障礙者語音查詢服務。

(四)建議「部會層級議題」(一)優化無障礙旅遊服務：「強化高齡社會之公共支持」項下可以新增有關「高齡者

購票窗口」或「關懷失智症患者設(措)施」等績效指標。

- (五) 現交通部轄管交通運輸場站部分男廁尚欠缺「尿布台」設施，建議加強設置，以符合民眾需求並提升交通運輸場站性別友善性。

#### 李委員安妮

- (一) 建議台灣好行滿意度調查能夠納入更多元的性別問項，以提升滿意度調查之性別濃度。
- (二) 績效指標設計應著重強化「成效」而非「成果」，建議加強質化性論述。

#### 行政院性別平等處

- (一) 「部會層級議題」(一) 優化無障礙旅遊服務：「提供完整無障礙旅遊氣象資訊」，為強化本議題性別觀點，建議可先針對不同性別使用者(尤其是身障及高齡者等不利處境族群)進行需求調查後妥適規劃(如依高齡者設計放大字體，或依照障別設計語音、圖說等)。
- (二) 「部會層級議題」(二) 打造友善的優質服務場域：
1. 為強化本議題性別觀點，建議強化現有性別統計(如交通運輸受益者性別統計增加身心障礙及年齡等分類)，並進行性別分析，並據以規劃貼近需求的服務及措施。
  2. 邇來仍有新聞報導指出身障者搭車常遭歧視，有司機過站不停、態度不友善，或是沒做好安全防護等態樣，建議可參考性別分析結果，研議於相關補助或評鑑考核機制中，促進地方政府鼓勵客運業者落實公車駕駛員協助身心障礙及行動不便乘客(包括

幼兒照顧者、高齡者等)上下車之制度，例如中長程計畫「公路公共運輸服務升級計畫」將於 113 年屆期，可將前開獎勵或考核措施融入新一期計畫推動執行。

決議：請各機關(構)參照委員及行政院性別平等處意見檢視及修正業管項目績效指標及具體做法，並於 110 年 12 月 14 日(星期二)前送本部人事處彙整。

二、臺鐵局女性車勤人員僅有裙裝制服，冬天不足以禦寒，違反性別平等原則案。

發言紀要：

伍委員維婷

建議臺鐵局對於員工制服之穿著，不論冬季或夏季，均可由同仁自行選擇著裙裝制服或褲裝制服，避免違反 CEDAW 第 11 條規定。

李委員安妮

贊同伍委員意見，建議臺鐵局對於員工制服之穿著，讓同仁具有自行選擇著裙裝制服或褲裝制服權利。

決議：請臺鐵局參照委員意見辦理，並於本小組下次會議報告辦理情形。

柒、臨時動議：無。

捌、散會：下午 5 時。