



交通部航港局

Maritime and Port Bureau, MOTC

性別平等深耕獎書面報告

「我可以，妳也可以」深耕海事性平



交通部航港局

110 年 6 月

目 錄

壹、前言.....	1
貳、推動女性投入海事產業與性別平等之關聯性.....	1
參、推動女性投入海事產業近 5 年之投入情形.....	3
一、培訓女性擔任船舶檢查、海事調查人員及航運業務人員.....	4
二、翻轉國人對船員職業的刻板印象.....	6
三、促進女性於海運事務決策之參與機會.....	14
四、將性平指標納入績優客船選拔作業.....	15
肆、影響程度與具體績效——人民有感之故事或案例.....	15
一、女性船舶檢查、海事調查人員及航運業務人員培訓成果....	15
二、製作船員宣導影片及推廣活動之成果.....	16
三、運用 APEC 平臺，增加女性走入國際海運事務領域機會.....	17
四、表揚女性友善航商.....	17
伍、結語.....	21

圖目錄

圖 1 航港局前局長郭添貴於 108 年度集中實務訓練勉勵參訓學員.....	4
圖 2 集中實務訓練安排參訪航港局所屬運星艦.....	4
圖 3 集中實務訓練安排參訪航港局所屬運星艦.....	5
圖 4 打破性別刻板印象，女性船舶檢查人員.....	5
圖 5 女性船舶檢查人員登船工作.....	5
圖 6 船舶基礎知識教育訓練開訓典禮.....	6
圖 7 國立臺灣海洋大學許泰文校長表達訓練期望與願景.....	6
圖 8 「出發！航向遠大的夢想」微電影成果發表會.....	7
圖 9 航港局前局長謝謂君與民眾分享航海議題及互動情形.....	7
圖 10 「尋找寶藏 即刻啟航」船員職涯手冊懶人包.....	8
圖 11 「專業自信 築夢遠航」船員宣導影片.....	8
圖 12 「專業自信 築夢遠航」校園宣導活動跑遍全臺.....	9
圖 13 製作文宣海報函請 9 所國內海事院校張貼宣傳.....	10
圖 14 製作文宣海報利用召集航運業者開會場合宣導.....	10
圖 15 新聞稿 1—以通過航海人員測驗女性成功案例為主題.....	11
圖 16 新聞稿 2—以通過航海人員測驗女性成功案例為主題.....	11
圖 17 通過航海人員測驗女性成功案例海報.....	12
圖 18 「航港風情話」宣傳稿—女性從事船舶檢查人員.....	12

圖 19 「航港風情話」宣傳稿—蘇澳航港科也在慶祝臺灣女孩節.....	12
圖 20 「航港風情話」宣傳稿—性別平等，從你我做起.....	12
圖 21 於「遊艇狂潮」推廣活動宣導性平.....	13
圖 22 金龍-女性董(理)監事達 1/3 以上性別比率.....	17
圖 23 員工 38 名，女生 15 名，已達 1/3.....	18
圖 24 提供女性員工生育補助獎勵.....	19
圖 25 長億海運股份有限公司-女性福利措施(哺乳室).....	19
圖 26 女性乘客或船員設置相關船舶之專用設備及其屬具.....	20
圖 27 台航 3 號哺乳室及內部設備.....	20
圖 28 女性董(理)監事達 1/3 以上性別比率.....	21

壹、前言

自古以來傳統的性別刻板印象，「男主外女主內」深深烙印在人們的心中，使得婦女往往沒有機會讀書，以至於不懂得在外工作所能取得之成就感及尊重；如今女性教育程度正不斷提升，男女平等之觀念使女性開始探索各種職涯領域的可能性，社會環境亦逐漸重視女性可以於工作與家庭間取得平衡之保障及權益。

海事產業長期以來一直被認為是一個「女性止步」的行業，海事從業人員多為男性主導，惟隨著世代變遷及性別平等的推動，現代女性在性別意識逐漸抬頭，越來越多女性進入以男性為主的職場工作，其經濟實力相對提升，使得女性角色在快速變遷的社會中備受矚目。

國際海事組織(IMO)為支持聯合國第五個永續發展目標「實現性別平等、賦予所有女性權利」，計劃透過舉辦各式各樣針對女性的活動，鼓勵女性並幫助渠等在海事主管機關、港口和海事培訓機構中獲得職業發展機會。

為鼓勵女性從事海事相關工作，交通部航港局(以下簡稱航港局)持續將性別平等法規落實在海事相關產業，並遵守「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」法規之精神，積極深耕海事性平。

貳、推動女性投入海事工作與性別平等之關聯性

航港局在推動女性投入海事產業與性別平等之關聯性說明如後：

- 一、依據 CEDAW 第 3 條中明文規定：「締約各國應承擔在所有領域，特別是在政治、社會、經濟、文化領域，採取一切適當措施，包括制定法律，保證婦女得到充分發展和進步，以確保婦女在與男子平等的基礎上，行使和享有人權和基本自由。」又依據 CEDAW 第 11 條第 1 項規定：「締約各國應採取一切適當措施，消除在就業方面對婦女的歧視，以保證她們在男女平等的基礎上享有相同

權利，特別是：(a) 人人有不可剝奪的工作權利；(b) 享有相同就業機會的權利，包括在就業方面相同的甄選標準；(c) 享有自由選擇專業和職業，提升和工作保障，一切服務的福利和條件，接受職業培訓和進修，包括實習培訓、高等職業培訓和經常性培訓的權利；(d) 同等價值的工作享有同等報酬包括福利和享有平等待遇的權利，在評定工作的表現方面，也享有平等待遇的權利……。」相關因應作為如下：

(一) 培訓女性擔任船舶檢查、海事調查人員及航運業務人員。

(二) 翻轉國人對船員職業的刻板印象。

二、以協助女性發展經濟、社會文化、政治、教育、勞動、健康各方面潛能之自主能力來推動，打破男、女刻板印象的藩籬，符合我國《CEDAW 施行法》第一條所列之立法目的，以符合「正義」模式的積極作法，包括：

(一) 提升女性於海運事務決策參與機會，女性掌舵大步走！

(二) 將性別平等指標納入「營運與服務績優客船及載客小船選拔實施要點」，鼓勵航商業者營造性別平等工作環境。

三、海運行政工作場域內之性別平等措施

航港局為航運事務之主管機關，為維護工作環境內之性別平等，保障從事航運業務女性同仁之工作權益，業依性別工作平等法第 13 條及性騷擾防治法第 7 條規定，訂定「交通部航港局性騷擾防治措施申訴及懲戒處理要點」，並設有性騷擾防治申訴評議委員會，受理性騷擾申訴及調查案件，且不定時宣導相關法令與資訊，並於辦公場所及員工內部網站公開揭示。另相關措施說明如下：

- (一)依法設置哺(集)乳室：依據性別工作平等法第 23 條第 1 項規定，於局本部及各航務中心辦公處所設置隱密且安全的哺(集)乳室(或於候船室與民眾共用)，並提供溫馨優質的哺(集)乳空間。
- (二)依法提供哺(集)乳時間：依據性別工作平等法第 18 條規定，提供子女未滿 2 歲需同仁親自哺(集)乳者，除規定之休息時間外，另給予每日哺(集)乳時間 60 分鐘；另加班達 1 小時者，將再給予 30 分鐘，且上述時間視為工作時間，目前申請人數共計 5 人。
- (三)實施彈性工時並鼓勵育嬰留職停薪：對懷孕、有照顧幼兒及長者需求之同仁實施放寬彈性辦公時間，以促進工作與家庭生活平衡，目前申請人數共計 8 人；另 105 年至 109 年申請育嬰留職停薪人數計 34 人，男性 6 人、女性 28 人。
- (四)落實各委員會任一性別比例達三分之一規定：航港局為航運行政機關，所屬員工男性比例高於女性，然為維護職場性別平等，仍努力保障女性參與決策比例，依據「公務人員陞遷法施行細則」、「考績委員會組織規程」及「交通事業人員考成條例」等相關規定，辦理上開委員會票選及指定委員相關事宜。
- (五)深化員工性別平等意識：每年皆辦理性別平權教育訓練，透過課程講授及案例探討，建立同仁對於性別平等之認知，並改變同仁既有的性別刻板印象，強化性平意識。

參、推動女性投入海事工作近 5 年之投入情形

航港局近年於深耕海事性別平等之核心理念下，致力於培訓女性擔任船舶檢查、海事調查人員暨航運業務人員、翻轉國人對船員職業之刻

板印象、協助女性在海事主管機關和相關培訓機構中獲得職業發展機會、將性別平等指標納入「營運與服務績優客船及載客小船選拔」評分項目等性平工作，茲將近 5 年之整體推動成果說明如下：

一、培訓女性擔任船舶檢查、海事調查人員及航運業務人員

(一)辦理考試錄取人員集中實務訓練，協助同仁瞭解航運專業相關實務：為使新進人員加速對工作環境及業務內容之認識與瞭解，並充實專業法令與實務經驗，提升渠等專業服務能力與素質，航港局於 105 年至 109 年每年舉辦航運行政、航海技術及輪機技術專業類科集中實務訓練，課程內容涵蓋航港業務簡介、專業航港知識及參訪運星艦、燈塔或各地港區，參訓人數共計 88 人，其中女性學員計 36 人。



圖 1 航港局前局長郭添貴於 108 年度集中實務訓練勉勵參訓學員



圖 2 集中實務訓練安排參訪航港局所屬運星艦

(二)落實船舶檢查業務師徒制培育，引領新進人員接觸業務：船舶檢查為航港局之重要業務，於新進人員初辦理該業務時，均指派資深同仁指導並共同登船檢查，因為船舶檢查係屬高度專業性工作與技能，透過師徒制教學，除傳承業務經驗、傳授專業法規及注意事項等，並能針對新進人員業務上遭遇

之困難，直接給予需要的指導，協助解決困境，並適時關懷新進人員工作適應情形。



圖 3 航安組運星艦同仁進行導覽解說



圖 4 打破性別刻板印象，女性船舶檢查人員



圖 5 女性船舶檢查人員登船工作

(三)結合學界資源舉辦船舶基礎知識教育訓練，儲備未來船舶檢丈專業人力：為解決航港局船舶檢丈人力斷層問題，於 109 年委託國立臺灣海洋大學共同辦理「船舶基礎知識教育訓練」，就現任行政類職務人員進行培訓，訓練期間共計 45 週；透過政府機關與學校協力合作模式，運用學校提供之專業師

資、課程規劃及相關資源，做為培育機關專業人才之助力，該課程分成輪機及航海兩大領域共計 9 個學科，協助學員取得未來擬轉任工作所需資格並培訓檢丈專業人才，亦能強化所屬同仁船舶航行安全之本職學能，參訓人數共計 47 人，其中女性學員 19 人。



圖 6 船舶基礎知識教育訓練開訓典禮



圖 7 國立臺灣海洋大學許泰文校長表達訓練期望與願景

二、翻轉國人對船員職業的刻板印象，鼓勵青年學子成為我國未來航海發展的新血輪

(一)105 年度完成「出發！航向遠大的夢想」船員宣導影片及推廣活動：為鼓勵青年學子以投入航海事業為志向，以海事院校學生到成為航海尖兵的歷程為主題製作微電影，透過正向鼓勵故事性題材，呈現船員積極形象及推廣多元就學就業方案，讓社會大眾更瞭解航海職涯，並於首映會中藉由「關於航海二三事」、「航海英雄面對面」等座談互動方式分享我國海事教育、船員實際在船生活經驗與影片拍攝趣事，投入經費約 300 萬元。

(二)108 年度製作「尋找寶藏 即刻啟航」船員職涯手冊：為使社會大眾深入淺出瞭解船員職業，航港局製作船員職涯手冊 2,000 本，並作為海事院職校招生推廣，民眾可於網路下載運用懶人包，瀏覽後即可快速瞭解航運市場趨勢、船員專業分工、國際航線船員薪資參考，以及完成海事教育學業後之職涯規劃等資訊，投入經費約 80 萬元。



圖 8 「出發！航向遠大的夢想」微電影成果發表會



圖 9 航港局前局長謝謂君與民眾分享航海議題及互動情形

(三)109 年度完成「專業自信 築夢遠航」船員宣導影片：為推廣女性加入海事船員相關業務，破除職業類別刻板印象，並建立優秀女性船員形象之標竿，航港局製作「專業自信 築夢遠航」微電影，以女性船員生活與工作內容為拍攝主題，導入積極正面之故事性題材，突顯船員事業之職涯潛力發展，藉以提高女性從事船員職業之動力，並透過校園宣導活動、7-11 便利商店、台視家族頻道等管道播映，加強宣傳船員從業經驗及傳達性別平等意識，投入經費約 130 萬元。



圖 10 「尋找寶藏 即刻啟航」船員職涯手冊
懶人包



圖 11 「專業自信 築夢遠航」船員宣導影片

(四)積極辦理校園宣導活動：為鼓勵年輕學子投入海運工作，航港局於 105 年至 109 年赴全國各地區之國高中及大學院校辦理校園宣導活動共計 25 場次，深入原住民地區及偏鄉校園，以政府機關與學界合作方式，運用學校相關資源，向年輕學子、偏鄉及原住民學生推廣鼓勵未來投入船員行列。活動中除以活潑生動方式簡報詳細介紹船員職業外，另特別聘請現職女性船員、船長及陽明海運公司大副等，就航海職涯與船上工作實況進行分享及現場互動回答同學之提問，讓更多學子接觸船員生活與職業就業資訊，多元宣導「不論男女皆適合成為船員生力軍」、「打破職業性別框架」之觀念，以鼓勵女學生未來就讀海事院校並加入航海事業，並達到海事教育向下紮根之效。



圖 12 「專業自信 築夢遠航」校園宣導活動跑遍全臺

(五)運用文宣媒體廣為宣導性別平等，鼓勵優秀女性加入海運行列：為宣導性別平等，破除社會既有的職場性別框架，航港局製作各式文宣如海報、新聞稿及女性通過航海人員測驗成功案例等於全球資訊網刊載，亦於航務中心、海事院校與測驗考場張貼，以向洽公民眾及航商、學生宣導，另於召集航商業者辦理會議、舉辦遊艇活動時加強宣導等。同時刊登於航港局臉書粉絲專頁「航港風情話」，藉由多元宣導管道，以鼓勵優秀的女性人員踴躍參加高普考試，吸引更多女性投入海運專業領域。

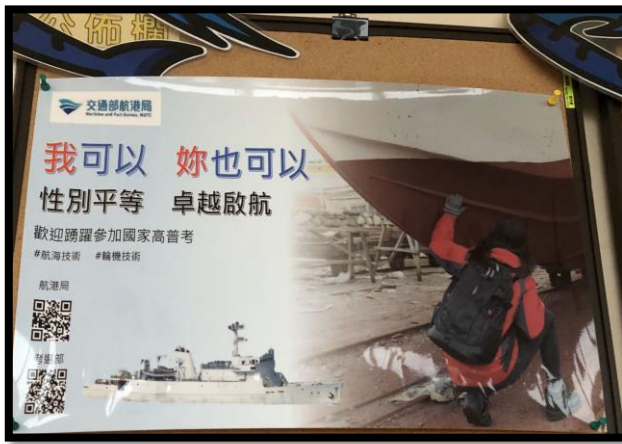


圖 13 製作文宣海報函請 9 所國內海事院校張貼宣傳



圖 14 製作文宣海報利用召集航運業者開會場合宣導

新聞稿

108年度第一次航海人員測驗榜示 為圓夢！願棄鐵飯碗

字級：小中大

發布日期：2019-04-12 | 觀看數：827 | 維護單位：秘書室 | 最後檢核時間：2019-06-25 | 最後修改時間：2019-06-25



108年第一次航海人員測驗於今(12)日上午在交通部航港局辦理榜示，本次測驗到考人數480人，一、二等船副、管輪等4個類科總合格人數計132人，整體合格率为27.5%，女性整體合格率更突破40%，另一等船副、管輪的榜首均來自國立臺灣海洋大學。

「公務人員」是多數人心中鐵飯碗、工作穩定的代名詞，尤其在薪資普遍低落的狀況下，吸引不少人相繼投入國考。79年次的李宜玲在103年高考及格分發至交通部航港局服務，當時正就讀海大航管系研究所，原本打算畢業後進入航商等相關行業工作，碰巧遇上高普考航運行政開缺，意外踏進公部門。期間帶職念書，讓她大喊吃不消，一度想要放棄碩士學位，在恩師的勸說及協助下，終順利畢業。

處女座個性的李宜玲，對任何事都有詳細的規劃，然後一步步的付諸實踐，而且好學、好奇、求知慾旺盛，做什麼事都非常投入。她回憶起在大學時間和一群船副、輪機系的同學曾討論有關船上工作的情形，深感興趣，加上本身所學是偏向管理層面，也希望自己能增進技術操作方面的專長，她笑說自己內心應該是有冒險犯難的因子，對於充滿未知的航海旅程特別憧憬，這個想法一直驅動著她，家裡在得知她的想法後，態度由反對漸轉向支持，在108年完成海大商船系學士後學程，首次參加航海人員測驗即以高分通過，逐步實踐自己航海的夢想。

航港局表示，本次測驗榜示後，應考人可利用航港單一窗口服務平臺查詢榜單，本項測驗榜示後將於3日內寄發成績及結果通知書。應考人如欲複查成績，應在榜示之次日起10日（108年4月13日起至22日），登入交通部航港局「航海人員測驗專區」內之「線上申請／成績複查」項下點選「成績複查申請」，依序填具資料並送出網路申請即可。

108年度第二次測驗將於108年4月13日至22日受理報名，詳情請至交通部航港局「航海人員測驗專區」查詢。

聯絡人：船員組 邱劍中科长

聯絡電話：02-89782642



108年度第一次航海人員測驗榜示典禮與媒體合影。



108年度第一次航海人員測驗榜示典禮。



航運系畢業生李宜玲。

圖 15 新聞稿 1—以通過航海人員測驗女性成功案例為主題

109年度第二次航海人員測驗榜示 夢想變實際 女大生想登船築夢未來

字級：小中大

發布日期：2020-07-01 | 觀看數：639 | 維護單位：秘書室 | 最後檢核時間：2020-06-03 | 最後修改時間：2020-07-08



109年第二次航海人員測驗於今(1)日上午在交通部航港局辦理榜示，本次測驗到考人數646人，一、二等船副、管輪等4個類科總合格人數計179人，整體合格率为27.71%，一等船副、管輪的榜首均畢業於台北海洋科技大學。

今年6月正式從高雄科技大學畢業的陳慈雲，是108年第四次通過一等管輪航海人員測驗榜示的女性，一次就通過測驗已相當不容易，更拿下第5名的好成绩。

從小就對航海結廬，熱愛活動於書中港及航運一隅，陳慈雲對於大海從小有莫名的嚮往，早早就立下想上船工作的想法，在升大學階段，即選擇了家人原本希望她讀高中，然而，為了實現自己的夢想，仍不聽一切的堅持初衷，選擇轉機航運系。家人的不解，她的艱辛之路，她都不在乎，不同於其他大學新鮮人，陳慈雲是為了生活及現實考量，必須自給自足，不得不先休學1年，復學後，又面臨到課程進度，不難對自己的選擇產生懷疑，可能真的是興趣使然，那段時間日子難過得辛苦卻也熬過了。

有別於一般女生，陳慈雲認為航海工作遙遠的艱辛反而得到成就感，以及一種活著的存在感。在學期間難得接受寒暑假2至3天教學訓練的洗禮，雖然得忍受艱難的訓練，但最難的是，是第1次成績榜示榜示，不過礙於畢業之際因科系成績影響，決定要上船實習計畫暫時作罷，現正準備離岸風電相關工作，不知何時能回國，先去做其他的，未來幾天機會來臨，自己也難免好運，就可以達成目標，陳慈雲表示只要有機會仍會選擇航海工作，畢竟是她的最愛。

航港局表示，本次測驗榜示後，應考人可利用航港單一窗口服務平臺查詢榜單及登入帳號密碼到成績通知單，應考人如欲複查成績，應在榜示之次日起10日（109年7月2日起至11日），登入交通部航港局單一窗口服務平臺MTNet（網址為<https://edportal.mtinet.gov.tw/MPESOT/Portal/frame.htm>）「航海人員測驗專區」內之「成績複查／複查申請項下」點選「成績複查申請」，依序填具資料並送出網路申請即可。



航運系畢業生陳慈雲。



108年第四次航海人員測驗一等管輪榜示陳慈雲。



國立交通大學畢業生陳慈雲。

圖 16 新聞稿 2—以通過航海人員測驗女性成功案例為主題



圖 17 通過航海人員測驗女性成功案例海報



圖 18 「航港風情話」宣傳稿—克服職場環境，女性從事船舶檢查人員



圖 19 「航港風情話」宣傳稿—蘇澳航港科也在慶祝臺灣女孩節



圖 20 「航港風情話」宣傳稿—性別平等，從你我做起



圖 21 於「遊艇狂潮」推廣活動宣導性平，設計有獎徵答並發放宣傳小卡

(六)投入航海職涯個案分享：

1. 103 年高考三級及格分發至航港局北部航務中心服務的李宜玲，她當時正就讀海大航管系研究所，原本打算畢業後進入航商等相關行業工作，碰巧遇上高普考航運行政開缺，意外踏進公部門。期間帶職念書，因相當辛苦亦曾一度想要放棄碩士學位，在恩師的勸說及協助下，終順利畢業。李宜玲對任何事都有詳細規劃，然後循序漸進地付諸實踐，且好學、好奇並具有求知慾，做事也相當投入；於航務中心任職的這段期間，是負責監理科業務，因接觸航港業務實務面，也受到航港局積極推動船員職涯宣導相關作為的啟發，更瞭解航運業務的各個層面。但經過一段時間歷練，她發現其實自己對商船、輪機相關專業深感興趣，也時常與同學共同討論有關船上工作的情形，加上本身所學是偏向管理層面，希望能再增進技術操作方面專長，對於充滿未知的航海旅程特別憧憬，因此於 108 年完成海大商船系學士後學程，首次參加航

海人員測驗即以高分通過，逐步實踐自己完成航海夢想，投入航海職涯並成為女性生力軍。

2. 108 年高考三級及格分發至航港局北部航務中心服務的高莉涵，負責船舶檢丈工作，其實任職前她已有跑船的經歷，因此對於在船舶甲板上跳船及在機艙間爬進爬出，樣樣皆難不倒她。於分發報到後，除接受常規的考試分發人員基礎訓練，也參加航港局所辦理的集中實務訓練，增進航港相關知能，另外藉由船舶檢查的實務工作，學習船舶檢丈專業技能，於 108 年至 109 年間接受航港局指派參加「船舶建造檢驗與入級」訓練、「國際海事組織強制性稽核準備規劃」訓練、新興恐怖主義威脅與港口關鍵基礎設施安全防護重點、船舶相關法規及實務專業訓練、「載客船舶無障礙圖說審查及勘驗之教育訓練」及「載客船舶管理人員講習」等，培訓其擔任港口國保全管制人員(PSCO)、國際船舶及港口設施保安(ISPS)業務專責人員，並取得專業證照。

三、促進女性於海運事務決策參與機會，女性掌舵大步走！

為促進女性在海運領域的決策參與，發揮其海運專業及決策影響力，航港局鼓勵且幫助女性在海事主管機關、港口和海事培訓機構中獲得職業發展機會，相關執行成效如下：

(一)提升女性參與海運事務比例：自 107 年起，航港局每年選派參加海運專家小組代表團隊成員超過 50%為女性同仁(107 年為 50%、108 年為 50%、109 年為 67%)。

(二)爭取女性擔任海運組織之幹部：目前我國於運輸工作小組(TPT-WG)擔任幹部之成員皆為男性，航港局提名女性角逐海

運專家小組(MEG)幹部(副主席)職位，並於 109 年 8 月 21 日第 49 次運輸工作小組視訊會議中獲多位經濟體代表支持，成功當選副主席。

(三)積極參與交流：鼓勵女性於國際會議在海運領域互相交流，提升我國性別平等績效能見度。上屆(TPT-WG48)會議我國女性於會議中發言 3 次，均納入海運專家小組(MEG)會議紀錄。

四、將性別平等指標納入「營運與服務績優客船及載客小船選拔實施要點」，鼓勵航商業者營造性別平等工作環境：

航港局於 107 年修正「營運與服務績優客船及載客小船選拔實施要點」，並將僱用任一性別人數佔公司總人數不低於 1/3 並設有女性福利措施、為女性乘客或船員設置相關船舶之專用設備及其屬具(如衛生設備、臥室等)、女性董(理)監事達 1/3 以上性別比率等 3 項性別平等指標納入選拔評分項目，以鼓勵及帶動航商業者營造性別平等工作環境，並提升女性參與決策程度。

肆、影響程度與具體績效—人民有感之故事或案例

一、培訓女性擔任船舶檢查、海事調查人員及航運業務人員之成果

(一)民眾對於女性檢查員接受度越來越高，且對於較為惡劣環境之船舶檢查情況都能給予協助。如：檢查船舶時常需要跨越許多併排船舶才能抵達目標船，且女性生理條件天生較男性弱勢，遇到較難跨越之情況，船上船員皆會願意給予適當幫助。

(二)為順利推動航港局業務，自 103 年起公務人員高普考試新增航海技術與輪機技術等類科，航海技術類科每年皆有女性考

生錄取，且為破除傳統印象與實施兩性平等，培養與訓練女性同仁從事航港局船舶檢查及海事調查工作。

(三)於109年公務人員高等考試三級考試暨普通考試輪機技術類科首次有女性同仁錄取，航港局亦培養與訓練該位女性同仁從事船舶檢查及海事調查工作。

二、翻轉國人對船員職業的刻板印象—製作船員宣導影片及推廣活動之成果

(一)航港局為鼓勵年輕學子投入海運工作，105年至109年全國之國高中及大學院校辦理校園宣導活動計25場次，學生參與人次總計約2,568人，活動中並邀請女性船員及相關從業人員現場介紹航海職涯與分享工作實況，受邀宣導講師共計24人，其中男性13人、女性11人，又據統計108年至109年參與學生計1,038人(男性511人、女性527人)，參與性別比例為男性49.2%、女性50.8%，從校園推廣性別平等意識，鼓勵女學生未來選擇從事船員工作。

(二)根據2015 BIMCO and ICS Manpower report統計，全球船員人數約164萬5,550人，其中女性船員人數約1,587人，僅佔全球船員人數的1%左右。據我國船員在船服務人數統計調查，截至109年底為止，在船服務船員之女性比例已達3.3%，其中甲級船員女性比例更達到4.6%，均高於全球女性船員之比例。

(三)另據航港局辦理之航海人員測驗統計人數，103年度參加測驗人數比例，女性為9.7%，至109年度女性測驗人數比例已提高至10.8%，可見近年來女性投入航海職業之意願已有提升。

三、運用 APEC 平臺，增加女性走入國際海運事務領域之機會

傳統海運領域屬男性人員居多，APEC 海運專家小組(MEG)成員超過 30 人，惟女性比例尚未達三分之一，且海運專家小組之主席及副主席歷年來亦均為男性，為促進女性在海運領域的決策參與，航港局以行動鼓勵女性參與海運國際會議，近年來積極遴薦女性高階主管爭取海運專家小組幹部(副主席)之職位，並終於 109 年 8 月 21 日第 49 次運輸工作小組視訊會議中獲多位經濟體代表支持，成功當選副主席，期藉由 APEC 小組平臺，與其他非屬 APEC 組織之國家於海運領域互相交流，提升我國海運事務能見度。

四、表揚女性友善航商—辦理營運與服務績優客船及載客小船選拔初評及複評，得獎航商之女性福利說明如下：

(一)客船公司

1. 金龍：僱用女性人數佔公司比例超過 1/3，並設有女性福利措施。

公司基本資料	董監事資料	經理人資料	分公司資料	跨域資料	歷史資料	自行揭露事項	法人董監網絡試用版
列印此頁							
董監事資料(序號依據公司基本資料內容顯示)							
最近一次登記當屆董監事任期：108年11月10日至111年11月09日(有關董監事當屆任期，為公司辦理董監事登記時所提供之資訊，並非法定登記事項，且可能因公司是否進行改選而有變動。如需再行確認者，請另洽該公司或登記主管機關查詢。)							
序號	職稱	姓名	所代表法人	持有股份數(股)			
0001	董事長	顏及人		920,000			
0002	董事	薛承琛		490,000			
0003	董事	林善清		920,000			
0004	董事	王廣麟	廣業投資有限公司	1,380,000			
0005	董事	洪玉真	金廈國際事業股份有限公司	1,815,000			
0006	監察人	楊婉苓		200,000			

圖 22 金龍-女性董(理)監事達 1/3 以上性別比率

2. 新金祥龍：僱用女性人數佔公司比例超過 1/3，並設有女性福利措施(提供女性員工生育補助獎勵)。
3. 金星 6 號：僱用女性人數佔公司比例超過 1/3；女性董事達 1/3，其中董監事共 9 人，女性董事 4 人（原董監事共 6 人，女性董事 2 人）。

項次		職稱	姓名	性別	備註
1	財務部	總經理	黃玉如	女	
2		副理	黃雅嫻	女	
3		副理	洪綉敏	女	
4	業務部	經理	蔡秀茵	女	
5		副理	陳仲璇	女	
6		副主任	林秀珍	女	
7		專員	王家宜	女	
8		專員	蔡嘉瑜	女	
9	董事長辦公室	高級專員	薛芳薦	男	
10		專員	張鈞榜	男	
11		稽核會計	姚岑蓉	女	
12	機務處	經理	楊家祺	男	
13	船務處	經理	楊武雄	男	
14		主任	呂榮商	男	
15		專員	林麟	男	
16		專員	陳宗儒	男	
17		專員	顏元章	男	
18	船舶管理部	總船長	許朝文	男	
19		船長	林彬欽	男	
20		船長	李清洋	男	
21		總工程師	林俊甫	男	
22		輪機長	劉振禮	男	
23		輪機長	苑國璽	男	
24		船副	陳和璘	男	
25		船副	陳臻瑩	男	
26		水手	董祥瑞	男	
27		水手	陳瑜晟	男	
28		水手	方文魁	男	
29		管輪	KYAW ZIN OO	男	
30		水手	HEIN HTIKE	男	
31		機匠	TIN ZAW WIN	男	
32		機匠	KYAW LIN	男	
33		事務員	王宜君	女	
34		事務員	周頻葦	女	
35		事務員	劉亭好	女	
36		事務員	陳樾璇	女	
37		事務員	張翔萱	女	
38		事務員	薛佳禎	女	

圖 23 員工 38 名，女生 15 名，已達 1/3

金廈海運股份有限公司員工福利申請表

申請日期：108 年 5 月 20 日

服務單位	職稱	姓名	身分證字號
航管部	事務員	周顯華	W200
申請項目	☐ 結婚 ☒ 生育 ☐ 住院 ☐ 重大災害 ☐ 喪葬 ☐ 父母喪 ☐ 健檢 ☐ 配偶喪 ☐ 子女喪		
證明文件	* 結婚補助：結婚登記之戶籍謄本。 * 生育補助：出生證明、出生登記之戶籍謄本。 * 住院補助：住院證明書、親屬證明文件。 * 重大災害補助：里長填報之災害證明。 * 眷屬喪葬補助：死亡證明、死亡登記之除戶戶籍謄本、申請人戶籍謄本。 * 健檢補助：健康檢查報告影本。		
聲明事項	☐ 結婚補助-配偶 ☒ 生育補助-配偶 ☐ 住院補助-親屬 ☐ 重大災害補助-親屬 ☐ 眷屬喪葬補助-親屬 ☐ 健檢補助		
補助標準	依金廈員工福利辦法修定之規定辦理。		
申請補助金額	新台幣伍仟元整		
上開證明事項均屬屬實，倘有虛報、冒領、重領、重複等情事，除所領各項補助費悉數繳回外，並願負法律責任。			
具領人：周顯華 (簽名蓋章)			

附註：1. 請於事故發生日起依規定期限內辦理，逾期後視為自動放棄。
 2. 應檢附之證明文件，依金廈員工福利辦法規定。

圖 24 提供女性員工生育補助獎勵



圖 25 長億海運股份有限公司-女性福利措施(哺乳室)

4. 南海之星 2 號：提供女性專用衛生設備。



圖 26 女性乘客或船員設置相關船舶之專用設備及其屬具(衛生設備)

(二)載客小船公司

1. 冬山河 35 號：僱用女性人數佔公司比例超過 1/3，並設有女性福利措施；負責營運單位為宜蘭縣政府工商旅遊處，該處女性員工比率達 1/3 以上。
2. 台航 3 號：設有女性福利措施(設有哺乳室)。



圖 27 台航 3 號哺乳室及內部設備

3. 日月潭王子：女性董事達 1/3，其中董監事共 4 位，女性董事 2 位（原來女性董事僅為 1 人）。
4. 成功九：女性董事達 1/3(董監事共 4 人，女性董事 3 人)。
5. 珊瑚潭 1 號：女性董事達 1/3(董監事共 4 人，女性董事 2 人)。

董監事資料(序號依據公司基本資料內容顯示)

最近一次登記當屆董監事任期：108年06月24日至111年06月23日(有關董監事當屆任期，為公司辦理董監事登記時所提供之資訊，並非法定登記事項，且可能因公司是否進行改選而有變動。如需再行確認者，請另洽該公司或登記主管機關查詢。)

序號	職稱	姓名	所代表法人	持有股份數
0001	董事長	王靜樺	茄漢國際興業有限公司	269,000
0002	董事	吳春成		487,500
0003	董事	林承勳		975,000
0004	監察人	王怡婷		0

圖 28 女性董（理）監事達 1/3 以上性別比率

伍、結語

隨著時代的變遷，女性意識的抬頭，越來越多的女性進入以男性為主的職場工作，但隨著每年的持續推廣與宣傳，航港局已有女性同仁長期負責船舶檢查或海事調查業務，且服務單位並不限於臺灣本島地區，在馬祖地區亦有女性同仁加入。

船員在傳統上以男性居多，航港局以女性船員生活及任職經驗進行影片拍攝，並尋找傑出的女性標竿加強宣導，打破職業類別刻板印象，推廣女性加入海事相關業務，目前台灣女性在船服務的人數比例已高於全球女性在船人數比例，也代表著女性願意從事和男性一樣的工作環境比例增加。

未來更將持續透過多樣化、多管道之船員宣導方式，宣傳性別平等之觀念，從教育端、經營端與管理端深化性平觀念，以利於推動海事產業性平，作為其他相關產業學習對象。