

交通部 103 年度推動性別主流化成果報告

壹、依據

- 一、 行政院 102 年 10 月 28 日函頒之「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫（103 至 106 年度）」辦理。
- 二、 本機關推動性別主流化執行計畫（103 至 106 年度）辦理。

貳、計畫目標

- 一、 加強性別觀點融入機關業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」（以下簡稱 CEDAW）及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。
 - （一） 開發觀光資源，創造婦女於觀光產業之就業機會，尤其是原鄉婦女。
 - （二） 營造無障礙、性別友善且安全的交通運輸環境。
 - （三） 為加強防制人口販運及減少兒童少年性交易，積極推動及宣導簽署旅館業自律公約。
 - （四） 發展觀光景點旅遊接駁服務，便利婦女觀光旅運需求。
- 二、 賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：
 - （一） 強化本部性別平等專案小組之運作功能。
 - （二） 提升性別影響評估辦理品質及管考性別目標達成情形。
 - （三） 施政規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料。
 - （四） 擴大性別預算檢視範圍及加強性別預算說明。
 - （五） 加強落實性別主流化訓練。

參、重要辦理成果

- 一、 加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標
 - （一） 關鍵績效指標 1：原住民婦女於觀光產業之就業人數年度增加百分比（辦理單位：觀光局）

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年
衡量標準	當年度原住民婦女於觀光產業之就業人數較上一年度增加之百分比（%），並列出當年度國家風景區內原住民就業男女人數比。 (計算公式為「當年度國家風景區內原住民

	婦女就業人數-上一年度國家風景區內原住民婦女就業人數)/ 上一年度國家風景區內原住民婦女就業人數]×100%)
目標值(X)	3
實際值(Y)	13
達成度(Y/X)	4.33

2、重要辦理情形：

- (1) 102 年原住民就業於國家風景區計有男性 262 人、女性 146 人，103 年為男性 287 人、女性 165 人，女性相較於上一年度增加 13%。
- (2) 觀光局日月潭管理處 103 年度進用人數 20 人(女性 17 人、男性 3 人)，該處展演案經由長期歌舞展演計畫，以扶植弱勢原住民婦女就業為要務，透過本計畫案執行與工作重點執行內容保障就業權益，更促進原住民地區就業人數之提升。另為增加原住民地區婦女就業，透過其中 2 位團員除教授部落年青婦女母語及導覽解說以增加第二專長，另獨立編排大型歌舞節目表演(例如杵音、傳統舞蹈)藉此活絡部落觀光發展。
- (3) 觀光局東部海岸管理處：
- A. 國家風景區公共建設計畫：辦理轄區都歷處本部、台東管理站、花蓮管理站環境清潔維護暨相關勞務、解說服務、改善工程等工作，提升就業機會，103 年度總計提供原住民婦女 54 人就業機會。
 - B. 舉辦具原住民特色之傳統文化表演或祭典活動：辦理花東地區原住民樂舞競賽，優勝團體優先取得駐點展演機會，103 年優勝團體分別於阿美族民俗中心、三仙台、轄區北段駐點展演，並辦理沓都瑪樣部落樂舞宴等活動，增加文化觀光效益，並提升就業機會，103 年度總計提供原住民婦女 56 人就業機會。
 - C. 由部落自行規劃 8 條遊程(含瑪洛阿瀧(東河)部落竹筏之旅、都歷部落工藝之旅、比西里岸(白守蓮)部落尋羊之旅、南竹湖部落童趣之旅、奇美部落文化泛舟之旅、靜浦部落出海口生態之旅、新社部落稻田之旅及水璉部落獵人之旅)，結合特色民宿、餐廳、工藝、美食、伴手禮等資源及遊程安排，帶動轄區原住民婦女就業機會，103 年度計提供 42 位原住民婦女就業機會。

3、檢討及策進作為：整合觀光局相關國家風景區管理處，行銷原住民觀光，促進原住民婦女就業。

(二) 關鍵績效指標 2：提升全國公車（市區客運）之低地板車輛比例(辦理單位:公路總局)

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年
衡量標準	低地板公車車輛數/全國公車數*100%
目標值(X)	32
實際值(Y)	35.5
達成度(Y/X)	1.11

2、重要辦理情形：

(1)截至 103 年底止，低地板公車數量為 5,223 輛，全國公車數量為 14,712 輛，佔 35.5%。

(2)公路總局 103 年補助市區客運與一般公路客運業者共汰換 193 輛低地板公車。另自 103 年度起公路車輛汰舊換新補助作業要點除補助低地板公車補助外，首度將「通用設計無障礙普通大客車」納入補助範圍，並將長途國道客運業者納入補助範圍；截至 103 年底止，該局共補助 25 台通用設計無障礙普通大客車。

3、檢討及策進作為：賡續辦理相關作業，以提供更完善的公共運輸服務。

(三) 關鍵績效指標 3：各航空站提供老年人及身障乘客無障礙登機輔具設備之比例(辦理單位:民用航空局)

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年
衡量標準	各航空站逐年提供各類機型之登機輔具，達該站使用機型登機輔具之百分比 (%)
目標值(X)	60
實際值(Y)	75
達成度(Y/X)	1.25

- 2、重要辦理情形：民用航空局所屬各航空站目前備有斜坡式搭機輔具或身心障礙電動升降車供搭機使用，另部分航空站設有空橋或提供低底盤接駁車等，方便老年人及身障乘客無障礙搭機，經統計 103 年 16 個航空站中已有 12 個航空站提供各類機型之登機輔具，已達使用機型之 75%。每年均編列預算作為維修或採購登機輔具之用，以維護老年人或身障人士登離機之安全，103 年編列預算計 10,613,396 元。每年依旅運量檢討登機輔具之數量，提供搭機旅客友善登機服務，103 年已依旅運量檢討登機輔具之數量，目前數量均足以提供搭機旅客使用。
- 3、檢討及策進作為：民用航空局各航空站每年會依旅運量檢討登機輔具數量，並將持續加強維護斜坡式搭機輔具及空橋等相關設備，以確保設備使用之安全性。

(四) 關鍵績效指標 4: 推拉式自強號客車及 EMU500 型電聯車廁所增設緊急對講機及服務按鈕間數(共 470 間廁所)(辦理單位:臺灣鐵路管理局)

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年
衡量標準	當年度車廂廁所裝設緊急對講機及服務按鈕完成百分比 (%)
目標值(X)	15
實際值(Y)	2.9
達成度(Y/X)	0.19

- 2、重要辦理情形：臺灣鐵路管理局 103 年已於推拉式自強號客車 10 間廁所及 EMU500 型電聯車 4 間廁所增設緊急對講機及服務按鈕，共計裝設 14 間，裝設比例為 2.9%，緊急對講機及服務按鈕之裝設位置，考量適合行動不便人士，男女性別及各年齡層族群使用並張貼中英文標示方便非本國籍友人辨識；無法達成年度目標值之主因為該工程案除車廂廁所增設緊急對講機及服務按鈕設備外，尚有車廂更新 LED 旅客資訊系統，由於立約商（三商電腦）執行首樣車（103 年 2 月開工）改造工程並於完工（103 年 5 月）驗收時，「車廂廁所緊急對講機及服務按鈕」驗收結果合格，但「LED 旅客資訊系統」驗收結果不合格，驗收情形略為：「系統訊號不穩定、LED 字型不佳、設備不易保養維修等因素，恐有影

響本局車輛營運及使用需求之虞」，惟該系統改善直至 103 年 12 月才獲該局驗收合格，致使整體工程延宕。

- 3、檢討及策進作為：因本案立約商缺乏「LED 旅客資訊系統」施工經驗致使延宕進度，惟歷經首樣車施工、改善、測試、研議、完成等過程，其施工之品質已能符合該局車輛使用需求，其技術亦已達純熟期；為期能如期如質完工，該局除責付立約商加派人力加速工程執行進度外並請車輛運用單位加強監造任務以維護施工品質，進而達成關鍵績效指標年度目標值。

(五) 關鍵績效指標 5：完成設置婦女搭乘計程車專區（含相關監視設備）之航空站數(辦理單位:民用航空局)

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年
衡量標準	各航空站依旅運量逐年設置婦女搭乘計程車專區
目標值(X)	2
實際值(Y)	2
達成度(Y/X)	1

- 2、重要辦理情形：民用航空局所屬甲等(臺北、高雄)航空站，於 103 年均已完成婦女搭乘計程車專區之設置，並加強照明設施及監視設備，提供性別友善交通環境，已達成 103 年度目標值。其餘航空站均提供女性專屬乘車區(含相關照明、監視等設備)或設有巡邏保全、服務台人員或當日值日人員協助搭乘計程車服務，以維女性乘車安全。

- 3、檢討及策進作為：民用航空局將賡續督導各航空站加強婦女搭乘專區之燈光照明及監視設備之維護及正常運作，確實保障婦女乘車安全。

(六) 關鍵績效指標 6：積極推動及宣導簽署旅館業自律公約(辦理單位:觀光局)

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年
衡量標準	1. 簽署旅館業自律公約之宣導辦理場次(於各縣市旅館公會辦理研習訓練宣導)。 2. 完成公約簽署之達成率。
目標值(X)	1.25 2.0
實際值(Y)	1.28 2.0
達成度(Y/X)	1.12

2、重要辦理情形：

- (1)觀光局 103 年於高雄市等 18 縣市辦理 28 場次研習會上推動宣導，共計 3,216 人次參訓(男 1,672 人次、女 1,544 人次)，並於 103 年 11 月份於北、中、南等 3 場地辦理旅館業中階經理人研習訓練宣導及播放防制人口販運(杜絕兒少性觀光)。
- (2)觀光局於 103 年 10 月 7 日辦理「職場性騷擾防治演習」，邀請現代婦女基金會姚淑文執行長、台灣觀光協會戴啟珩副會長、老爺酒店集團業務中心楊崢如總監、祐達法律事務所溫啟行主持律師 4 位講師，透過共同研討、案例分享等方式，協助觀光從業人員加強自我保護，預防職場性騷擾情事之發生與因應，並強化兩性平等觀念及加強宣導拒絕性觀光，參加計有 152 人。

3、檢討及策進作為：觀光局將持續於各縣市旅館公會宣導為強化 CEDAW 公約及防制人口販運，將於 104 年底前完成旅館業簽署自律公約。

(七) 關鍵績效指標 7：發展觀光景點旅遊接駁服務，便利婦女觀光旅運需求(辦理單位:觀光局)

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年
衡量標準	婦女搭乘公共運具(台灣好行)出遊比率
目標值(X)	51
實際值(Y)	62.3

達成度(Y/X)	1.22
----------	------

2、重要辦理情形：

- (1) 推動 33 條「台灣好行」景點接駁旅遊服務，並藉擴大服務網絡及串聯整體公共運具相互合作，加強無障礙旅遊環境建置及友善銀髮族旅遊套票促銷等作為。103 年度委外辦理「台灣好行」景點接駁旅遊服務滿意度評比作業，依據遊客滿意度問卷調查之遊客樣本基本特性分析，每條路線之有效問卷數至少達 30 份，有效問卷共計 1,748 份，在隨機抽樣調查中男性 646 次(比例為 37.0%)、女性 1089 次(比例為 62.3%)、未填答 13 次(比例為 0.7%)，以前開比例作為婦女搭乘公共運具出遊比率之估算值。
- (2) 觀光局 103 年度結合在地人文布置台灣好行特色車廂，並與南庄地區 6 位原住民女性工藝師合作，辦理原民織味集章戳活動，帶領遊客搭乘台灣好行深度走訪。

3、檢討及策進作為：觀光局將朝提升「服務」、精緻「產品」及加強「行銷」3 方面努力，廣宣其便利及經濟性，吸引婦女搭乘旅行臺灣。

二、 賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效

(一) 關鍵績效指標 1：性別主流化訓練參訓率(%) (辦理單位:部內各單位及部屬各行政機關(構))

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年
衡量標準	[本機關及所屬機關職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數 / 本機關及所屬機關職員總數] ×100%
目標值(X)	80
實際值(Y)	94.74
達成度(Y/X)	1.18

2、重要辦理情形：本部及所屬各機關均積極辦理性別主流化訓練，103 年本部及所屬機關職員人數共 9,168 人，共計 8,686 人參加性別主流化相

關訓練，參訓率達 94.74%，本部及所屬各機關辦理性別主流化訓練情形詳如附表 1。

- 3、檢討及策進作為：本部及所屬各機關賡續辦理各項性別主流化訓練、宣導、薦送人員參加相關講習及學習活動，另加強宣導同仁善加利用數位課程進行學習。

(二) 關鍵績效指標 2：中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數(辦理單位:部內各單位及部屬各機關(構))

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年
衡量標準	本機關及所屬機關年度提報之中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數
目標值(X)	15
實際值(Y)	15
達成度(Y/X)	1

- 2、重要辦理情形：本部及所屬機關訂有性別考核指標之中長程個案計畫計有運輸研究所「運輸安全風險及人因科技發展與應用計畫」及「第 5 期整體運輸規劃研究系列—城際旅次特性調查及初步分析計畫」2 案；公路總局「交通部公路總局監理單位建築房舍之新建及耐震補強計畫」1 案；鐵路改建工程局「基隆火車站都市更新站區遷移計畫」、「臺中都會區鐵路高架捷運化計畫」、「員林市區鐵路高架化計畫」、「嘉義市區鐵路高架化計畫」、「高雄鐵路地下化延伸鳳山計畫」、「花東線鐵路瓶頸路段雙軌化暨全線電氣化計畫」、「花東線鐵路整體服務效能提升計畫」、「臺鐵高雄—屏東潮州捷運化建設計畫」及「臺鐵南迴鐵路臺東潮州段電氣化工程」建設計畫等 9 案；臺灣鐵路管理局「臺北機廠遷建建設計畫」、「臺鐵整體購置及汰換車輛計畫(2001-2014 年)」及「高雄機廠遷建潮州及原有廠址開發計畫」等 3 案；總計 15 案。

- 3、檢討及策進作為：賡續辦理相關計畫，未來提報之案件如涉及性別議題，將依規定訂定性別考核指標。

(三) 關鍵績效指標 3：性別統計指標項目新增數(辦理單位:統計處及部屬

各機關(構))

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年
衡量標準	本機關及所屬機關當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數
目標值(X)	17
實際值(Y)	26
達成度(Y/X)	1.53

2、重要辦理情形：本部及所屬機關 103 年新增之性別統計指標項目共 26 個，分述如下：

- (1)於本部統計查詢網「更多查詢」之「性別統計」項下，新增郵政、公路、觀光等業別主題之查詢方式、新增「市區汽車客運駕駛員年齡及性別統計」、「市區汽車客運駕駛員年資及性別統計」等 2 項指標、完成「計程車營業狀況調查分析」、「民眾日常使用運具狀況調查分析」、「遊覽車營業狀況調查分析」、「我國運輸及倉儲業受僱員工薪資調查性別分析」、「近年我國觀光旅遊市場分析與國際比較」等 5 篇性別統計相關分析，並刊布於性別統計專區供各界參用。
- (2)公路總局業將正式編制人員男女、年齡別、教育程度、進用類別及資位官等別 5 項男女比例分析掛置該局第一區養護工程處網站提供閱覽。
- (3)民用航空局網頁人事智慧資本平台/性別主流化專區，新建置「本局及各航空公司現職人員持有我國航空人員檢定證性別統計表」、「102 年國籍航空公司受雇員工人數性別統計表」、「102 年國籍航空公司受雇員工年齡性別統計表」、「102 年國籍航空公司受雇員工飛行時數性別統計表」、「102 年國籍航空公司受雇員工教育程度性別統計表」等 5 種航空人員性別相關之統計資料，提供需用單位統計分析與運用。
- (4)中央氣象局新增「地震走廊參觀人數」及「災害性地震與海嘯之男女傷亡統計」2 項指標。
- (5)鐵路改建工程局新增「本局及所屬工程處正式編制內職員年齡統計」、「本局及所屬工程處正式編制內職員教育程度統計」、「本局及

所屬工程處正式職員官等統計」、「本局及所屬工程處正式編制內職員進用類別統計」及「本局及所屬工程處現有員工及訓練進修人數」、「鐵工局資訊設備使用情形—按員工性別及職別分」等6項指標。

(6)航港局 103 年新增該局及各航務中心成員(含年齡別、教育程度別、考試別、官等別及法定主管等5項統計指標)及該局辦理之航海人員測驗參測人員等性別統計資料，並公布於該局全球資訊網「資訊公開專區」。

3、檢討及策進作為：本部將持續關注性別相關議題，各項業務辦理或研究計畫案如有統計資料，將適時納入性別分類統計，俾供檢視施政及未來推動政策依據。

(四) 關鍵績效指標 4：性別影響評估計畫預算比重增加數(辦理單位：會計處及部屬各行政機關)

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年
衡量標準	$\text{比重} = [\text{性別影響評估計畫預算編列數} / (\text{機關預算數} - \text{人事費支出} - \text{依法律義務必須編列之支出})] \times 100\%$ $\text{增加數} = \text{當年度比重} - \text{前年度比重}$
目標值(X)	0.01
實際值(Y)	-0.8
達成度(Y/X)	-80

2、重要辦理情形：本部及所屬機關 103 年度編列性別影響評估計畫預算共計 86,403,083 千元，機關預算為 110,045,036 千元、人事費支出為 8,657,026 千元、依法律必須編列之支出為 0，比重為 85.22%；104 年度編列性別影響評估計畫預算共計 81,754,515 千元，機關預算為 105,460,803 千元、人事費支出為 8,620,529 千元、依法律必須編列之支出為 0，比重為 84.42%。本年度比前年度比重減少 0.8。

3、檢討及策進作為：達成度落後主要係因公共建設計畫預算係依工程預估經費需求編列預算，各有高低峰期，預算經費未必逐年增加，另工程執

行進度落後，亦影響後續年度計畫預算之編列金額。就計畫執行進度部分，將請各機關(單位)就進度落後原因研謀改善措施，並落實執行。

肆、其他重要執行檢討及策進作為

一、有關強化本部性別平等專案小組之運作功能

(一)本部已於95年4月12日訂定「交通部性別平等專案小組設置要點」，成立「性別平等專案小組」，委員任期2年，由部長指定次長擔任召集人，且確實召開會議就性別相關議題進行研討。本部性別平等專案小組於103年4月間辦理改聘，現有委員20人，由本部分政務次長擔任召集人，其中外聘委員3人(內含1位現任行政院性別平等會委員)，內聘委員17人，委員中任一性別比例均達三分之一以上。103年共召開3次會議(103年2月、6月、10月)，共進行報告案14案、討論案5案、臨時動議1案。

(二)本部所屬各機關(構)均成立「性別平等工作小組」，負責推動性別主流化相關事宜，103年本部所屬機關(構)性別平等工作小組運作情形如附表2，其中民用航空局、航港局、臺灣鐵路管理局及中華郵政股份有限公司103年僅召開2次性別平等工作小組會議，究其原因為業務繁忙及出席委員人數無法達法定人數所致，業請所屬機關(構)務必配合本部性別平等專案小組會議期程召開3次會議。

二、性別影響評估辦理情形：依據「行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點」規定，本部及所屬機關(構)相關中長程個案計畫自98年1月1日起均已進行性別影響評估，103年度進行19件，詳如附表3。

伍、其他重大或特殊具體事蹟：

本部依據行政院性別平等處103年8月11日院臺性平字第1030143580號函，研發貼近專業領域需求且具性別平等意識的訓練課程、教材及充實師資人力，本部及所屬各機關(構)規劃及辦理情形如附表4。

附表 1

交通部及所屬機關（構）103 年辦理性別主流化訓練情形一覽表

機關（構）名稱	專題演講講題（或活動名稱）	參訓對象	講座		辦理日期	辦理時數	參加人數	備註
			服務單位	姓名				
交通部	從「余命：為愛而生」影片談女性關懷與家庭支持	一般人員	財團法人乳炎癌防治基金會	蔡愛真總監	103.03.05	3	179	映後座談
交通部	「拔一條河」影片賞析	一般人員		楊力州導演	103.06.04	3	159	映後座談
交通部	103 年高階人員共識營-性別與交通運輸之前瞻思維專題演講	主管人員	中央警察大學	葉毓蘭副教授	103.08.22	3	49	映前導聆
交通部	「軍中樂園」影片賞析	一般人員	本部性平委員	葉毓蘭副教授	103.10.17	3	150	
交通部公路總局	婦女館參訪(第一梯次)	一般人員、主管人員及性別平等業務人員	台灣國家婦女館	陳小姐	103.04.01	3	38	
交通部公路總局	婦女館參訪(第二梯次)	一般人員、主管人員及性別平等業務人員	台灣國家婦女館	李芳瑾	103.04.15	3	38	
交通部公路總局	性騷擾及性侵害防治	一般人員、主管人員及性別平等業務人員	現代婦女基金會	張妙如督導及劉容任社工	103.05.16	2	158	
交通部公路總局	從「人生劇展-艾草」看多元家庭的衝突與包容」	一般人員、主管人員及性別平等業務人員	台灣性別平等教育協會	賴友梅	103.06.06	3	187	

交通部公路總局	「拔一條河」影片賞析	一般人員、主管人員及性別平等業務人員		楊力州導演	103.8.13	3	218	
公路總局第一區養護工程處	「人口婚姻與家庭議題」專題演講	一般人員	現代婦女基金會	李麗慧	103.05.12	3	128	
交通部公路總局第二區養護工程處	職場中之性別主流化—談性別主流化工具之應用	一般人員、主管人員及性別平等業務人員	台中昭明法律事務所	黃秀蘭	103.04.16	2	182	
公路總局第三區養護工程處	「兩性大不同」主題演講	一般人員		方蘭生教授	103.05.08	3	125	
交通部公路總局第四區養護工程處	性別平等-CEDAW 相關概念與公約保護權益概述	一般人員及性別平等業務人員	國立臺灣大學健康政策與管理研究所	張珏	103.03.17 103.04.02 103.04.23 103.04.25 103.05.16	2	222	
交通部公路總局第五區養護工程處	性別主流化之性別與工程	一般人員	嘉義大學	白怡娟教授	103.04.11	2	60	
交通部公路總局臺北市區監理所	103 年性別主流化基礎班	一般人員	開南大學公共事務管理學系	仇教授桂美	103.03.11	2	65	
交通部公路總局臺北市區監理所	103 年謝別主流化進階班	一般人員	開南大學公共事務管理學系	仇教授桂美	103.03.25	2	60	
交通部公路總局臺北市區監理所	消除對婦女一切歧視公約	一般人員	臺大社會科學院	副院長王麗容	103.05.20	2	66	
臺北區監理所	婦女權益與性別平等-參訪台灣國家婦女館	一般人員或主管人員	台灣國家婦女館		103.06.10	2	37	
臺北區監理所	性別主流化—「女子防身術與人身安全」訓練課程	一般人員或主管人員	臺北市政府警察士林分局	高健智教官	103.12.31	3	30	

新竹區監理所本部	性別主流化進階課程	一般人員、主管人員及性別平等業務人員	國立清華大學學習科學研究所	黃曬莉	103.06.04	2	48	
新竹區監理所竹市站	性別主流化進階課程	一般人員、主管人員及性別平等業務人員	國立清華大學學習科學研究所	黃曬莉	103.07.22	2	30	
新竹區監理所苗栗站	你家+我家=我們的家（建立和諧美滿的幸福家庭）	一般人員、主管人員及性別平等業務人員	寬心自在心理諮商所	楊淑貞	103.05.29	2	34	
新竹區監理所苗栗站	談網路上的兩性交往	一般人員、主管人員及性別平等業務人員	寬心自在心理諮商所	楊淑貞	103.07.24	2	36	
交通部公路總局臺中區監理所	「性別主流化及性騷擾、性侵害防治教育訓練」	一般人員、主管人員及性別平等業務人員	弘光科技大學	陳瑛治老師	103.08.05	3	55	
嘉義區監理所	性別意識與性別平等	一般人員	胡果演說工作室	胡國強執行長	103.06.21	2	75	
交通部公路總局高雄區監理所	「性別自由影展」性別主流化教育訓練影片欣賞	一般人員、主管人員及性別平等業務人員	人事室	黃太昌(導讀)	103.05.07-103.05.16	6	76	
交通部公路總局高雄區監理所	性別主流化新思維	一般人員、主管人員及性別平等業務人員	高雄師範大學性別教育研究所教授	游美惠	103.06.07	2	155	
交通部公路總局高雄區監理所(屏東監理站)	103年第2次為民服務暨性別主流化教育訓練	一般人員、主管人員	成功大學副教授	饒夢霞(DVD)	103.04.23-103.04.24	2	113	

交通部公路總局 高雄區監理所 (澎湖監理站)	性別主流化教育訓練	一般人員、主管 人員	公視人生劇展 _蟹足(DVD)		103.04.14- 103.04.15	2	34	
交通部公路總局 高雄區監理所	性騷擾防治宣導教育訓練	一般人員、主管 人員及性別平 等業務人員	(高雄婦女新 知協會)性騷 擾防治教育訓 練影片		103.07.26	1	149	
交通部公路總局 高雄區監理所	數位學習-政策法規類-性別主流化	一般人員、主管 人員及性別平 等業務人員	e等公務園線 上數位課程		103.06.16- 103.07.15	2	361	
交通部公路總局 高雄區監理所 (屏東監理站)	數位學習-政策法規類-性別主流化	一般人員、主管 人員	e等公務園線 上數位課程_ 打造職場新天 地		103.01.01- 103.01.31	2	119	
交通部公路總局 高雄區監理所 (旗山監理站)	性別主流化教育訓練	一般人員、主管 人員	e等公務園線 上數位課程_ 性騷擾防治法		103.08.23	1	23	
交通部公路總局 高雄區監理所 (台東監理站)	性別主流化教育訓練	一般人員、主管 人員	e等公務園線 上數位課程_ 性騷擾防治法		103.06.26	2	30	
交通部公路總局 高雄區監理所 (恆春監理分站)	性別主流化教育訓練	一般人員、主管 人員	e等公務園線 上數位課程_ 性騷擾防治法		103.04.24	2	7	
交通部公路總局 西部濱海公路中區工 程處	兩性婚姻與親子溝通	一般人員(含主 管人員及性別 平等業務人員)	臺灣藝術大學	陳曉慧	103.6.10	3	60	

交通部公路總局西部濱海公路南區臨時工程處	性別主流化	一般人員	嘉義大學通識中心	白怡娟教授	103.04.11	2	20	
交通部公路總局西部濱海公路南區臨時工程處	CEDAW 消除對婦女一切形式歧視公約	性別平等業務人員	教育部性別平等教育全球資訊網宣導短片		103.04.25	1	19	
公路總局材料試驗所	性別主流化 CEDAW 性別平等政策綱領	一般人員、主管人員、性別平等業務人員	台灣大學政治系副教授	黃長玲	103.05.26	3	28	視聽學習
公路總局材料試驗所	性別主流化工具概念與實例運用	一般人員、主管人員、性別平等業務人員	元智大學社會政策學系副教授	陳芬苓	103.07.08	2	20	視聽學習
公路總局材料試驗所	性騷擾防治法－尊重別人，保護自己	一般人員、主管人員、性別平等業務人員	林瓊嘉律師事務所負責人	林瓊嘉	103.07.08	1	20	視聽學習
公路總局東西向快速公路高南區工程處	拔一條河影片賞析活動	一般人員			103.08.13	3	3	
公路人員訓練所	「台灣國家婦女館」學習參訪活動包括場地導覽、觀賞婦女館簡介影片、性別與千禧年發展目標在台灣特展、原住民婦女工藝特展、edaw 簡介及影片欣賞《片名：娘惹滋味》探討	所本部一般人員、主管人員及性別平等業務人員			103.05.23	3	37	

公路人員訓練所	「台灣國家婦女館」學習參訪活動包括場地導覽、觀賞婦女館簡介影片、性別與千禧年發展目標在台灣特展、原住民婦女工藝特展、edaw簡介及影片欣賞《片名：艾草》探討	所本部一般人員、及主管人員及性別平等業務人員			103.05.26	3	36	
交通部公路總局蘇花公路改善工程處	性別主流化暨心理輔導諮商	一般人員及性別平等業務人員	佛光大學心理系	林文瑛教授	103.05.29	3	14	
民用航空局人事室	從性別主流化談婚姻生活中的法律智慧	本局一般人員、主管人員及性別平等業務人員	常青國際法律事務所	王如玄	103.03.13	3	142	
民用航空局人事室	性別影響評估之理念與操作	本局一般人員、主管人員及性別平等業務人員	行政院性別平等處副處長	吳秀貞	103.04.29	3	153	
民用航空局人事室	性別平權與性騷擾防治	本局一般人員、主管人員及性別平等業務人員	臺灣臺北地方法院	鄭麗燕	103.07.16	3	150	
民用航空局金門航空站	性別主流化兩性工作平權-從男女大不同到性別平等」講座	本站一般人員	金門大學社會工作學系	葉肅科	103.04.15	2	23	
民用航空局金門航空站	「103年第2次性別主流化讀書會(創齡)」	本站一般人員	無	無	103.06.04	1	26	讀書會

民用航空局金門航空站	「行政中立及性侵害防制實務案例分享說明」講座	本站一般人員	尚譽法律事務所	沈炎平	103.12.17	2	26	
民用航空局民航人員訓練所	性別主流化	本所主管人員及一般人員	東吳大學健康暨諮商中心	姚淑文	103.03.21	4	11	
民用航空局高雄國際航空站	視聽教學－「性別主流化 CEDAW 性別平等政策綱領」視聽學習	本站一般人員	台灣大學政治系	黃長玲	103.01.28	3	85	
民用航空局高雄國際航空站	人權大部走－落實兩公約、家庭暴力案件之婦女保護	本站一般人員	法務部司法官訓練所	陳雅譽	103.03.04	3	74	
民用航空局高雄國際航空站	「以 CEDAW 公約檢視法規措施方法」	本站一般人員	台北大學法律系	郭惠玲	103.04.15	3	73	
民用航空局高雄國際航空站	性騷擾防治法專題演講	本站一般人員	臺灣銀領協會	王淑奐	103.05.27	3	58	
交通部民用航空局嘉義航空站	「性別意識通論及性別影響評估」專題演講	本站一般人員	臺南市女性權益促進會秘書長	邱美月	103.05.26	3	19	
民用航空局臺北國際航空站	「女廁前總是大排長龍？－談性別主流化下之性別意識培力」專題演講	本站一般人員	國立空中大學公共行政系副教授	沈中元	103.04.10	3	39	
民用航空局臺南航空站	性別主流化概述（視訊教學）	本站一般人員	國家文官學院		103.06.04	2	22	視訊教學
民用航空局臺南航空站	「性騷擾事件之申訴與處理」教育訓練	本站一般人員	運鞍法律事務所	許雅芬	103.09.25	2	23	
民用航空局飛航服務總臺	從 CEDAW 與兩公約談性別人權之保障	本站一般人員	常青國際法律事務所	王如玄	103.03.24	3	67	
民用航空局飛航服務總臺	1 級副主管及 2 級單位主管人員年度管理主題訓練及研討	本臺主管人員	交通部	劉韻珠	103.06.26	3	39	

民用航空局飛航服務總臺	1級副主管及2級單位主管人員年度管理主題訓練及研討	本臺主管人員	交通部	劉韻珠	103.07.02	3	41	
中央氣象局	性別主流化進階課程-性別影響評估	一般人員	長榮大學	張菊惠助理教授	103.03.27	3	330	視訊同步播放各氣象站
中央氣象局	性別主流化進階課程-性別影響評估	一般人員	長榮大學	張菊惠助理教授	103.04.03	3	245	視訊同步播放各氣象站
中央氣象局	性別主流化進階課程	性別平等業務相關承辦人員	財團法人婦女權益促進發展基金會	黃鈴翔副執行長	103.04.28	6	25	
中央氣象局	新進人員訓練性別主流化課程	103年新進人員	本局人事室	梅昌言主任	103.11.12	1	14	
中央氣象局 臺灣南區氣象中心	從性別主流化談建立性別友善環境	一般人員	臺南市女性權益促進會	邱美月理事長	103.09.09	2	16	
交通部觀光局	性別主流化之性別意識培力	一般人員或主管人員或性別平等業務人員	國立空中大學公共行政系副教授	沈中元	103.06.09	3	75	
交通部觀光局	性別主流化之性別意識培力	主管人員或各管理處處長	國立空中大學公共行政系副教授	沈中元	103.07.14	2	35	

交通部觀光局國民旅遊組	觀光遊樂業之性別主流化之認知與實踐	觀光遊樂業、縣市府及本組一般人員或主管人員或性別平等業務人員	弘光科技大學老人福利與事業系副教授	陳瑛治	103.05.22	2	80	
交通部觀光局	職場性騷擾防治講習(只要尊重,不要放縱!—性騷擾防治大家一起來)	領隊、導遊、旅行業、觀光旅館業、旅館業、觀光遊樂業等從業人員	現代婦女基金會	姚淑文執行長	103.10.07	50分	152	
交通部觀光局	職場性騷擾防治講習(拒絕性觀光宣導)	領隊、導遊、旅行業、觀光旅館業、旅館業、觀光遊樂業等從業人員	台灣觀光協會	戴啟珩副會長	103.10.07	20分	152	
交通部觀光局	職場性騷擾防治講習(案例分享)	領隊、導遊、旅行業、觀光旅館業、旅館業、觀光遊樂業等從業人員	老爺酒店集團業務中心 祐達法律事務所	楊崢如總監 溫啟行主持律師	103.10.07	30分	152	
交通部觀光局	職場性騷擾防治講習(雙向交流Q&A)	領隊、導遊、旅行業、觀光旅館業、旅館業、觀光遊樂業等從業人員	現代婦女基金會 台灣觀光協會 老爺酒店集團業務中心 祐達法律事務所	姚淑文執行長 戴啟珩副會長 楊崢如總監 溫啟行主持律師	103.10.07	50分	152	

交通部觀光局東北角暨宜蘭海岸國家風景區管理處	「認識性別平等—從性騷擾與性侵害防治談起」	一般人員或主管人員或性別平等業務人員	現代婦女基金會	張妙如督導	103.08.22	3	58	
交通部觀光局東部海岸國家風景區管理處	性別主流-性騷擾防治	一般人員 主管人員	臺東縣警察局 婦幼隊副隊長	余麗娟	103.08.13	3	23	
交通部觀光局花東縱谷國家風景區管理處	看見差異 實踐尊重 性別平等的相處之道(性別主流化講座)	一般人員或 主管人員或 性別平等業務 人員	臺灣性別平等 教育協會常務 理事(花蓮縣 林榮國小老 師)	洪菊吟	103.08.13	2	25	
交通部觀光局日月潭國家風景區管理處	辦理「性騷擾及性侵害防治-心理健康講座-壓力好(fun)輕鬆」專題演講。	一般人員或 主管人員或 性別平等業務 人員	行政院衛生署 草屯療養院臨 床心理科	黃裕達主任	103.07.11	3	66	
交通部觀光局日月潭國家風景區管理處	辦理「公民與政治權利國際公約及經濟社會文化權利國際公約」專題演講。	一般人員或 主管人員或 性別平等業務 人員	臺灣實踐大學 刑事法、民商 法教師	周宜鋒老師	103.08.20	3	58	
交通部觀光局參山管理處	性別主流化、性騷擾及性侵害防治宣導	一般人員或 主管人員或 性別平等業務 人員	人事室	古月美	103.03.26	1	20	
交通部觀光局參山管理處	性別主流化電影讀書會-扶桑花女孩	一般人員或 主管人員或 性別平等業務 人員	副處長	廖副處長錫 標	103.03.26	2	27	

交通部觀光局參山管理處	性別主流化之性別意識培力	一般人員或主管人員或性別平等業務人員	國立空中大學公共行政系副教授	沈中元	103.07.28	2	24	
交通部觀光局茂林國家風景區管理處	兩性平權議題專題演講	一般人員主管人員性別平等業務人員	國立屏東教育大學原住民研究中心主任	林春鳳	103.04.16	2	38	
交通部運輸研究所	性別主流化與交通運輸	全所同仁	實踐大學社會學系	嚴祥鸞老師	103.05.12	2	64	
交通部運輸研究所	台灣國家婦女館-「2014年千禧年發展目標在臺灣」參訪活動	全所同仁	財團法人婦女權益促進發展基金會	婦權會人員	103.07.07 103.07.10	2	31	
交通部運輸研究所	性別主流化、CEDAW公約與性別平等政策綱領之內涵與三者間之關連	全所同仁	弘光大學老人福利與事業系	陳瑛治老師	103.07.11	2	34	
交通部臺灣區國道高速公路局	從性別主流化談婚姻生活中的法律智慧	一般人員及主管人員及性別平等業務人員	常青國際法律事務所	王如玄	103.03.26	3	76	
交通部臺灣區國道高速公路局	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)視聽數位學習教育訓練課程(第一梯次)	一般人員及主管人員及性別平等業務人員	婦權會及高雄市政府影音光碟影片	陳家琳科長 剖析影片內容	103.07.25	2	44	
交通部臺灣區國道高速公路局	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)視聽數位學習教育訓練課程(第二梯次)	一般人員及主管人員及性別平等業務人員	婦權會及高雄市政府影音光碟影片	陳家琳科長 剖析影片內容	103.07.31	2	36	

交通部臺灣區國道高速公路局中區工程處	建立性別友善職場，兼論性騷擾防治	一般人員及主管人員及性別平等業務人員	國立暨南國際大學社會政策與社會工作學系 副教授	許雅惠	103.06.05	3	80	
交通部臺灣區國道高速公路局中區工程處	性別教育影片賞析-限制級裸母(The Pacifier)	一般人員、主管人員及辦理性別平等業務人員		卓秀郡主任 分析說明影片大綱	103.08.06	2	97	
交通部臺灣區國道高速公路局中區工程處	21世紀的兩性社會關係與家庭倫理的變革	一般人員、主管人員及辦理性別平等業務人員	專任講師	高志斌	103.08.21	3	105	
交通部臺灣區國道高速公路局南區工程處	「性別主流化及生命教育」專題演講	一般人員及主管人員及性別平等業務人員	中華生命保護協會	莊文宜	103.05.19	3	117	
交通部臺灣區國道高速公路局南區工程處	「性騷擾及性侵害防治」專題演講	一般人員及主管人員及性別平等業務人員	國立成功大學教育研究所	饒夢霞	103.06.03	3	144	
交通部臺灣區國道高速公路局拓建工程處	從性別主流化談婚姻生活中的法律智慧	一般人員及主管人員及性別平等業務人員	常青國際法律事務所	王如玄	103.05.14	3	69	

交通部鐵路改建工程局	「消除對婦女一切形式歧視公約及法規檢視」專題演講	一般人員/ 主管人員/ 性別平等業務人員	國立空中大學 公共行政系	沈副教授中元	103.03.28	3	61	
交通部鐵路改建工程局	「性別主流化工具-性別統計分析」專題演講	一般人員/ 主管人員/ 性別平等業務人員	內政部統計處	吳副處長焄雯	103.04.15	2	62	
交通部鐵路改建工程局	參訪臺灣國家婦女館	一般人員/ 主管人員/ 性別平等業務人員			103.04.17	3	25	
交通部鐵路改建工程局	參訪臺灣國家婦女館	一般人員/ 主管人員/ 性別平等業務人員			103.05.20	3	30	
交通部鐵路改建工程局	參訪臺灣國家婦女館	一般人員/ 主管人員/ 性別平等業務人員			103.06.17	3	34	
交通部鐵路改建工程局	參訪臺灣國家婦女館	一般人員/ 主管人員/ 性別平等業務人員			103.07.15	3	38	

交通部鐵路改建工程局	「性騷擾防治」專題演講	一般人員/ 主管人員/ 性別平等業務人員			103.08.27	3	60	
交通部鐵路改建工程局東部工程處	女廁前總是大排長龍-談性別主流化之性別意識培力	一般人員/ 主管人員/ 性別平等業務人員	國立空中大學 公共行政系/ 副教授	沈中元博士	103.04.02	3	59	
交通部鐵路改建工程局東部工程處	性別主流化-在生活中落實性別平權與友善環境	一般人員/ 主管人員/ 性別平等業務人員	財團法人現代 婦女基金會/ 專案督導	李麗慧老師	103.05.21	3	50	
交通部鐵路改建工程局中部工程處	性別主流化(含性別性別影響評估及消除對婦女一切形式歧視公約)研習課程)	一般人員	國立屏東教育 大學	林春鳳	103.05.08	2	89	
交通部鐵路改建工程局南部工程處	消除性別歧視、人身安全與性主權保障教育訓練	全體同仁、監造及承包商	林夙慧律師事 務所	林夙慧	103.05.26	3	116	
交通部臺灣區國道新建工程局	從性別主流化觀點談婚姻生活中的法律智慧	一般人員	律師 (前勞工委員會主任委員)	王如玄	103.06.20	3	71	
交通部臺灣區國道新建工程局	導讀性別電影「家好月圓」	一般人員	台灣性別平等 教育協會教學 長	賴永梅	103.08.07	2	51	
交通部高速鐵路工程局	如何在生活中落實性別平權	一般人員	財團法人現代 婦女基金會	李麗慧	103.03.27	3	64	

交通部高速鐵路工程局	從 CEDAW 談性別平等與文化習俗	一般人員	中華民國書香關懷協會理事長	黃瑞汝	103.08.29	3	72	
交通部高速鐵路工程局捷運工程處	「性別主流化政策實務」及「性騷擾防治與處理」專題演講	一般人員	臺灣大學政治學系副教授	黃長玲	103.05.12	3	49	
交通部航港局	性別主流化基礎研習班—性別主流化與性騷擾防治	本局同仁	常青國際法律事務所	王如玄	103.05.07	3	40	
交通部航港局	性別主流化進階研習班—性別影響評估理念與實務	本局同仁	國家發展委員會	賴韻琳	103.05.28	3	32	
臺灣鐵路管理局	103 年鐵路特考新進人員專業研習班【佐級班】性別主流化課程	新進人員	臺北地方法院	鄭麗燕法官	103.01.06、01.28、02.20	3	287	
臺灣鐵路管理局	103 年鐵路特考新進人員專業研習班【員級班】性別主流化課程	新進人員	臺北地方法院	鄭麗燕法官	103.01.17、04.25	5	215	
臺灣鐵路管理局	103 年鐵路特考新進人員專業研習班【高員級班】性別主流化課程	新進人員	臺北地方法院	鄭麗燕法官	103.01.16	2	49	
臺灣鐵路管理局高雄機廠	「解開溝通密碼~輕鬆溝通非夢事」之性別主流化課程講座	一般人員	國立第一科技大學諮商輔導組	邱淑卿組長	103.02.10	3	318	
臺灣鐵路管理局臺北及花蓮機廠	「女性新視界 38 讀影會」	一般人員	衛生福利部社會及家庭署		103.03.12-103.05.28	3	18	
臺灣鐵路管理局臺北運務段	臺灣國家婦女館「性別暴力防治展」	性別平等業務人員及其他人員	臺灣國家婦女館		103.05.01	1.5	10	
臺灣鐵路管理局	臺灣鐵路管理局運輸班「性騷擾案件處理能力之訓練」課程	臺鐵局乘務人員	鐵路警察局	刑警隊大隊長林宏昇	103.04.24、103.08.21	6	124	

臺灣鐵路管理局	103年性別主流化暨性騷擾防治研習班	性別平等暨性騷擾防治及申訴業務人員	財團法人現代婦女基金會	專案督導李麗慧老師	103.08.25	6	62	
中華郵政公司	營造婚姻活力－談婚姻關係經營	一般人員及主管人員	臺北張老師特約講師	林世莉	103.05.21	2	37	
中華郵政公司	性騷擾的防治	一般人員及主管人員	謙誠法律事務所	廖蕙芳	103.05.13	2	107	
板橋郵局	男女大不同(性別主流化)	一般人員及主管人員	劉敬蓉健康教育中心	劉敬蓉	103.06.19	2	76	
臺北郵件處理中心	幸福婚姻方程式兩性相處要學習	一般人員及主管人員	八方文化事業有限公司	李麗慧	103.07.15	2	51	
苗栗郵局	性別主流化之推動	一般人員及主管人員	苗栗高商	張金華	103.08.05	2	134	
南投郵局	飲食保健密碼暨性別主流化	一般人員及主管人員	劉敬蓉健康教育中心	劉敬蓉	103.08.20	2	97	
桃園國際機場股份有限公司	性別主流化課程-「余命：為愛而生」影片賞析活動	全體同仁及駐站單位人員	財團法人呂旭立紀念文教基金會	徐郁茹 諮商心理師	103.08.29	4	114	
臺灣港務股份有限公司	消除性別歧視、人身安全與性自主權保障	一般人員	林夙慧律師事務所	林夙慧	103.11.04	2	33	

臺灣港務股份有限公司 基隆港務分公司	港務業務的性別主流化	一般人員	社團法人台灣 婦女團體全國 聯合會秘書長	何碧珍	103.10.28	3	70	
臺灣港務股份有限公司 花蓮港務分公司	最遙遠的愛—探討性別平等問題	一般人員、主管 人員及性別平 等業務人員	法律扶助基金 會花蓮分會	蔡雲卿	103.06.04	2	44	
臺灣港務股份有限公司 花蓮港務分公司	與愛無關—探討性別平等問題	一般人員、主管 人員及性別平 等業務人員	法律扶助基金 會花蓮分會	蔡雲卿	103.06.18	2	31	

附表 2

交通部各所屬機關（構）103 年性別平等工作小組運作情形一覽表

一、性別平等工作小組運作情形

機關（構）名稱	小組成員					召集人職稱	規定開會週期	103 年開會次數	備註
	內聘人數		外聘人數		合計				
	男	女	男	女					
交通部公路總局	8	6		2	16	副局長	每 4 個月/次	3	

二、外聘委員名單：

	服務機構	職稱	姓名	性別	是否曾參與相關婦權活動（請勾選；可複選）
外聘委員	淡江大學 建築學系	助理教授	劉欣蓉	女	<input type="checkbox"/> 現任行政院婦權會委員 <input type="checkbox"/> 曾任行政院婦權會委員 <input type="checkbox"/> 現任婦權團體職務 _____ <input type="checkbox"/> 曾任婦權團體職務 _____ <input checked="" type="checkbox"/> 其他 <u>發表建築與性別關聯性之研究論文</u>
外聘委員	東吳大學 健康暨諮商中心	主任	姚淑文	女	<input type="checkbox"/> 現任行政院婦權會委員 <input type="checkbox"/> 曾任行政院婦權會委員 <input type="checkbox"/> 現任婦權團體職務 _____ <input checked="" type="checkbox"/> 曾任婦權團體職務 <u>現代婦女基金會執行長</u> <input type="checkbox"/> 其他 _____

三、開會討論議案一覽表：

開會 時間	報告案		討論議案		臨時動議	
	案由	決議	案由	決議	案由	決議

<p>103年5月5日</p>	<p>案由一：上次會議決議事項辦理情形表。</p> <p>案由二：本局性別平等工作小組新任委員介紹。</p> <p>案由三：行政院修正「行政院所屬機關及地方行政機關推動性別主流化績效優良獎勵計畫」之金馨獎團體獎個別項目衡量方式、評分權責機關及權重一覽表。</p> <p>案由四：交通部性別平等專案小組第20次會議決議事項本局執行案。</p>	<p>洽悉。</p> <p>洽悉。</p> <p>洽悉。</p> <p>一、為落實性別平等並符CEDAW法規精神，本局已修正「交通部公路總局連續假期交通疏運計畫值勤作業要點」取消限制女性參與夜間輪值之相關規定，請各單位(機關)遵循辦理。</p> <p>二、有關交通部函囑交辦本局依</p>	<p>案由一：有關本局(含所屬機關)性別主流化訓練(含數位課程)，請各單位(機關)加強推動案。</p>	<p>一、為達成「交通部103年至106年推動性別主流化實施計畫」關鍵績效指標目標值，本局已將性別主流化課程參訓率列入本局「103年度業務績效考核項目-組織學習」評核內容，所有職員及主管人員本年度都須取得相關學習時數，請本小組成員優先盡速完成學習，亦請本局所屬人事機構及各單位兼辦性別平等業務同仁加強宣導。倘若同仁或主管因公忙不克參加訓練課程，請多使用數位學習課程以獲取相關知識並達成年度訓練目標。</p>	<p>無</p>	
-----------------	--	--	---	---	----------	--

		<p>估算客運性騷擾案件數(如通報數、媒體報導件數等)研訂降低性騷擾案件KPI 指標，並就如何逐步降低案件數的建議作法併於下次會議時(預計6月下旬)進行專案報告1案，目前刻由監理組承辦中，除以小額採購方式辦理委外研究預計5月底前提出研究報告外，並於5/9召開「強化公路運輸防治性騷擾」會議之會前會，5/15召開正式會議，邀集警政單位、業者與相關婦女團體進行研商。本案應持續列管並定期追蹤辦理進度。</p>		<p>二、本局預定於5月份辦理下列2場性別講座作，請各位踴躍參加：</p> <p>(一)5月16日(星期五)下午2時至4時辦理「性騷擾與性侵害防治」，邀請現代婦女基金會張督導妙如主講。</p> <p>(二)5月27日(星期二)下午2時至4時30分辦理性別主流化影片賞析導讀會，主題為：「從『人生劇展-艾草』看多元家庭的衝突與包容」。參加人員可獲得相關學習時數，請各位踴躍參加。</p>		
--	--	--	--	--	--	--

			<p>案由二：主計室編製「104年度概算性別影響評估計畫預算編列情形表」提報本小組核備案。</p> <p>案由三：主計室修正「103年度法定預算性別預算編列情形表」提報本小組報告案。</p>	<p>同意備查，並請主計室依程序續辦。</p> <p>同意備查，並請主計室依程序續辦。</p>		
--	--	--	---	---	--	--

<p>103年9月9日</p>	<p>案由一：上次會議決議事項辦理情形表</p> <p>案由二：報告本局目前性別主流化訓練參訓情形(截至103年8月12日)</p> <p>案由三：報告本局目前各委員會委員之性別比例情形。</p> <p>案由四：本局暨所屬機關現有職員性別統計摘要分析。</p> <p>案由五：交通部性別平等專案小組第21次會議決議事項本局執行案。</p>	<p>洽悉。</p> <p>洽悉。</p> <p>洽悉。</p> <p>洽悉。</p> <p>一、本局監理組業於本年8月28日舉行「研商『公路汽車客運業防治性騷擾事件處理原則草案』」會議，邀請北中南地區客運業者1~2家業者代表與會討論。</p> <p>二、依研商會議結論就交通部指</p>	<p>案由一：交通部函請研發貼近專業領域需求且具性別平等意識的訓練課程、教材及充實師資人力1案。</p> <p>案由二：主計室編製「104年度預算案性別預算編列情形表」提報本小組核備案。</p>	<p>為收集思廣益之效並期有限繳交辦理成果，將另行舉辦專案會議，邀集養路組、新工組、監理組及人事室相關人員，研發與本局業務相關且具性別平等意識的訓練課程。</p> <p>同意備查，並請主計室依程序續辦。</p>	<p>無</p>	
-----------------	---	--	---	---	----------	--

		示之規範事項修正「公路汽車客運業防治性騷擾事件處理原則草案」，請該組備齊相關資料並製作簡報檔俾利於交通部性別平等專案小組第22次會議進行報告。				
--	--	---	--	--	--	--

<p>103年12月30日</p>	<p>案由一：上次會議決議事項辦理情形表</p> <p>案由二：報告本局目前性別主流化訓練參訓情形(截至103年12月24日)。</p> <p>案由三：「性別工作平等法」第15條及其施行細則第7條修正</p> <p>案由四：交通部第22次性別平等會議決議，依據性騷擾防治準則處理性騷擾案件，本局應克盡督導之責協助所轄處理性騷擾案件，另將申訴案件列入未來教育訓練教材。</p>	<p>洽悉。</p> <p>洽悉，明(104)年性別主流化參訓率提高為85%，請各組室多為宣導，並請多使用數位學習課程，以增進學習效果。</p>	<p>案由一：本局於103年9至10月辦理「民眾對公路總局監理所(站)服務品質滿意度調查」。為進一步瞭解不同性別對於本局監理所(站)服務品質滿意度評價，爰從性別觀點加以檢視分析本次調查結果。</p>	<p>一、對於本滿意度調查結案，結語分析部分請主計室再確認是否符合數據。</p> <p>二、本滿意度調查民眾評價較低之項目，請監理組轉各區監理所參考，並加強服務態度，以提升滿意度。</p>	<p>無</p>	
-------------------	---	--	---	--	----------	--

		<p>請人事室加強宣導同仁週知。</p> <p>本案洽悉，請監理組針對決議3項儘速規劃辦理。</p>	<p>案由二：交通部第22次性別平等會議決議「公路汽車客運業防治性騷擾事件處理原則草案」再修正。</p>	<p>一、監理組於104年1月下旬召開會議，建議邀請交通部或本局性別平等工作小組外聘委員與會，提供意見，使本草案更周延完善</p> <p>二、交通部性別平等委員會議將於104年度2月召開第23次會議，請注意時效。</p>		
合計	報告案 13 案		討論案 7 案		臨時動議 0 案	

交通部各所屬機關（構）103 年性別平等工作小組運作情形一覽表

一、性別平等工作小組運作情形

機關（構）名稱	小組成員				合計	召集人職稱	規定開會週期	103 年開會次數	備註
	內聘人數		外聘人數						
	男	女	男	女					
民用航空局	7	5	0	2	14	副局長	每 4 個月/次	2	

二、外聘委員名單：

	服務機構	職稱	姓名	性別	是否曾參與相關婦權活動（請勾選；可複選）
外聘委員	海國法律事務所	律師	楊芳婉	女	<input type="checkbox"/> 現任行政院婦權會委員 <input checked="" type="checkbox"/> 曾任行政院婦權會委員 <input type="checkbox"/> 現任婦權團體職務 _____ <input checked="" type="checkbox"/> 曾任婦權團體職務 <u>臺北市婦女新知協會第三、四屆理事長</u>
外聘委員	國立臺北大學 法律學系	教授	郭玲惠	女	<input type="checkbox"/> 現任行政院婦權會委員 <input type="checkbox"/> 曾任行政院婦權會委員 <input type="checkbox"/> 現任婦權團體職務 _____ <input checked="" type="checkbox"/> 曾任婦權團體職務 <u>臺北市性別工作平等會委員</u>

三、開會討論議案一覽表：

開會時間	報告案		討論議案		臨時動議	
	案由	決議	案由	決議	案由	決議

103年4月16日第一次會議	案由一：交通部性別平等專案小組第20次會議，與本局有關之事項與決議一案	請標準組儘速完成「航空人員尿液採驗作業要點」第10點之修正，提下次會議報告。	案由一：有關配合 CEDAW 修正「交通部民用航空局值日要點」第2點一案。	一、請修正旨揭要點二(三)2文字為「罹患重症持有合法醫療機構或醫師證明書、女性輪值人員懷孕三個月以上或親自哺乳者，可檢證並簽奉機關首長核准後，得不同意備查。」，餘同意備查。		
			案由二：有關本局各任務編組、委員會及專案小組編組成員性別比例檢討一案。	一、請空運組儘速檢討「國內機場航空器起降額度分配審查會」廢止之可行性，提下次會議報告。 二、餘同意備查，並請各單位配合委員異動隨時檢討更新委員名單。		
			案由三：有關規劃辦理本局103年度性別主流化宣導及教育訓練課程一案，。	同意備查		
			案由四：有關交通部推動性別主流化執行計畫(103-106年度)本局103年1至3月執行情形一案	一、1-2 關鍵績效指標「各航空站完成設置婦女搭乘計程車專區(含相關監視設備)」之執行情形，並修正加註設置完成日期。		

				<p>二、3-2 實施策略「各航站設置女性專屬乘車區」之執行情形修正為「103年度部分已達成年度目標值，建議解除列管；104-106年度部分，請相關航空站賡續辦理」。</p> <p>三、餘照案通過；至尚未執行完竣之項目，請執行單位賡續推動辦理。</p>		
			<p>案由五：有關交通部「性別平等政策綱領」本局103年1至3月執行情形一案。</p>	<p>一、【權力、決策與影響力篇】本局103年度建置完成4種以上民航業相關統計資料，已達103年預期目標值，同意解除列管。</p> <p>二、【環境、能源與科技篇】本局103年建置完成4種以上民航業相關統計資料，已達103年預期目標值，同意解除列管。</p> <p>三、餘照案通過；至尚未執行之項目，請執行單位賡續推動辦理。</p>		

			案由六：有關本局103年新增2項性別統計指標一案	主計室設計之「近五年國籍航空公司受雇員工性比例」統計表同意備查，另請航站管理小組再就「交通部民用航空局○○航空站駐站人員性別統計報表」設計之目的及類別檢視修正，並提下次會議討論。		
103年7月9日第二次會議	案由一：交通部性別平等專案小組第21次會議，與本局有關之事項與決議一案。	一、103年6月18日修正公布之「性別工作平等法」，請各單位先行檢視法規，有無在業務上需配合辦理事項，預為研擬因應作法，並提下次會議討論。 二、請賡續配合交通部性別平等專案小組會議辦理相關事宜。	案由一：有關本局機場工程處於102年辦理「桃園航空城機場園區建設計畫」之性別影響評估一案	本案同意備查；惟進行建設計畫時，應確實做好性別影響評估。		

	<p>案由二：有關交通部推動性別主流化執行計畫(103-106年度)本局103年1至6月執行情形一案。</p>	<p>一、交通部推動性別主流執行計畫中，有關103年度本局尚未執行完竣項目，請各執行單位廣續推動辦理。</p> <p>二、「1-1 各航站提供老年人及身障乘客無障礙登機輔具設備之比例」項目雖已達103年目標值，請航站管理小組繼續督導各航空站加強登機輔具之維護，俾隨時提供有需要之旅客使用。</p> <p>三、「3-3 強化外聘委員機制」項目，請將局屬機關將執行情形併予敘明。</p> <p>四、有關「3-8 加強辦理性別主流化進階課程」項目，於辦理各項性別主流化訓練課程時，應辦理滿意度調查，俾瞭解同仁參訓後在實務上之成效。</p>	<p>案由二：有關本局103年新增「航空站地勤業受雇員工人數一按性別及年資區分」性別統計指標一案</p>	<p>本案同意備查。</p>		
--	---	--	--	----------------	--	--

<p>案由三：有關交通部「性別平等政策綱領」本局 103 年 1 至 6 月執行情形一案。</p>	<p>一、【篇別：權力、決策與影響力篇】「(三)培力女性，活化婦女組織」-3. 項目，已達成 103 年度目標值，同意解除列管。</p> <p>二、【篇別：環境、能源與科技篇】(二)-2. 「... 103 年至少辦理 2 次以上旅客滿意度問卷調查」項目，請航站管理小組督導各航空站於 12 月底前均完成 103 年第 2 次旅客滿意度問卷調查。</p> <p>三、【篇別：環境、能源與科技篇】(四)-5. 「在防災、救災與重建過程中，積極結合民間網絡，促進不同民間團體的對話，並確保女性能充分參與決策過程」項目：請各航站填報資料時，將消救演練、各項演習及飛安宣導週之執行情形納入。</p> <p>四、有關 103 年度</p>	<p>案由三：擬研訂「交通部民用航空局所屬航空站性騷擾防範作業程序範本(草案)」一案</p>	<p>性騷擾事件因當事人身分不同所適用法令亦不同，本案請航站管理小組重新研擬並提下次會議討論，對於適用場所、對象(內部人員或外部人員)之定義必須明確。</p>		
---	--	--	---	--	--

		尚未達目標值項目，請各相關單位賡續推動並依規定期程辦理完竣。				
	案由四：有關飛航標準組修正「航空人員尿液採驗作業要點」第10點一案。	同意備查。				
	案由五：有關本局及所屬機關103年1至6月辦理性別主流化訓練情形一案。	本案同意備查；但請臺北國際航空站及飛航服務總臺加強辦理性別主流化相關訓練。				
	案由六：空運組報告檢討「國內機場航空器起降額度分配審查會」廢止之可行性一案。	本案依空運組規劃時程辦理。				
	案由七：有關本局辦理性別平等業務相關人員參與進階課程訓練情形一案。	一、請各單位性別平等業務相關人員於本(103)年8月底前完成6小時以上性別主流化進階課程訓練；並請人事室規劃研議就冊列人員辦理實體進階課程(如性別預算課程)。 二、為利本局性別平等業務順利推動，企劃組法規科				

		人員應列入本局辦理性別平等業務人員名冊，餘同意備查。				
合計	報告案 8 案		討論案 9 案		臨時動議 0 案	

交通部各所屬機關（構）103年性別平等工作小組運作情形一覽表

一、性別平等工作小組運作情形

機關（構）名稱	小組成員				合計	召集人職稱	規定開會週期	1-12月開會次數	備註
	內聘人數		外聘人數						
	男	女	男	女					
交通部中央氣象局	4	3	0	2	9	副局長	每4個月/次	3	

二、外聘委員名單：

	服務機構	職稱	姓名	性別	是否曾參與相關婦權活動（請勾選；可複選）
外聘委員	台灣婦女團體全國 聯合會 主婦聯盟環境保護 基金會	常務理事 常務監事	陳曼麗	女	<input type="checkbox"/> 現任行政院婦權會委員 <input checked="" type="checkbox"/> 曾任行政院婦權會委員 <input type="checkbox"/> 現任婦權團體職務 _____ <input checked="" type="checkbox"/> 曾任婦權團體職務 <u>台灣婦女團體全國聯合會理事長</u> <u>主婦聯盟環境保護基金會董事長</u> <input checked="" type="checkbox"/> 其他 行政院性別平等會委員
外聘委員	德臻法律事務所	律師	莊喬汝	女	<input type="checkbox"/> 現任行政院婦權會委員 <input type="checkbox"/> 曾任行政院婦權會委員 <input type="checkbox"/> 現任婦權團體職務 <input checked="" type="checkbox"/> 曾任婦權團體職務： <u>婦女新知基金會副董事長</u> <u>台北律師公會婦女問題研究委員會委員</u> <input checked="" type="checkbox"/> 其他 <u>行政院原住民族委員會性別平等委員</u>

三、開會討論議案一覽表：

開會 時間	報告案	討論議案	臨時動議

	案由	決議	案由	決議	案由	決議	
103年1月23日	案由一： 有關陳報交通部中央氣象局推動性別主流化執行計畫(103至106年度)一案。	本案請各單位持續配合推動辦理。	案由一： 有關填報本局「性別平等政策綱領辦理情形表」及「交通部99年至102年推動性別主流化實施計畫」辦理情形一覽表」一案。	請人事室依各單位討論事項分別修正及填列相關附件後，再行陳報交通部。	無	無	
	案由二： 有關本局滕委員春慈(海象測報中心主任)於102年11月中旬至波蘭華沙參加「聯合國氣候變化綱要公約第19次締約國大會暨京都議定書第9次締約國會議(COP19/CMP9)」，由滕委員分享會議中與性別相關之議題內容。	國際中性別討論為顯學議題，如有參加國際會議之同仁均可帶回相關資訊分享，有助於觀念的提升與交流，亦可探討本局未來執行或須加強落實之方向。	案由二： 有關填報「本局性別平等工作小組第20次會議提報資料調查表」一案。	請各單位依所填計畫持續性並持別之統計數據，配合進行性別分析作業，以推動性別平等政策網領應辦事項。			
			案由三： 本局海象測報中心「強化臺灣防災環境監測」計畫之性別影響評估檢視表(附件六)，及氣象預報中心「發展小區域災害性天氣即時預報系統」中程個案計畫之性別影響評估檢視表(附件七)，請備查。	照案通過。			

103年6月12日	無	無	案由一： 有關填報本局「性別平等政策綱領辦理情形表」及「『交通部103年至106年推動性別主流化執行計畫』辦理情形一覽表」一案。	依各單位討論事項分別修正及填列相關附件後，再行陳報交通部。	無	無
			案由二： 本局地震測報中心「地震及海嘯防災海纜觀測系統擴建計畫」之性別影響評估檢視表，請備查。	本案經與出席委員討論，並經評估委員陳曼麗同意後，項目7-2「受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者」之評定結果修正為「否」，本案同時備查，並請本局地震測報中心適時修正相關內容。		
103年9月25日	無	無	案由一： 有關填報本局「交通部性別平等專案小組第21次會議決議事項執行情形表」及「『性別平等政策綱領104年規劃重點及預期目標』辦理情形一覽表」一案，提請討論。	依各單位提供資料分別修正及填列相關附件後，再行陳報交通部。	無	無

		案由二： 本局氣象資訊中心「精進數位氣象資訊效能提升計畫」性別影響評估檢視表，提請討論。	同意備查。		
		案由三： 本局主計室提陳「103年度性別預算編列情形表」、「104年度性別預算編列情形表」、「104年度性別影響評估計畫預算編列情形表」，及「104年度中央政府總預算案性別影響評估計畫預算編列情形(含總表及分類表)」等4份本局預算相關表件，請備查。	照案通過。		
合計	報告案 2 案	討論案 8 案		臨時動議 0 案	

交通部各所屬機關（構）103 年性別平等工作小組運作情形一覽表

一、性別平等工作小組運作情形

機關（構）名稱	小組成員				合計	召集人職稱	規定開會週期	103 年開會次數	備註
	內聘人數		外聘人數						
	男	女	男	女					
交通部觀光局	8	8	0	2	18	主任秘書	每 4 個月/次	3	

二、外聘委員名單：

	服務機構	職稱	姓名	性別	是否曾參與相關婦權活動（請勾選；可複選）
外聘委員	現代婦女基金會	顧問	姚淑文	女	<input checked="" type="checkbox"/> 現任行政院性別平等會委員 <input checked="" type="checkbox"/> 曾任行政院婦權會委員 <input checked="" type="checkbox"/> 現任婦權團體職務 <u>現代婦女基金會執行長</u> <input type="checkbox"/> 曾任婦權團體職務 _____ <input type="checkbox"/> 其他 _____
外聘委員	保保旅行社股份有限公司	董事長	戴啟珩	女	<input type="checkbox"/> 現任行政院性別平等會委員 <input type="checkbox"/> 曾任行政院婦權會委員 <input type="checkbox"/> 現任婦權團體職務 _____ <input type="checkbox"/> 曾任婦權團體職務 _____ <input type="checkbox"/> 其他 _____

三、開會討論議案一覽表：

開會時間	報告案		討論議案		臨時動議	
	案由	決議	案由	決議	案由	決議
103 年 2 月 27 日	案由 案由一： 交通部性別平等專案小組第 19 次會議決議與本局相關	洽悉。	案由一： 有關交通部「性別平等政策綱領」（權力、決策與影響	洽悉，並請各單位依據交通部性別平等專案小組委員意見於訂定各項相關法令時應避	無	無

	事項之執行情形。		力及環境、能源與科技)各篇具體措施 102 年辦理成果一案。	免涉及性別規定。		
			案由二： 有關交通部 102 年度推動性別主流化實施計畫成果報告一案。	一、請企劃組洽交通部統計處索取其針對中華郵政就性別統計資料所製作之得獎影片，於下次工作小組會議播放分享。另請企劃組及業務組就業務轄管性別統計資料製作影片之可行性進行評估。 二、交通部 103 年至 106 年推動性別主流化實施計畫業已將本局就原住民婦女觀光就業比率列管，請技術組轉知所轄具原住民部落之國家風景區管理處持續執行部落觀光性別平等各項工作內容。 三、有關辦理性別意識培力訓練，若各機關(構)係以影片欣賞方式辦理，請於活動中安排性平種籽師資或是專家學者導讀或引導參加人員探討片中之性別議題，俾確實達到性別意識培力的效果。	無	無

				<p>四、本(103)年度請業務組辦理從業人員性騷擾防治宣導課程，並強化從業人員針對旅客加強性騷擾事件處理能力之訓練及從業人員自身之防治力、求救系統建置等，並播放性騷擾防治宣導影片。另請人事室辦理局內各單位同仁性別平等、性騷擾防治宣導課程，每人學習時數至少2小時，並建立本局性騷擾申訴案件申訴窗口之電話、電子信箱及單位傳真。</p> <p>五、本(103)年度工作重點為：(1)推動性別主流化執行計畫關鍵績效指標。(2)性騷擾防治宣導。</p>		
103年6月27日	<p>一、交通部性別平等專案小組103年6月23日第21次會議決議與本局相關事項之執行情形。</p> <p>二、交通部「性別平等政策綱領」(權力、決策與影響力及環境、能源與科技)各篇103年1</p>	<p>上開報告案，各單位提報辦理情形，經交通部性別委員會審議，請就原住民就業人數分性別填列。下次填報執行進度，不要只做數字更換而已。</p>	<p>一、請企劃組播放有關洽請交通部統計處索取其針對中華郵政就性別統計資料所製作之得獎影片，討論本局是否可製作。</p> <p>二、請業務組報告：辦理103年從業人員性騷擾防治宣導</p>	<p>一、交通部統計處已著手製作來台旅客觀光性別統計故事(動態統計圖)，本局可利用此軟體製作其他項目之統計變動故事。</p> <p>二、(一)請戴委員協助洽請台灣觀光協會續問觀光從業人員性騷</p>	<p>「性別平等工作法」業於103年6月18日修正公布施行，另「職業安全衛生法」修正條文即將施行。</p>	<p>請國際組、秘書室事務科針對派遣人力研提因應作法，於下次會議進行說明。</p>

	<p>月-6 月辦理情形案。</p> <p>三、交通部 103 年至 106 年推動性別主流化執行計畫辦理情形一覽表(103 年 1 月至 6 月辦理情形)案。</p> <p>四、交通部推動性別主流化執行計畫(103 至 106 年度)案。</p> <p>五、交通部各所屬機關(構)103 年性別平等工作小組運作情形一覽表(附表 1)、交通部各所屬機關(構)103 年進行性別影響評估之計畫案(或法律案)一覽表(附表 2)、交通部各所屬機關(構)103 年辦理性別主流化訓練情形一覽表(附表 3)等 103 年 1 月至 6 月辦理情形案。</p>		<p>課程規劃情形。</p>	<p>防治宣導講習。</p> <p>(二)感謝姚委員淑文願意針對旅館業從業人員性騷擾防治相關法令、案例及處理流程，編製一份實用資訊，供業界從業人員參考。</p>		
--	--	--	----------------	--	--	--

103年10月27日	「性別工作平等法」業於103年6月18日修正公布施行，另「職業安全衛生法」修正條文即將施行，請交通部就修法重點於下次會議提出因應報告。其中本局已就「性別工作平等法」提出因應報告如附件。	請秘書室依次長裁示針對「性別工作平等法」修正納入派遣勞工之因應措施，參照高速公路局寫法，於三日內補正資料送達人事室，俾利依限送至交通部人事處。	案由一：交通部「性別平等政策綱領」(權力、決策與影響力及人身安全與環境、能源與科技)各篇104年規劃重點及預期目標辦理情形案，請檢視。 案由二：交通部推動性別主流化執行計畫(103至106年度)案，請檢視。	請人事室發函至各管理處，有關「性別平等政策綱領」權力、決策與影響力篇，就提升推動女性參與機會管道，須達到各機關中符合三分之一性別比例為原則之規定，檢視各管理處成立之性別平等工作小組成員是否符合，如未符規定請增派女性同仁擔任委員。 洽悉，請相關單位積極執行103年度工作。	有關公路總局、台鐵、高鐵研擬之「防治性騷擾事件處理原則」SOP	請業務組納入明(104)年對業者(導遊、領隊、觀光飯店、旅館)之宣導。
合計	報告案 7 案	討論案 6 案	臨時動議 2 案			

交通部各所屬機關（構）103 年性別平等工作小組運作情形一覽表

一、性別平等工作小組運作情形

機關（構）名稱	小組成員				合計	召集人職稱	規定開會週期	103 年開會次數	備註
	內聘人數		外聘人數						
	男	女	男	女					
交通部運輸研究所	5	6	0	2	13	副所長	視需要不定期召開	1	

二、外聘委員名單：

	服務機構	職稱	姓名	性別	是否曾參與相關婦權活動（請勾選；可複選）
外聘委員	得耀律師事務所	律師	李兆環	女	<input type="checkbox"/> 現任行政院婦權會委員 <input checked="" type="checkbox"/> 曾任行政院婦權會委員（第五屆） <input type="checkbox"/> 現任婦權團體職務 _____ <input type="checkbox"/> 曾任婦權團體職務 _____ <input type="checkbox"/> 其他 _____
外聘委員	大葉大學	副教授	楊懿淑	女	<input type="checkbox"/> 現任行政院婦權會委員 <input type="checkbox"/> 曾任行政院婦權會委員 <input type="checkbox"/> 現任婦權團體職務 _____ <input type="checkbox"/> 曾任婦權團體職務 _____ <input type="checkbox"/> 其他 _____

三、開會討論議案一覽表：

開會 時間	報告案		討論議案		臨時動議	
	案由	決議	案由	決議	案由	決議

103年4月17日			案由一： 本所102年度及103年度已辦理或預計辦理之自行研究及合作研究第1類、合作研究第2類計畫或業務項目，對於是否與性別議題有關，請各業務單位加以檢視乙案，請討論。	照案通過，本所102年度及103年度已辦理或預計辦理之自行研究、合作研究計畫，經各業務單位檢視後，其中與性別議題有關之計畫案共三項同意備查		
			案由二： 提報本所104年「性別影響評估計畫預算編列情形表」，請討論	照案通過，本所104年「性別影響評估計畫預算編列情形表」同意備查。		
合計	報告案 0 案		討論案 2 案		臨時動議 0 案	

交通部各所屬機關（構）103年性別平等工作小組運作情形一覽表

一、性別平等工作小組運作情形

機關（構）名稱	小組成員				合計	召集人職稱	規定開會週期	103年開會次數	備註
	內聘人數		外聘人數						
	男	女	男	女					
交通部臺灣區國道高速公路局	4	7	0	2	13	副局長	每4個月/次	3	

二、外聘委員名單：

	服務機構	職稱	姓名	性別	是否曾參與相關婦權活動（請勾選；可複選）
外聘委員	師範大學	教授	黃馨慧	女	<input type="checkbox"/> 現任行政院婦權會委員 <input checked="" type="checkbox"/> 曾任行政院婦權會委員 <input type="checkbox"/> 現任婦權團體職務 _____ <input type="checkbox"/> 曾任婦權團體職務 _____ <input type="checkbox"/> 其他 _____
外聘委員	黃淑琳律師事務所	律師	黃淑琳	女	<input type="checkbox"/> 現任行政院婦權會委員 <input type="checkbox"/> 曾任行政院婦權會委員 <input type="checkbox"/> 現任婦權團體職務 _____ <input type="checkbox"/> 曾任婦權團體職務 _____ <input checked="" type="checkbox"/> 其他 新北市政府性騷擾委員會委員

三、開會討論議案一覽表：

開會時間	報告案		討論議案		臨時動議	
	案由	決議	案由	決議	案由	決議

<p>103年4月29日</p>	<p>案由：有關行政院性別平等委員會第6次委員會議紀錄及決定(議)事項，與本局業務相關1案。(人事室報告)</p>	<p>備查。</p>	<p>案由：擬具「交通部臺灣區國道高速公路局員工值日應行注意事項」第三點修正草案總說明暨對照表1案，提請討論。</p>	<p>一、依「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」第4條規定，各級政府機關行使職權，應符合公約有關性別人權保障之規定，消除性別歧視，並積極促進性別平等之實現，爰配合將對男女值日(夜)時間有不同規範部分予以刪除。 二、參酌 CEDAW 條文第11條第2款規定，對於懷孕之婦女給予特別保護，於第3款增列女性同仁懷孕或親自哺乳期間，經專案簽奉核准者，免予值班規定。 三、刪除員工值日應行注意事項第10點，本注意事項不訂定施行日期，奉核定後函頒施行。 四、為配合女性同仁參與值日(夜)，有關值日室設施請秘書室加強協助改善。</p>	<p>案由一：本局「性別平等工作小組」設置要點三規定，本小組置執行秘書1人，由本局人事室主任兼任。本局「性別平等工作小組」原執行秘書人事室林主任烈進已於103年1月16日屆齡退休，爰本局「性別平等工作小組」執行秘書經簽奉核准由國道新建工程局人事室主任兼本局人事室主任傅桂枝擔任。 案由二：為更新本局「性騷擾申訴處理委員會」委員輪值表，擬將該輪值表置於本局內網一人事室一性別平等專區，供同仁參考。 案由三：為配合行政院推動性別平等業務，宣導行政院性別平等處成立目的及其職</p>	<p>一、備查。 二、備查。 三、備查。</p>
------------------	---	------------	---	---	--	--

					掌功能。	
103年8月21日	案由一：有關交通部性別平等專案小組第21次會議紀錄及決定(議)事項，與本局業務相關1案。(人事室報告) 案由二：本局103	案由一：備查。 案由二：			陳委員家琳建議： 案由一、請本局暨各工程處於本局103年第3次「性別平等工作小組」會議提報性別平等相關訓練計畫及辦理情形。 案由二、為使本局「性別平等工作小組」各委員瞭解服務區友善環境設施，研議參訪本局南區工程處仁德服務區，期能深入瞭解性別友善工作環境之議題。	一、陳委員家琳建議事項請參照辦理。 二、於本(103)年10月假南區工程處仁德服務區會議室召開本局103年第3次「性別平等工作小組」會議並參訪該服務區性別友善環境。

	<p>年「性別平等政策綱領」規劃重點及預期目標為增進「性別有感」之服務、提升各服務區之服務品質、保障女性、弱勢族群於服務區之使用上更加完善與妥適。由本局南區工程處仁德服務區提出成果報告。</p>	<p>一、簡報內容可加強敘述服務區整體之服務面向、統計資料及「性別有感」之服務理念等，例如：夜間婦女專用停車位使用率。除將成果量化之外，並實際訪問用路人心得，以呈現推動成果。</p> <p>二、親子洗手間規劃及硬體設施、指示牌等，應避免性別角色刻板化，並加強性別認同之友善環境。</p> <p>三、本局推動性別主流化績效良好，建議可申請金馨獎-特別事蹟獎。</p> <p>決議：黃委員馨慧建議事項請參照辦理。</p>				
<p>103年10月8日</p>			<p>案由一：參訪本局南區工程處仁德服務區性別友善環境設施之相關建議，</p>	<p>案由一： 1. 林督導淑慧建議： 仁德服務區安裝廁所緊急按鈕，</p>	<p>陳委員家琳建議： 案由一、修正本局103年至106年推動性別主流化實施計畫（如附</p>	<p>陳委員建議事項請參照辦理。</p>

			<p>請討論。</p>	<p>於緊急狀況時可及時幫助用路人、無障礙廁所貼心設計腸造口便袋清洗盆、更衣平台設備等，提供身心障礙人士友善的使用空間，相關設施可提供各服務區參考運用。</p> <p>2. 陳委員家琳建議： 有關本局 103 年「性別平等政策綱領」規劃重點及 104 年預期目標，為增進「性別有感」之服務、提升各服務區之服務品質、保障女性弱勢族群於服務區之使用上更加完善，請各區工程處運用「平均停車延時」、「平均車位小時轉換率」及「平均車位使用率」等三項指標分析夜間婦女專用車位使用情</p>	<p>件 2)。 案由二、本次參訪南區工程處仁德服務區標竿學習時數已超過原定 2 小時，建議參加人員給予登錄終身學習時數 3 小時。</p>	
--	--	--	-------------	--	--	--

				形進行統計調查及改善措施，並於年度推動性別主流化工作成果報告呈現辦理成果。		
			案由二：報告本局暨各工程處104年度性別平等相關訓練計畫及辦理情形（如附件1）。	案由二：備查。		
合計	報告案 3 案		討論案 3 案		臨時動議 7 案	

交通部各所屬機關（構）103年性別平等工作小組運作情形一覽表

一、性別平等工作小組運作情形

機關（構）名稱	小組成員				合計	召集人職稱	規定開會週期	103年開會次數	備註
	內聘人數		外聘人數						
	男	女	男	女					
交通部鐵路改建工程局	8	6	1	1	16	副局長	每4個月/次	3次	

二、外聘委員名單：

	服務機構	職稱	姓名	性別	是否曾參與相關婦權活動（請勾選；可複選）
外聘委員	現代婦女基金會	專案督導	李麗慧	女	<input type="checkbox"/> 現任行政院婦權會委員 <input checked="" type="checkbox"/> 曾任行政院婦權會委員 <input type="checkbox"/> 現任婦權團體職務 _____ <input type="checkbox"/> 曾任婦權團體職務 _____ <input type="checkbox"/> 其他 _____
外聘委員	開南大學 空運管理學系	主任兼所長	葉文健	男	<input type="checkbox"/> 現任行政院婦權會委員 <input type="checkbox"/> 曾任行政院婦權會委員 <input type="checkbox"/> 現任婦權團體職務 _____ <input type="checkbox"/> 曾任婦權團體職務 _____ <input checked="" type="checkbox"/> 其他 _____ 1. 國家婦女館性別主流化專家學者 2. 交通部運輸研究所及交通部部屬機關(構)性別影響評估作業指南之研訂計畫主持人。 3. 交通部性別影響評估研習講師 _____

三、開會曾經討論議案一覽表：

開會	報告案	討論議案	臨時動議
----	-----	------	------

時間						
	案由	決議	案由	決議	案由	決議
103年 2月19日	案由一： 本局性別平等工作小組102年第3次會議決議執行情形。	案由一決議： 1. 為營造性別友善的交通工作環境，本局已改建車站及後續改建之新車站站體及工程，公共空間設施標示圖示已納入本局「鐵路車站旅運與站務設施設計注意事項」之旅客資訊標誌系統規範。 2. 為落實各承攬契約之承攬商均應遵守性騷擾防治等規定，安衛訓練宣導時機及執行方式請本局勞安室斟酌辦理1節，本局勞安室於102年10月23舉辦一般勞工安全衛生教育訓練時宣導旨揭事項。	案由： 有關訂定本局103年至106年性別主流化實施計畫一案，提請核備。	案由決議： 本局103年至106年性別主流化實施計畫內容係參考「交通部推動性別主流化執行計畫(103至106年度)」草案之關鍵績效指標，擬訂本局未來辦理之方向，為本局首次實施，除部分指標之定義，請相關單位再洽交通部確認外，本案原則同意訂定，另俟交通部推動性別主流化執行計畫頒布後，如本局實施計劃有需修正處，再提本工作小組會議討論。	案由決議： 請本局各組室工程處及各區及工程處提出建置性別統計項目並由規劃組彙整，於下一次性別平等工作會議提出討論	案由決議： 遵照辦理。
	案由二：宣導鈞部於102年8月30日及同年12月27日召開性別平等專案小組第18次及19次會議決議執行情形。	案由二決議：洽悉。				

	案由三： 請東部工程處於 本次會議提出 「研議構思積極 推動承攬外包廠 商落實性別工作 平等法及職場性 騷擾防治具體措 施」(含推動營造 性別友善的交通 工作環境)報 告。	案由三決議： 1. 洽悉。 2. 本局東部工程處已於本 次會議報告完竣，委員 之建議，請各單位配合 辦理，本案解除列管。				
	案由四： 請工務組於本次 會議提出「本局推 動車站設施設 置，營造性別友善 的交通工作環境」 具體作法」。	案由四決議： 1. 洽悉。 2. 本局工務組已於本次會 議報告完竣，委員之建 議，請各單位配合辦 理，本案解除列管。				
103年 7月17 日	案由一： 本局性別平等工 作小組103年第1 次會議決議執行 情形。	案由一決議：請本局規劃 組建置性別統計網路並請 本局各單位及各工程處提 供性別統計資料送規劃組 置於網路上，本案已提本 次會議提案審議，爰解除 列管。	案由一：有關本局104 年度之「性別影響評估 計畫預算編列情形 表」，提請核備。	案由一決議： 1. 照案通過。 2. 請工務組針對本局現 有各項執行計畫，釐清 其中涉及性別影響評估 或改善性別議題之相關 工項及其預算額度，換 算該額度佔各該計畫總 經費之百分比，據以作 為俟後編列及提報「年 度性別影響評估計畫預 算編列情形表」之參照		

	<p>案由二： 宣導交通部於 103年6月23日 召開性別平等專 案小組第21次會 議決議執行情形 及性別工作平等 法修正</p>	<p>案由二決議：洽悉。</p>	<p>案由二：本局各組室工 區及各工程處提出建置 性別統計類別項目，提 性別平等工作小組討 論。</p>	<p>案由二決議： 1. 旨揭性別統計項目6 項經確認資料正確 後，同意請規劃組張 貼於本局網站。 2. 尚未提列性別統計 項目之各單位及各 工程處應就業務性 質並參照委員之意 見，提列性別統計項 目。 3. 已建置之性別統計 資料，調查統計細目 分項應更詳盡及更 具代表意義，如訓練 進修統計表，可將參 訓者職稱細分。</p>		
	<p>案由三： 本局人事室報告 填報「性別平等政 策綱領」各篇具體 措施103年1月至 6月辦理情形及 本局及各組室工 區填報103年1 月至6月推動「本 局103年至106 年性別主流化實 施計畫辦理情形 表」情形一案。</p>	<p>案由三決議：洽悉。</p>				

103年11月26日	案由一： 本局性別平等工作小組103年第2次會議決議執行情形。	案由一決議： 1. 性別統計項目合計6項，本局規劃組已放置局網性騷擾及性別主流化項下之性別統計專區供同仁參閱，爰解除列管。 2. 參加性別主流化參訓率係以人數為計算指標，參訓人數計算除配合交通部以職員計算，本局亦可將工程助理及勞務人員納入計算人數。 3. 請本局各單位及各工程處依交通部性別平等專案小組會議第21次會議決議，辦理工程說明會時，請增列參加者性別統計，本局東部工程處103年8月1日辦理「花東線瓶頸路段雙軌化暨全線電氣化」工程用地取得協議會，參與會議之土地所有權人及相關繼承人共計10人(男性4人、女性6人)。	案由一：有關修正「本局103年至106年性別主流化實施計畫」一案，提請審議。	案由一決議：請工務組定義推動性別友善車站工作內容內涵及訂定推動性別友善車站工作內容指標提下一次本局性別平等工作小組審議。		
	案由二：宣導交通部於103年10月24日召開性別平等專案小組第22次會議決議執行情形及性別工作平等法修正	案由二決議：洽悉。	案由二：為強化並落實各專業領域性別平等訓練，請本局各組室工區依權管業務所需，研發具性別意識之訓練課程，請討論。	案由二決議：請各單位提出專業領域訓練需求，由人事室作彙整後，提下一次本局性別平等工作小組審議。		

	案由三：報告本局及各組室工區填報 103 年 6 月至 11 月推動「本局 103 年至 106 年性別主流化實施計畫辦理情形表」情形一案。	決議：洽悉並依委員意見辦理。				
合計	報告案 10 案		討論案 5 案		臨時動議 1 案	

交通部各所屬機關（構）103年性別平等工作小組運作情形一覽表

一、性別平等工作小組運作情形

機關（構）名稱	小組成員				合計	召集人職稱	規定開會週期	103年開會次數	備註
	內聘人數		外聘人數						
	男	女	男	女					
交通部臺灣區國道新建工程局	4	5	0	2	11	副局長	每4個月/次	3	

二、外聘委員名單：

服務機構	職稱	姓名	性別	是否曾參與相關婦權活動（請勾選；可複選）
台北科技大學建築系	副教授	蔡淑瑩	女	<input type="checkbox"/> 現任行政院婦權會委員 <input type="checkbox"/> 曾任行政院婦權會委員 <input type="checkbox"/> 現任婦權團體職務 _____ <input type="checkbox"/> 曾任婦權團體職務 _____ <input checked="" type="checkbox"/> 其他 台灣國家婦女館性別主流化人才資料庫專家學者
交通部臺灣區國道高速公路局	科長	陳家琳	女	<input type="checkbox"/> 現任行政院婦權會委員 <input type="checkbox"/> 曾任行政院婦權會委員 <input type="checkbox"/> 現任婦權團體職務 _____ <input type="checkbox"/> 曾任婦權團體職務 _____ <input checked="" type="checkbox"/> 其他 台灣國家婦女館性別主流化人才資料庫專家學者

三、開會討論議案一覽表：

開會時間	報告案		討論議案		臨時動議	
	案由	決議	案由	決議	案由	決議

103年2月27日	案由： 有關交通部性別平等專案小組第19次會議決議事項，涉本局應辦及執行情形案。	洽悉。	案由： 有關規劃組「桃園航空城北側聯外高(快)速公路(國1甲線)計畫一性別影響評估檢視表」案。	茲因本計畫工程屬單純之高快速道路，服務對象為一般大眾用路人，無常態特定性別之服務設施(如服務區廁所等)，經性別平等工作小組討論決議本計畫與性別相關之程度為「不相關」。		
103年8月29日	案由一： 有關交通部性別平等專案小組第20次會議決議事項，涉本局應辦及執行情形案。	洽悉。	案由： 有關本局女性職員值日時間案。	一、修正本局值日人員應行注意事項，以符合CEDAW規定。 二、為維護女性職員工作權、尊重其意願及利於執行夜班值日，可透過問卷方式調查女性同仁意願後辦理。		
	案由二： 有關本局性騷擾申訴評議委員會委員續任案。	洽悉。				
	案由三： 有關行政院修正「法案及性別影響評估檢視表」，並自103年4月1日生效案。	洽悉。				
103年12月25日	案由一： 有關本局尚無就業務所需研發具性別意識之訓練課程案。	洽悉。	案由： 有關本局填報交通部推動性別主流化執行計畫應辦事項103年度辦理成果案。	主計室主辦「性別統計指標項目新增數」辦理情形修正為「未提報目標值」、「性別影響評估計畫預算比重增		

	案由二： 有關本局於103年 11月14日填復「交 通部針對『性別工 作平等法』修正納 入派遣勞工之因應 措施調查表」案。	洽悉。		加數」會後提供確 實數據及補充說明 文字送人事室彙 辦；餘照案通過。		
合計	報告案 6 案		討論案 3 案		臨時動議 0 案	

交通部各所屬機關（構）103年性別平等工作小組運作情形一覽表

一、性別平等工作小組運作情形

機關（構）名稱	小組成員				合計	召集人職稱	規定開會週期	103年開會次數	備註
	內聘人數		外聘人數						
	男	女	男	女					
交通部高速鐵路工程局	8	6	0	2	16	副局長	每4個月/次	3	

二、外聘委員名單：

	服務機構	職稱	姓名	性別	是否曾參與相關婦權活動（請勾選；可複選）
外聘委員	得聲法律事務所	律師	李兆環	女	<input type="checkbox"/> 現任行政院婦權會委員 <input checked="" type="checkbox"/> 曾任行政院婦權會委員 <input type="checkbox"/> 現任婦權團體職務 _____ <input type="checkbox"/> 曾任婦權團體職務 _____ <input checked="" type="checkbox"/> 其他 <u>台北市女性權益促進會 理事長</u>
外聘委員	財團法人現代婦女基金會	專案督導	李麗慧	女	<input type="checkbox"/> 現任行政院婦權會委員 <input type="checkbox"/> 曾任行政院婦權會委員 <input type="checkbox"/> 現任婦權團體職務 _____ <input type="checkbox"/> 曾任婦權團體職務 _____ <input checked="" type="checkbox"/> 其他 <u>台北市晚晴婦女協會 社工部主任</u>

三、開會討論議案一覽表：

開會時間	報告案		討論議案		臨時動議	
	案由	決議	案由	決議	案由	決議
103年4月21日	案由一：	1. 有關工程契約中	案由一：	一、直屬主管以科		

	<p>本局 102 年 12 月 18 日召開同年第 3 次性別平等工作小組會議決議執行情案。</p> <p>案由二： 交通部 103 年 2 月 25 日召開性別平等專案小組第 20 次會議決議，與本局相關事項。</p> <p>案由三： 政府機關推動性別主流化案例介紹行政院第 12 屆推動性別主流化金馨獎特別事蹟獎獲獎機關優良事蹟。</p>	<p>性別平權，應進行實質之監造與瞭解。</p> <p>2. 關於機場捷運車站增設博愛車位，配合交通部研訂推動性別主流化執行計畫之整合情形。</p> <p>3. 請第一組及捷工處，研擬參加金馨獎評選，並提下次小組會議報告。</p> <p>備查。</p> <p>備查。</p>	<p>有關本局辦理性別平等業務相關人員範圍一案。</p>	<p>長為原則，請人事室提供性別主流化課程分類資訊予相關人員，俾利其完成訓練，餘照案通過。</p> <p>二、各單位推派參加性別主流化課程人員，請優先以當年未曾參訓是類課程及業務相關之人員為對象。</p>		
103 年 8 月 21 日	案由一： 本局 103 年 4 月 21 日召開同年第 1 次性別平等工作小組	(1)請第一組與台灣高鐵公司共同研議推動性別平等相關具體內容，俾參	案由一： 有關本局 104 年度「性別影響評估計畫預算編列情形	同意備查。	案由一： 人事室報告本局 103 年性別主流化訓練情形，尚未完	請人事室個別通知尚未完成學習時數者，儘速完成課程並追蹤其訓練情形

	會議決議執行情形案。	加金馨獎評選。 (2)請捷運工程處將提報資料加入故事元素，使內容更柔性更有感。	表」一案。 案由二： 有關本局依據行政院函頒「修正性別預算作業試辦計畫」，填列 103 年度「性別影響評估計畫預算編列情形表」(試辦版)一案，提請核備，請討論。	同意備查。	成學習時數之人員共 48 人，業已通知參加本局訂於本(8)月 29 日下午 2:00~5:00 在 10 樓第 2 會議室辦理之「從 CEDAW 談性別平等與文化習俗」專題演講。該日不克參加者，併通知其以數位學習方式儘速完成 2 小時課程，並將持續追蹤其訓練情形。
103 年 10 月 21 日	案由一： 本局 103 年 8 月 21 日召開同年第 2 次性別平等工作小組會議決議執行情形案。	(一)請第一組將與會委員意見納入參考，鼓勵台灣高鐵公司加強高速鐵路服務對於性別平等與老幼弱勢族群照顧等優良事蹟之表現，本案同意結案。 (二)請捷運工程處將與會委員意見納入執行，藉由訪談社區居民蒐集故事剪輯成紀錄，或結合社區營造邀請居民共同彩繪圍籬，以影片呈現或於電視牆播放，展現溫馨安全令人喜	案由一： 高鐵局依據行政院函頒「修正性別預算作業試辦計畫」，及後續交通部及行政院性別平等處相關會議中決議，重新提送修正之 103 年度「性別影響評估計畫預算編列情形表」(試辦版)一案。 案由二： 有關本局 104 年性別平等工作小組開會時間及方式。	同意備查。 一.請參加 104 年金馨獎選拔案件之主辦單位於同年本小組第 1 次會議提報初稿與成果進	

		愛的老街溪步道， 並於下次會議提 報。		度，第2次會議提 報參選內容。 二.餘同意備查。		
合計	報告案 5 案		討論案 5 案		臨時動議 1 案	

交通部航港局 103 年性別平等工作小組運作情形一覽表

一、性別平等工作小組運作情形

機關(構)名稱	小組成員				合計	召集人職稱	規定開會週期	103 年開會次數	備註
	內聘人數		外聘人數						
	男	女	男	女					
交通部航港局	3	4	1	1	9	副局長	每 4 個月/次	2 次	

二、外聘委員名單：

	服務機構	職稱	姓名	性別	是否曾參與相關婦權活動(請勾選;可複選)
外聘委員	楊芳婉律師事務所	律師	楊芳婉	女	<input type="checkbox"/> 現任行政院婦權會委員 <input checked="" type="checkbox"/> 曾任行政院婦權會委員 <input checked="" type="checkbox"/> 現任婦權團體職務 臺灣婦女團體全國聯合會理事長 <input type="checkbox"/> 曾任婦權團體職務 _____ <input type="checkbox"/> 其他 _____
外聘委員	臺北市立大學	副教授	黃煥榮	男	<input type="checkbox"/> 現任行政院婦權會委員 <input type="checkbox"/> 曾任行政院婦權會委員 <input checked="" type="checkbox"/> 現任婦權團體職務 考選部性別平等工作小組委員 <input checked="" type="checkbox"/> 曾任婦權團體職務 臺北市女性權益促進委員會委員 <input type="checkbox"/> 其他 _____

三、開會討論議案一覽表：

開會時間	報告案		討論議案		臨時動議	
	案由	決議	案由	決議	案由	決議

<p>103年2月6日</p>	<p>案由一： 本局主管103年度性別影響評估計畫預算編列情形表案，報請公鑒。</p>	<p>洽悉並同意核備。</p>	<p>案由一： 有關本局填報「交通部性別平等專案小組第19次會議決議事項執行情形表」案。</p> <p>案由二： 有關本局填報「交通部99年至102年推動性別主流化實施計畫辦理情形一覽表」102年1至12月之執行情形案。</p>	<p>審議通過。</p> <p>一、有關「辦理性別意識培力情形一覽表」部分，請於該表之備註欄內記載本局性別意識培力活動影片之選擇及活動(電影播放)進行之方式。</p> <p>二、有關「性別友善的交通政策執行計畫：政策內涵及目標工作重點辦理情形一覽表」內MOTC-1-1-2部分，請將本局MTNet系統建置後新增之「航政監理行動服務(利用智慧型手機於上開網站查詢航班開【停】航)」功能予以說明。</p>		
-----------------	---	-----------------	--	--	--	--

			<p>案由三： 有關本局填報『性別平等政策綱領』各篇具體行動措施涉及本局業務辦理情形表」102年1至12月之執行情形案。</p>	<p>一、有關「持續推動並擴大實行三分之一性別比例原則內『簡任官優先晉升少數性別，以達到各單位中每一職等符合三分之一性別比例為原則』」部分，請將本局102年度具簡任官等資格(副長級資位以上)之女性主管增加人數(含比率)予以說明。</p> <p>二、有關「環境、能源與科技領域之主管單位，以及教育、媒體、勞工等部門，均應確保在政策計畫設計和宣導過程，避免複製刻板印象和論述，積極鼓勵年輕女性選擇理工、科技學科，檢視有哪些阻礙女性選擇理工科系或課程之制度因素，並研擬因應對策」部分，請將本局申請增設「航運行政」、「航海技術」及「輪機技術」等三考試類科與鼓勵</p>		
--	--	--	--	--	--	--

				女性選擇就讀航海相關學科間之關聯性予以說明。		
103年6月11日	案由一： 本局填報「交通部性別平等專案小組第20次會議決議事項執行情形表」案，報請公鑒。	洽悉。	案由一： 有關本局填報「『性別平等政策綱領』各篇具體行動措施涉及本局業務辦理情形表」103年1至6月之執行情形案。	<p>一、有關本局工級人員(技工、工友)性騷擾案件如何處置部分，請本局秘書室參酌本局「性騷擾防治措施申訴及懲戒處理要點」規定，本於權責訂定規定。</p> <p>二、有關「蒐集我國環境、能源、科技領域內，教育、就業、決策與受益人口之性別統計，建立長期追蹤資料庫，並進行國際比較內『本局性別統計』」部分，建議填列本局103年1月迄今之新進人數(含性別比率)分析數據。</p> <p>三、有關「擴建環境、能源與科技領域的性別專業人才與民間團體之資料庫；或在既有工程、環境、科技等人才資料庫內，充實女性</p>	<p>案由一： 請依「交通部所屬機關(構)性別平等工作小組運作原則」規定修正本局「性別平等工作小組設置要點」第3點有關外聘專家學者人數為「至少含2名外聘專家、學者」。</p> <p>案由二： 本工作小組會議資料請於會前先行發送委員參閱。</p>	<p>照案通過，並請本局人事室配合辦理。</p> <p>照案通過。</p>

				<p>學者專家比例內 『本局專案業務委 託專家學者辦理』 部分，請本局各單 位未來如有類此專 案業務委託案件需 遴選專家學者辦理 時，應提高女性專 家學者比例。</p> <p>四、有關「在政府執行 或補助的各項業務 報告或研究計畫， 凡涉及人數的統計 資料者，原則上均 納入性別及有相關 性的複分類統計內 『本局 103 年第 1 次航海人員測驗統 計數據』」部分，建 議重行計算上開統 計數據內「參測率」 及「合格率」之性 別比率。</p>		
			<p>案由二： 有關本局填報「交 通部 103 年至 106 年推動性別主流化 執行計畫辦理情形 一覽表」103 年 1 至 6 月之執行情形 案。</p>	審議通過。		
合計	報告案 2 案		討論案 5 案		臨時動議 2 案	

交通部各所屬機關（構）103年性別平等工作小組運作情形一覽表

一、性別平等工作小組運作情形

機關（構）名稱	小組成員					召集人職稱	規定開會週期	103年開會次數	備註
	內聘人數		外聘人數		合計				
	男	女	男	女					
臺灣鐵路管理局	4	5	1	1	11	副局長	4個月	2次	臺鐵局原訂於每年4、8、12月召開性別平等工作小組會議，因配合鈞部性別平等專案小組調整開會日期，本局亦自103年5月起變更開會日期。

二、外聘委員名單：

	服務機構	職稱	姓名	性別	是否曾參與相關婦權活動（請勾選；可複選）
外聘委員	財團法人現代婦女基金會	專案督導	李麗慧	女	<input type="checkbox"/> 現任行政院婦權會委員 <input type="checkbox"/> 曾任行政院婦權會委員 <input checked="" type="checkbox"/> 現任婦權團體職務 <u>現代婦女基金會專案督導</u> <input type="checkbox"/> 曾任婦權團體職務 _____ <input checked="" type="checkbox"/> 其他 <u>交通部高速鐵路工程局性平小組委員等</u>

	服務機構	職稱	姓名	性別	是否曾參與相關婦權活動(請勾選;可複選)
外聘委員	久和國際法律事務所	律師	劉承斌	男	<input type="checkbox"/> 現任行政院婦權會委員 <input type="checkbox"/> 曾任行政院婦權會委員 <input type="checkbox"/> 現任婦權團體職務 _____ <input type="checkbox"/> 曾任婦權團體職務 _____ <input checked="" type="checkbox"/> 其他 <u>交通部臺灣鐵路管理局性別平等工作小組委員等</u>

三、開會討論議案一覽表：

開會時間	報告案		討論議案		臨時動議	
	案由	決議	案由	決議	案由	決議
103年5月22日	案由一： 本局性別平等工作小組第17次會議決議執行情形。	一、通案性問題：有關性別平等工作小組對於業務所提出之建議意見，請各業務單位依照行政程序簽陳後，再將辦理情形回報性別平等工作小組。 二、同意備查，並請各單位依主席指示辦理。項覈實辦理。	案由一： 本局性別影響評估編列情形表，請審議。	104年預算編列情形，須俟核結後，本局再行核定，而查。	行政院秘書長103年5月5日函示，為配合審議程序，請各單位配合辦理。該函須於103年5月13日前，將審議程序表及相關資料，送交本局，以便彙轉秘書長核辦。並請各單位依主席指示辦理。	建議各單位配合辦理。
	案由二： 交通部性別平等專案小組第20次會議決議本局執行情形表。		案由二： 本局推動「性別主流化」措施分工表103年1月至5月最新辦理情形，請審議。	照案通過，並請各單位積極辦理。		
	案由三： 請運務處就性別業務相關辦理情形作專案報告。		案由三： 本局各相關單位性別平等政策綱領各篇具體行動措施分工表103年1月至5月最新辦理情形，請審議。	行政院秘書長103年5月5日函示，為配合審議程序，請各單位配合辦理。該函須於103年5月13日前，將審議程序表及相關資料，送交本局，以便彙轉秘書長核辦。並請各單位依主席指示辦理。		

103年9月24日	<p>案由一： 本局性別平等工作小組第18次會議決議執行情形。</p> <p>案由二： 交通部性別平等專案小組第21次會議決議本局執行情形表。</p>	<p>決議 同意備查，並請各單位依主席裁示辦理：一、請運、工、機、電等處與餐、旅、服、務總所安全衛生法」修訂部分，先擬與相關措施，逐步落實。二、安室定期執行，並依程序進行。三、建議每年進步及改變情形，並定期報告。四、建議每年旅客調查</p>	<p>案由一： 本局推動「性別主流化」措施分工表103年1月至8月最新辦理情形，請審議。</p>	<p>決議 一、請主進，先行提單位會出俾上日議初利討 二、請後，先提單位會出俾上日議初利討 三、請主進，先行提單位會出俾上日議初利討 四、請主進，先行提單位會出俾上日議初利討 五、請主進，先行提單位會出俾上日議初利討</p>	<p>案由 有關性騷擾防治SOP事後危機處理車長部分，第3點「保全事件現場完整性或封閉廁所」，建議擴大範圍，並將「車長應告知事置入於上開SOP」置入於上開SOP中。</p>	<p>決議 請運務處依行政作業程序辦理相關修正事宜。</p>
-----------	---	--	--	--	--	------------------------------------

		印位是否效 數字單是切 數各處確 統計局之來 統本變帶來 關證改有果。		解除列管，以資 免提報討論；計 料只增不減；時 另若有新適 畫，亦請 提報。	
	案由三： 請運務處就性別業 務相關辦理情形作 專案報告。		案由二： 本局各相關單位性 別平等政策綱領各 篇具體行動措施分 工表 103 年 1 月至 8 月最新辦理情 形，請審議。	一、請運務處及餐 旅總所研究車 上工作同仁 (如：列車長及 女性車長等車 上服務人員)及 外包清潔人員 防身等訓練與 宣導。 二、請機務處於下 次會議針對 EMU700 及 800 型之現有設施 等差異進行專 案報告。 三、請特種防護團 於下次會議針 對本局災害防 範現行做法，進 行專案報告。	
	案由四： 請勞安室就本局針 對「職業安全衛生 法」修正重點涉及 「性別工作平等 法」部分之因應措 施進行報告。				
合計	報告案 7 案		討論案 5 案		臨時動議 2 案

交通部各所屬機關（構）103 年性別平等工作小組運作情形一覽表

一、性別平等工作小組運作情形

機關（構）名稱	小組成員				合計	召集人職稱	規定開會週期	103 年開會次數	備註
	內聘人數		外聘人數						
	男	女	男	女					
中華郵政公司	9	4	0	2	15	副總經理	每 4 個月/次	2	

二、外聘委員名單：

	服務機構	職稱	姓名	性別	是否曾參與相關婦權活動（請勾選；可複選）
外聘委員	謙誠法律事務所	律師	廖蕙芳	女	<input type="checkbox"/> 現任行政院婦權會委員 <input type="checkbox"/> 曾任行政院婦權會委員 <input type="checkbox"/> 現任婦權團體職務 _____ <input type="checkbox"/> 曾任婦權團體職務 _____ <input checked="" type="checkbox"/> 其他 前勞委會性別工作平等委員會委員
外聘委員	賴淑玲律師事務所	律師	賴淑玲	女	<input type="checkbox"/> 現任行政院婦權會委員 <input type="checkbox"/> 曾任行政院婦權會委員 <input type="checkbox"/> 現任婦權團體職務 _____ <input type="checkbox"/> 曾任婦權團體職務 _____ <input checked="" type="checkbox"/> 其他 前婦女新知協會理事長

三、開會討論議案一覽表：

開會時間	報告案		討論議案		臨時動議	
	案由	決議	案由	決議	案由	決議

103年6月19日	案由一： 本公司性別平等工作小組本屆委員聘任案。 案由二： 本公司性別平等工作小組102年度第2次會議決議執行情形。	洽悉。	案由一： 本公司性別平等工作小組委員提示推動性別主流化相關措施案。 案由二： 本公司性別意識培育辦理情形。 案由三： 本公司推動性別主流化相關措施。	一、持續推動辦理。 二、持續推動辦理。 三、持續推動辦理。		
103年12月19日	案由一： 修正本公司性別平等工作小組設置要點第3點並增列第8點條文。 案由二： 本公司性別平等工作小組成員新聘任委員案。 案由三： 本公司性別平等工作小組103年度第1次會議決議執行情形。	洽悉。	案由一： 本公司性別平等工作小組委員提示推動性別主流化相關措施案。 案由二： 本公司性別意識培育辦理情形。 案由三： 有關「職業安全衛生法」修正重點涉及「性別工作平等法」部分，本公司之因應措施。	一、持續推動辦理。 二、持續推動辦理。 三、通過。		
合計	報告案5案		討論案6案		臨時動議0案	

交通部各所屬機關（構）103 年性別平等工作小組運作情形一覽表

一、性別平等工作小組運作情形

機關（構）名稱	小組成員				合計	召集人職稱	規定開會週期	103 年開會次數	備註
	內聘人數		外聘人數						
	男	女	男	女					
桃園國際機場股份有限公司	5	6	0	2	13	副總經理	每 4 個月/次	3	

二、外聘委員名單：

	服務機構	職稱	姓名	性別	是否曾參與相關婦權活動（請勾選；可複選）
外聘委員	東吳大學 健康暨諮商中心	主任	姚淑文	女	<input type="checkbox"/> 現任行政院婦權會委員 <input type="checkbox"/> 曾任行政院婦權會委員 <input type="checkbox"/> 現任婦權團體職務 _____ <input checked="" type="checkbox"/> 曾任婦權團體職務 <u>現代婦女基金會執行長</u> <input checked="" type="checkbox"/> 其他 <u>交通部性騷擾防治委員會委員</u>
外聘委員	國立中央大學	教授	王燦槐	女	<input type="checkbox"/> 現任行政院婦權會委員 <input type="checkbox"/> 曾任行政院婦權會委員 <input type="checkbox"/> 現任婦權團體職務 _____ <input type="checkbox"/> 曾任婦權團體職務 _____ <input checked="" type="checkbox"/> 其他 <u>國立中央大學性別平等工作小組委員</u>

三、開會討論議案一覽表：

開會 時間	報告案		討論議案		臨時動議	
	案由	決議	案由	決議	案由	決議
103 年 5						

月 19 日	案由一、 本公司 102 年性別 平等工作小組第 3 次會議決議事項執 行情形。	洽悉。	案由： 臺灣桃園國際機場 第 3 航站區建設計 畫性別影響評估檢 視案。	有關本案所填寫之 性別影響評估檢視 表內容，請依委員 所提意見修正。	無	
	案由二、本(103)年 1~8 月已辦理及預 計執行之性別推 動措施。	洽悉。				
103 年 9 月 3 日	案由一、 鈞部性別平等專案 小組第 21 次會議 決議事項辦理情 形。	洽悉。	案由： 有關研發貼近公司 各專業領域需求且 具性別平等意識的 訓練主題課程、教 材及充實師資人力 案。	本案請人資處先行 規劃課程主題，於 下次會議討論。	無	
	案由二、本公司 103 年性別平等工 作小組第 1 次會議 決議事項辦理情 形。	洽悉。				
	案由三、本(103)年已 辦理及預計執行 之性別推動措施 說明。	洽悉。				

103年12月29日	案由一、本公司103年性別平等工作小組第2次會議決議事項執行情形。	洽悉。	案由一、檢視本公司103年「性別平等政策綱領」各篇辦理情形一案。	請依委員所提意見修正及補充。	無	
	案由二、本(103)年已辦理及預計執行之性別推動措施說明。	洽悉。	案由二、續聘本公司性平小組委員案。	擬續聘本屆委員為奉另下一屆核後，俟函聘長任。		
合計	報告案 7 案		討論案 4 案		臨時動議 0 案	

交通部各所屬機關（構）103 年性別平等工作小組運作情形一覽表

一、性別平等工作小組運作情形

機關（構）名稱	小組成員				合計	召集人職稱	規定開會週期	103 年開會次數	備註
	內聘人數		外聘人數						
	男	女	男	女					
臺灣港務股份有限公司	5	6	0	2	13	行政副總經理	每 4 月/次	3 次	

二、外聘委員名單：

	服務機構	職稱	姓名	性別	是否曾參與相關婦權活動（請勾選；可複選）
外聘委員	高雄市婦女新知協會	常務理事	王君儀	女	<input type="checkbox"/> 現任行政院婦權會委員 <input type="checkbox"/> 曾任行政院婦權會委員 <input checked="" type="checkbox"/> 現任婦權團體職務：高雄市婦女新知協會常務理事 <input type="checkbox"/> 曾任婦權團體職務 _____ <input type="checkbox"/> 其他 _____
外聘委員	高雄市婦女新知協會	理事	王月喬	女	<input type="checkbox"/> 現任行政院婦權會委員 <input type="checkbox"/> 曾任行政院婦權會委員 <input checked="" type="checkbox"/> 現任婦權團體職務：高雄市婦女新知協會理事 <input type="checkbox"/> 曾任婦權團體職務 _____ <input type="checkbox"/> 其他 _____

三、開會討論議案一覽表：

開會時間	報告案		討論議案		臨時動議	
	案由	決議	案由	決議	案由	決議
103 年 6	案由一：	案由一：	本公司 103 至	1. 計畫中如要舉		

<p>月 30 日</p>	<p>提報本公司陳報交通部 103 年「性別平等政策綱領」—「權力、決策與影響力篇」、「人身安全與司法篇」、「環境、能源與科技篇」規劃重點及預期目標。</p> <p>案由二： 報告總公司及各分公司停車場、庭園等監視器及燈具之設置。</p>	<p>(一)「權力、決策與影響力篇」</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「深化性別統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性」一節，可以問卷調查方式針對各性別需求進行各類調查，相關意見可提供給總公司行銷處做為參考。 2. 有關「提升女性參與機會，擴大參與管道」，請各分公司於組成各委員會或專案小組時，應注意符合三分之一性別比例原則。 <p>(二)「環境、能源與科技篇」</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「讓各政策領域內的性別隔離降到最小」一節，可將本公司開放學校進行港區參訪等活動宣導及參訪成果納入公司出版之文宣品中，以達到宣傳目的。 2. 「結合民間力量，提高治理效能」一節，可將本公司女性防護員納入防災救災應變小組，以更深入了解女性需求，並可將女性員工參與港區工作等活動拍攝成影片或發佈新聞稿，廣為宣傳，除可落實兩性平權外，另可為港務公司企業形象及招募人才 	<p>106 年度推動性別主流化執行計畫(草案)。</p>	<p>辦性別主流化相關課程，應確實登錄公務人員終身學習時數，以維護同仁權益。</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. 有關王委員所建議為強化「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)部分，CEDAW 的概念為政策及法規檢視，可分為法規及計畫方案兩大區塊，蒐集本公司內部法規、政策、方案及計畫進行逐一檢視，以達到落實 CEDAW 推動之目的，請研議納入計畫中。 3. 可增加與外部單位如各婦女團體及民眾互動之項目，例如可開放部分公共空間供參訪，或辦理相關活動，以增加民眾對港務公司的了解。 4. 有關本計畫年度辦理方案「營造性別主流化友善 		
---------------	---	---	-------------------------------	--	--	--

		<p>活動做宣傳。</p> <p>3. 「不同性別與弱勢處境者的需求均可獲得滿足」一節，各個空間設計如置物櫃等需考量男女性身高、體力等不同情形做設計，以符合不同性別需求。</p>	<p>空間環境」一節，本公司港勤中心、監控中心及航管中心因工作性質特殊，以往較少女性員工，惟近年加入不少女性同仁，在工作及值班環境中亟需增加女性同仁所需之專用空間，此部分如牽涉到預算，可在預算容許項目下勻支。</p> <p>5. 總公司及各分公司性別主流化專區之更新頻率，修正為每月檢視更新，以充實專區內容。</p> <p>6. 成果展現時如能配合敦親睦鄰等活動，將性別平等相關宣導文宣致贈給地方社團，除可提升公司形象，並達到宣導性別平等觀念之目的。</p> <p>7. 本計畫原則上通過，有關文字微調部分，請承辦單位依會議討論修</p>		
--	--	---	---	--	--

				正後執行，其餘內容可於每年年初進行滾動式檢討修正。		
103年 9月29 日	案由一：第5次會議決議辦理情形。 案由二：103年相關計畫辦理情形。	案由一：洽悉。 案由二：洽悉。	因應「『職業安全衛生法』修正重點涉及『性別工作平等法』」及派遣勞工納入「性別工作平等法」兩案本公司具體因應措施案。	1. 有關本計畫年度辦理方案「營造性別主流化友善空間環境」一節，關於親子廁所部分，應設置獨立空間之親子廁所，而非放置於男女廁間，以便父母親均可使用。 2. 各港區旅運大樓等開放空間部分可研議不分男女性別之友善廁所，惟工作場所之廁間，因男女同仁使用便利性等各方面需求不同，可採漸進式改善方式辦理。 3. 有關性別工作平等法第3條第9項所規定之回復受僱者申請育嬰留職停薪時之原有工作一節，雖非		

			<p>本次修法之條文，惟本公司目前是有是類人員，建議可考量研議是否列入育嬰留職停薪相關規定中。</p> <p>4. 有關「職業安全衛生法」修正條文第 31 條，本公司所研擬之具體因應措施中，關於「籌辦職業病科醫師與護理人員辦理臨廠服務之適性評估及健檢結果等，建議採取工作調整或更換等健康保護措施，並留存紀錄備查。」一節，因現行規定例如懷孕女性員工只要持醫院開立之證明，即可申請評估工作調整，此項措施建議可修正為擬定詳細之申請及執行程序，請人事單位會後與勞安處研商。</p> <p>5. 請高雄分公司會後將口頭報告資料補送人力資</p>	
--	--	--	---	--

				源處。		
103年 12月24日	總公司及各分公司人事處報告本公司103年關鍵績效與執行情形檢核。	<p>1. 主辦單位辦理訓練時應秉持性平知識普及化之原則，總公司及各分公司派員參加性別主流化相關演講或課程時，應不重複派訓，下次會議請各單位報告受訓普及性情形。</p> <p>2. 有關本公司反偷拍、緊急電話或警鈴等安全設施，請總公司業管單位協調各分公司維護單位，確保均在使用狀態；另女性備勤室、浴廁等應設置之安全設施，亦請各分公司再檢視並請明訂於相關規範中。</p> <p>3. 請各單位檢視各場所之停車場、坡道或通道等，是否符合「無障礙」標準，並配合身障者(含輪椅)、老人、孕婦、親子(含娃娃車)等特殊需求，請總公司勞安處於下次會議列席報告辦理情形。</p>	本公司104年辦理內部法規、政策、計畫或措施檢視之規劃。	本公司104年辦理內部法規檢視，同意先由人力資源處建議之人事規定辦理；下半年再就各分公司個別訂定之第一線現場作業執行規定中，與民眾(如到港旅客)直接相關者進行檢視，以符合CEDAW及性平等規定。		請總公司工程處於下次會議列席報告有關本公司正規劃興建中旅運大樓、客運大樓及海訓園區，相關性別平等之設施(如男女廁比例)是否符合法令規定。
合計	報告案 5 案		討論案 3 案		臨時動議 1 案	

附表 3

交通部及所屬機關（構）103 年進行性別影響評估之計畫案（或法律案）一覽表

機關（構）名稱	計畫案（或法律案）名稱	程序參與				機關（構）評估結果	備註	
		參與者			參與方式			主要意見
		服務單位	職稱	姓名				
交通部航政司	船員法修正草案	國立台北大學法律學系	教授	郭玲惠	書面意見	修法條文已明確規定女性船員之比率等相關統計資料送航政機關備查，未來如能依此統計資料進行相關分析，將可更能提供修法之參考，以符合 CEDAW 公約第 11 條規定。	為符合 CEDAW 公約第 11 條規定，本部已修法，並進行相關統計，作為修法之依據。	
公路總局	交通部公路總局監理單位建築房舍之新建及耐震補強計畫	台灣大學土木系鋪面平坦儀驗證中心	助理研究員	陳艾懃	書面意見	本計畫主要目的為針對六處監理單位房舍之使用現況與未來需求提出拆除、新建、耐震補強等改善規劃，於計畫書中已充分檢討各監理單位房舍現況並提出對應需求，亦於本檢視表中針對性別議題提出說明與評估，整體而言應屬合宜。然建議於計畫書第貳項計畫目標	1. 本計畫主要目的為針對六處監理單位房舍之使用現況與未來需求提出拆除、新建、耐震補強等改善規劃，於計畫書中已充分檢討各監理單位房舍現況並提出對應需求，亦於本檢視表中針對性別議題提出說明與評估，整體而言應屬合宜。 2. 計畫性別目標、性別	

						中納入性別目標(可與其他目標結合),並補充不同性別者參與機制,以使本表更茲完善。	3. 參與情形及效益評估部分,已參照委員意見調整。 3. 103年12月22日將「評估結果」通知委員審閱,委員審視後已無意見。
公路總局西部濱海公路北區臨時工程處	淡江大橋及其連絡道路建設計畫	台灣大學土木系鋪面平坦儀驗證中心	助理研究員	陳艾懃	書面意見	業務單位已完整提供計畫資料,包含對影響地區之居民與小客車駕駛人之性別統計資料。原評定收益對象無性別差異,但因統計數據顯示小客車駕駛人具有性別比例過大現象,因此建議檢視「捌、評估內容」	1、本項計畫主要係以興建道路橋樑工程為主,工程內容係以通用設計考量,受益對象並無區別且中長程個案計畫陳報階段以規劃成果為主,對於興建道路及橋樑工程計畫路線、與鄰近道路銜接方式、道路斷面(車道數、車道寬)等各項公路設計考量層面,尚無涉及性別差異。 2、經重新檢視,因本中長個案計畫目標及內容,尚無因應小客車人之項別比例差異而進行調整。再者,駕駛人性別需求差異調查及後續發展趨勢篇數社會經濟研究類型,恐已超出本項工程辦理項

							目。	
民用航空局 機場工程處	桃園航空城機場園區建設 計畫	國立台北大 學	教授	郭玲惠	書面意見	本案涉及層面廣大，雖無直接區分性別，但受益或受損對象是否有性別差異及不同需求，仍有待評估。	本案俟執行業務時，再就性別差異及不同需求評估。	
中央氣象局 氣象資訊中 心	精進數位氣象資訊效能提升 計畫	德臻法律事 務所	律師	莊喬汝	書面審查	本計畫內容包括「強化氣象資訊基礎建設與服務」、「精進鄉鎮天氣預報與即時預警技術」及「提升短期氣候預報技術與應用服務」等，受益對象適用於全體國民，計畫內容性別參與亦屬適當，於未來設置放置本計畫之硬體及人員值班空間時，請特別注意考量不同性別之工作需求，注意有無性別友善空間。	依審查委員之意見，未來執行計畫時特別注意考量不同性別之工作需求，注意有無性別友善空間。	
中央氣象局 地震測報中 心	地震及海嘯防災海纜觀測系 統擴建計畫	主婦聯盟環 境保護基金 會	董 事 長 (現為 常 務 監事)	陳曼麗	書面審查	1. 本計畫決策端和執行端，依目前人力之性別比例，尚屬適當。 2. 本計畫受益對象為全體國民，未因	依審查委員之意見，未來會加強蒐集地震相關的性別統計資料，相關資料將提供地震測報作業參考。	

						<p>性別而有差異。</p> <p>3. 對於國外人數統計資料，建議搜尋是否有性別統計和分析。</p> <p>4. 對於本國人數統計資料，建議逐年建構，以利未來性別分析。</p> <p>5. 性別統計資料，可做複分類，包括年齡、族群、地域等。</p>	
運輸研究所	低碳運輸系統發展計畫	大葉大學	副教授	楊懿淑	書面意見	<p>此計畫對受益者而言，無性別差異。而性別參與情形雖然比例未必相等，此實屬自然的社會現象。故計畫覺知此機會不平等的現象，建議採用鼓勵與提倡的方式縮小性別比例差距之可能性。</p>	<p>1. 此計畫屬於政策評估工具之開發及前瞻性科技基礎研究，皆屬於中性課題，無特定性別目標亦無一般社會認知之性別偏見。</p> <p>2. 依據性別平等委員的主要意見評估結果，未來本計畫執行將鼓勵學術單位女性研究人員參與及執行相關計畫，促進與提升女性研究人才之性別比例，作為性別改善目標。</p> <p>3. 本計畫已徵詢兼具本領域專業及性別專業之委員研提意見。</p>

運輸研究所	港灣及道路運輸效能提升與 防災技術研發	臺中市政府 社會局	局長	王秀燕	書面意見	遍查性別平等相關 條文，本計畫無涉性 別平等議題，其規範 內容、執行方式及適 用結果亦未有違反 性別平等，故無修改 意見。	本計畫主要內容為整合 道路及港灣現地監測資 料、模型試驗、規範分 析及數值模擬，建立長 期觀測歷史資料等，係 屬中性課題，無涉性別 平等議題。
運輸研究所	提升海空運規劃技術科技研 發計畫	大葉大學	副教 授	楊懿淑	書面意見	本計畫無性別機會 不平等的現象，對受 益者亦不會因性別 差異而有所影響。	本計畫主要內容係為運 輸基礎資料之蒐集與資 料庫系統建立與研發， 屬中性課題，受益對象 為交通部及相關部屬機 關(構)及全國人民，不 限於特定性別人口群， 且計畫內容未涉及一般 社會認知並無需蒐集相 關之性別統計與性別分 析資料。
臺灣區國道 新建工程局	桃園航空城北側聯外高(快) 速公路(國1甲線)計畫	台北科技大 學建築系	副 教 授	蔡淑瑩	性別平等工作小組	本案屬規劃階段，尚 未有性別平等議題	本計畫屬單純高快速道 路，服務對象為一般大 眾用路人，無常態特定 性別之服務設施(如服 務區廁所等)，經性別平 等工作小組討論決議本 計畫與性別相關之程度 為「不相關」。
臺灣區國道 新建工程局	國道4號豐原潭子段工程	台北科技大 學建築系	副 教 授	蔡淑瑩	書面意見	目前為規劃階段，尚 未涉及性別差異	本計畫僅單純路廊選 定，無服務區等相關設 施，不涉及性別統計與 分析相關議題，與性別 相關之程度為「不相 關」。

高速鐵路工程局	獎勵民間參與交通建設條例第四十三條	台灣大學土木系鋪面平坦儀驗證中心	副 研 究員	陳艾勳	法案研商會議	本條文內容雖涉及對於自然人之權益影響，但由於實施對象主要因行政作為導致，即其影響對象並未具有性別上之針對性，故認定本案與性別議題無關。	本案無性別針對性，尚無涉性別議題。	
高速鐵路工程局	高速鐵路站區聯外道路系統改善	台灣大學土木系鋪面平坦儀驗證中心	副 研 究員	陳艾勳	書面審查	本計畫受益對象為未特定之全體民眾，並不涉及單一自然人，因此確認本計畫內容不涉及特定性別、既有性別差異與空間規劃與設計等議題，可免進行資源與過程以及效益等性別影響項目之評估。	本計畫無涉特定性別與既有性別差異等議題。	
中華郵政股份有限公司	中華郵政股份有限公司設置條例部分條文修正草案	賴淑玲律師事務所	律 師	賴淑玲	由本公司總經理室法務科以電子郵件提供相關書面資料由賴淑玲律師審核簽證。	本修正草案修訂條文之規範對象及內容未涉及任何性別議題，並與性別歧視無關。	法案與性別議題關聯之程度為「無關」，法案內容無因涉及性別議題而需調整之處。	
桃園國際機場股份有限公司	WC滑行道遷建及雙線化工程	中央大學	教 授	王燦槐	書面意見	本計畫無涉及性別目標，對於性別評估指標並無影響。	本計畫無涉及性別事項。	
桃園國際機場股份有限公司	臺灣桃園國際機場第三航站區設計計畫（先期規劃）	中央大學	教 授	王燦槐	1. 計畫研商會議 2. 書面意見	1. 性別參與、目標應依據機場使用的不同對象納入評估。 2. 性別友善是對人的尊重，尤其婦女人	將性別參與、目標對象調整為所有機場使用者，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之相關措施保障。	

						身安全保障受到的危險係數較高，相對地要與較高的相對措施保障。	
桃園國際機場股份有限公司	桃園國際機場第二航廈擴建工程計畫委託規劃設計暨監造技術服務案	中央大學	教授	王燦槐	書面意見	公共建設之空間規劃與工程設計部分，應注重使用者在隱私方面的被注意，如樓梯的透光性和被窺探性或是使用時的安全性，注意停車空間等較為不利人身安全空間的友善和照明等保全機制。	有關公共建設之空間規劃與工程設計部份，會注意使用者隱私權議題；對於資源與過程當中所花費在友善程度相關的性別安全空間、性別友善宣導和檢視等編列和投入經費比例將顯示在預算書內。
臺灣港務股份有限公司	臺灣國際商港未來發展及建設計畫(101~105年)修正計畫	國立高雄師範大學性別教育研究所	教授	游美惠	書面意見	1. 由於本項計畫屬於公共工程，其中諸如高雄港客運專區或是基隆港、臺北港及蘇澳港港區碼頭相關設施整建工程，若有公共建築物之興建或整建，應留意廁所規劃設置之性別比例應符合相關建築法規之規定。 2. 若本計畫牽涉到委員會之組成或是專家諮詢小組之設立，遴聘委員應留意其中性別參與情形是否合乎任一性別	本計畫與性別無關聯，將參酌性別平等專家學者意見視情形辦理。

						不得少於三分之一之比例規定，以符合性別主流化的政策精神。	
臺灣港務股份有限公司	國營港務股份有限公司設置條例(增訂第4條第3項、第8條之1)	國立高雄師範大學性別教育研究所	教授	游美惠	書面意見	就前述各項之合宜性提出檢視意見，並提供綜合意見。(綜合性檢視意見:董事會組成性別比例落差甚大，雖然較之以往有些微改善，但是現況仍不理想。強烈建議在本設置條例之中明定性別比例，以呼應 CEDAW 之精神)	1. 本案經專家評估與性別議題無關。 2. 國營港務股份有限公司設置條例第4條第3項增訂放寬公司董事國籍之規定，經參酌公司法、臺灣金融控股股份有限公司條例及專家學者意見後，維持原修正條文草案。

附表 4

103 年研發貼近專業領域需求且具性別意識之訓練、教材、師資一覽表

機關(構)名稱	規劃及辦理期程	規劃及辦理情形
交通部	於 103 年 8 月 22 日辦理「性別與交通運輸之前瞻思維專題演講」。	邀請前中央警察大學葉毓蘭副教授(本部性別平等專案小組委員)以「性別與交通運輸之前瞻思維」為題進行專題演講，參加對象為本部一級單位主管以上人員、部屬機關正副首長及事業機構董事、總經理，共計 49 人，透過性別與交通兩大主題之結合，提升本部高階主管性別意識。
公路總局	本案於 103 年 10 月 9 日召開專案會議。	一、與陳芬芬副教授及現代婦女基金會張妙如督導連絡，取得推薦課程之著作權同意，並再加上與該局相關業有關之事項統整後，再將教材電子檔置於該局內部網站／組織學習平台供所屬同仁下載學習。 二、請該局養路組、新工組、監理組於規劃 104 年度各專業訓練班時，安排一小時結合其專業領域且具性別平等意識之課程。
中央氣象局	研發氣候服務相關性別主流教材： 1. 氣候服務於兩性議題之國外相關資料收集(103.9-104.1) 2. 氣候服務於兩性議題之國內相關資料收集(103.9-104.2) 3. 資料分析(104.1-104.3) 4. 訓練教材編撰(104.3-104.6)	一、收集 WMO 及 UNFCCC 會議中，關於氣候服務於兩性議題之相關資料(103.9-104.1) ●103.9-103.12 1. 完成 WMO 2014 年會議結論摘錄整理 (103/12 月於利馬舉行) 包含： (1)UNFCCC 中和性別主流有關之重點摘錄及可能行動要點 (2)WMO 會議關於性別主流重點摘錄、特定目標及預期效益 (3)WMO 關於性別主流 5 個主要議題之問題癥結及結論 5 議題：農業和食物安全、災害風險降低、健康、水資源及專業能力 2. 進行整理 UNFCCC 自 2003 到 2014 年間提出關於性別主流和氣候變遷關係之問題及解決建議 3. 進行整理國際會議對性別主流議題之推動進程 二、收集國內政府機關或民間組織關於氣候服務於兩性議題相關資料(103.9-104.2) ●103.9-103.12 完成 13 個國內機關或組織於氣候變遷之兩性議題類型收集 三、綜整分析收集之國內外資料(104.1-104.3) 四、編寫相關氣候領域之兩性認知及因應等相關訓練教材(104.3-104.6)

觀光局	為協助觀光從業人員加強自我保護，預防職場性騷擾情事之發生，該機關特辦理觀光從業人員「職場性騷擾防治講習」並作成案例手冊，辦理對象包含領隊、導遊、旅行業、觀光旅館業、旅館業及觀光遊樂業之從業人員及公(協)會。	於 103 年 10 月 7 日邀請現代婦女基金會姚淑文執行長、台灣觀光協會戴啟珩副會長、老爺酒店集團業務中心楊崢如總監、祐達法律事務所溫啟行主持律師 4 位講師辦理「職場性騷擾防治演習」，計有 152 人參加，後續並編製職場性騷擾防治 Q&A 手冊供各觀光產業宣傳應用。
觀光局茂林國家風景區管理處	該機關位於原住民轄區，為加強轄區原住民性別觀點及專業領域之應用，特邀請國立屏東教育大學原住民研究中心主任-林春鳳，至該處辦理「兩性平權議題專題演講」。	103 年 4 月 16 日邀請國立屏東教育大學原住民研究中心主任-林春鳳辦理「兩性平權議題專題演講」，計有 38 人參加，研發貼近專業領域需求且具性別平等意識之訓練課程，研習成效良好。
運輸研究所	於 103 年 5 月 12 日邀請實踐大學社會學系嚴祥鸞講座就「性別主流與交通運輸」之議題進行探討。	由實踐大學社會工作學系-嚴祥鸞教授設計「性別主流化與交通運輸」為探討主題，嚴老師曾經擔任行政院婦權基金會委員、亦身兼婦女新知基金會理事，並有過許多行政部門審核性別相關報告及督導經驗，本活動透過嚴老師豐富的經歷，帶領同仁重新認識「性別主流化與交通運輸」的新解。
鐵路改建工程局	103 年針對規劃設計人員辦理 1 場「補助、獎勵、研發從女性與多元弱勢使用需求出發的通用設計」教育訓練。	為充實該局辦理規劃設計人員有關性別平等之鐵路車站服務設施通用設計專業職能，於 103 年 6 月 11 日(星期三)下午 2 時 30 分至 4 時 30 分，於該局 19 樓第 2 會議室，邀請大同大學設計科學研究所曹所長永慶主講「鐵路車站服務設施之通用設計」，計有同仁 44 人參加訓練。
臺灣鐵路管理局	<ol style="list-style-type: none"> 1. 規劃課程：臺灣鐵路管理局運輸班「性騷擾案件處理能力之訓練」課程。 2. 規劃目的：加強列車服務人員處理服務現場發生性騷擾案件之能力，俾利保障旅客性別及人身安全。 3. 規劃受訓對象：臺鐵局乘務人員。 	<p>臺鐵局研發貼近專業領域需求且具性別意識之訓練相關辦理情形如次：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 開設課程名稱：臺灣鐵路管理局運輸班「性騷擾案件處理能力之訓練」課程(3 小時)。 2. 參訓對象：臺鐵局乘務人員。 3. 課程講座：鐵路警察局刑警隊大隊長林宏昇。 4. 辦理日期：103.04.24 及 103.08.21(共計 6 小時)。 5. 參加人數：共計 124 人完訓。

桃園國際機場股份有限公司	「性別與建築空間」專題演講	預定104年4月份辦理。
--------------	---------------	--------------

註：本項調查係依行政院性別平等處103年8月11日院臺性平字第1030143580號函辦理。